# Bilancio di Sostenibilità 2019

# INDICE


**Lettera agli Stakeholder** ..... **3**

**1. Il profilo del Gruppo Uteco** ..... **4**

Il Gruppo Uteco ..... 4

I risultati economici ..... 6

Gli stabilimenti ..... 7

Il modello di business del Gruppo ..... 9

Storia ed evoluzione ..... 10

La struttura di governance ..... 11

Etica, integrità e trasparenza ..... 12

**2. Mappatura degli stakeholder e matrice di materialità** ..... **15**

Gli Stakeholder del Gruppo ..... 15

Analisi di materialità ..... 15

**3. La responsabilità di prodotto** ..... **18**

I nostri prodotti ..... 18

Innovazione, ricerca e sviluppo ..... 20

Tracciabilità di prodotto ..... 21

Qualità e sicurezza del prodotto ..... 22

Rapporto con i clienti e customer satisfaction ..... 23

Identità del Brand ..... 24

Comunicazione e marketing responsabile ..... 25

**4. La responsabilità verso le persone** ..... **27**

Le persone del Gruppo Uteco ..... 27

Gestione e sviluppo del personale ..... 28

Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti ..... 29

Relazioni industriali ..... 31

Il rispetto dei diritti umani ..... 31

**5. La responsabilità ambientale** ..... **33**

Il nostro impegno verso l'ambiente ..... 33

Consumi energetici ed emissioni ..... 34

Rifiuti e scarichi idrici ..... 36

Gestione responsabile dei materiali ..... 37

**6. La responsabilità sociale** ..... **39**

Gestione responsabile della catena di fornitura ..... 39

Sviluppo di collaborazioni e partnership ..... 40

**7. Appendice** ..... **42**

**8. Nota metodologica** ..... **49**

**9. Indice dei contenuti GRI** ..... **50**

## Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholders,

nonostante l'industria delle macchine per la stampa ed il converting dell'imballaggio e della cartotecnica stia vivendo in questi ultimi tempi una fase di cambiamento, non solo per le situazioni economiche nei vari macromercati mondiali, ma anche per la pressione mediatica in tema di impatti ambientali del packaging e della plastica, il nostro Gruppo è riuscito progressivamente a consolidare il proprio business e la propria struttura, rafforzando l'innovazione di processo e di prodotto, investendo in termini di ricerca e sviluppo, ampliando la propria gamma di prodotti e servizi, potenziando la presenza su tutti i mercati, incrementando di conseguenza la propria competitività globale.

Questa capacità dà stimoli e determinazione a proseguire la strada della crescita, ponendo, al centro dei nostri interessi, i lavoratori, i clienti, i collaboratori, i fornitori, il territorio, e tutte le parti interessate.

Tutto questo è stato fatto anche con un'idea di fondo sulla sostenibilità, che citiamo nella nostra Vision aziendale, in quanto rappresenta il trend principale di sviluppo del nostro business nel mondo, e delle applicazioni del nostro prodotto.
I nostri principi di etica del lavoro e di attenzione alle nostre risorse, sono racchiusi nel seguente documento di comunicazione che è il Bilancio annuale di Sostenibilità.
Il costante confronto con gli interlocutori interni ed esterni è un dovere morale ed è un obiettivo di miglioramento continuo, oltre che di affinamento della sensibilità sulle tematiche di Responsabilità Sociale.

Questo ci permette di guardare al futuro, offrendo prodotti sempre più focalizzati sulla qualità e sul servizio, considerando anche l'impatto ambientale, e sul rapporto con la nostra più preziosa risorsa che è il lavoro.

A Voi che avete avuto in passato e vorrete continuare a mantenere nel tempo relazioni, vi chiediamo di supportarci nella nostra sfida al continuo miglioramento, nella speranza che quanto prodotto possa essere compreso ed apprezzato per il valore che di per sé cerca di esprimere.

Il Presidente

Aldo Peretti

# 1. Il profilo del Gruppo Uteco

## Il Gruppo Uteco

***"Il Gruppo Uteco è costantemente in prima fila nell'offrire ai produttori di imballaggi soluzioni innovative che rispondano alle sempre nuove esigenze di settore nel totale rispetto delle normative ambientali e del risparmio energetico."***

Uteco nasce nel 1985 dall'iniziativa di un imprenditore veronese, che si dota fin da subito di una propria unità produttiva, di un servizio di montaggio e di un servizio di assistenza post-vendita. Da allora, Uteco è diventata nel corso degli anni un costruttore leader mondiale nella produzione di macchine da stampa e di trasformazione per il settore dell'imballaggio, in modo particolare per l'imballaggio flessibile. Uteco progetta soluzioni tecniche d'avanguardia che applica sulle macchine di propria produzione, siano esse stampatrici flesso grafiche e/o rotocalco oppure accoppiatrici e/o macchine per applicazioni speciali. Il quartier generale dell'azienda ha sede a Colognola ai Colli, zona est di Verona.

Le **caratteristiche distintive** di Uteco sono:

- inesauribile attenzione alla continua richiesta di innovazione da parte dei clienti;
- ricerca mirata a prodotti e soluzioni ad alte prestazioni;
- sviluppo di soluzioni all'avanguardia a basso costo di investimento;
- flessibilità organizzativa e capacità di ingegnerizzazione delle soluzioni;
- consulenza tecnologica e finanziaria per l'ottimizzazione dell'investimento;
- customer service support rapido ed efficiente in tutto il mondo.

La missione di Uteco è quella di essere costantemente in prima fila nell'offrire ai produttori di imballaggi **soluzioni innovative che rispondano alle sempre nuove esigenze di settore nel totale rispetto delle normative ambientali e del risparmio energetico**. Il consolidamento della propria posizione di Global Leadership fra i costruttori europei di macchine per l'imballaggio flessibile percorre diverse strade parallele:

- massicci investimenti in R&D nelle tecnologie avanzate del Converting e delle sue evoluzioni;
- flessibilità organizzativa e capacità di ingegnerizzazione delle soluzioni congiunta alla ottimizzazione dei processi produttivi;
- customer Service rapido ed efficiente in tutto il mondo.

**La struttura societaria al 31 dicembre 2019**

Il Gruppo Uteco, composto dalle società Uteco Converting S.p.A. e Uteco North America Ltd, è controllato al 100% dalla società Galileo Cinque Sarl, la quale è a sua volta controllata per l'81,09% dal Fondo di Private Equity NB Reinassance Partners Holdings Sarl.

Uteco Converting S.p.A. controlla la società Uteco North America Ltd con sede a Kennesaw – Georgia (U.S.A.) che commercializza i prodotti di Uteco Converting S.p.A. nel territorio nord americano e opera attività di assistenza con proprio magazzino ricambi.

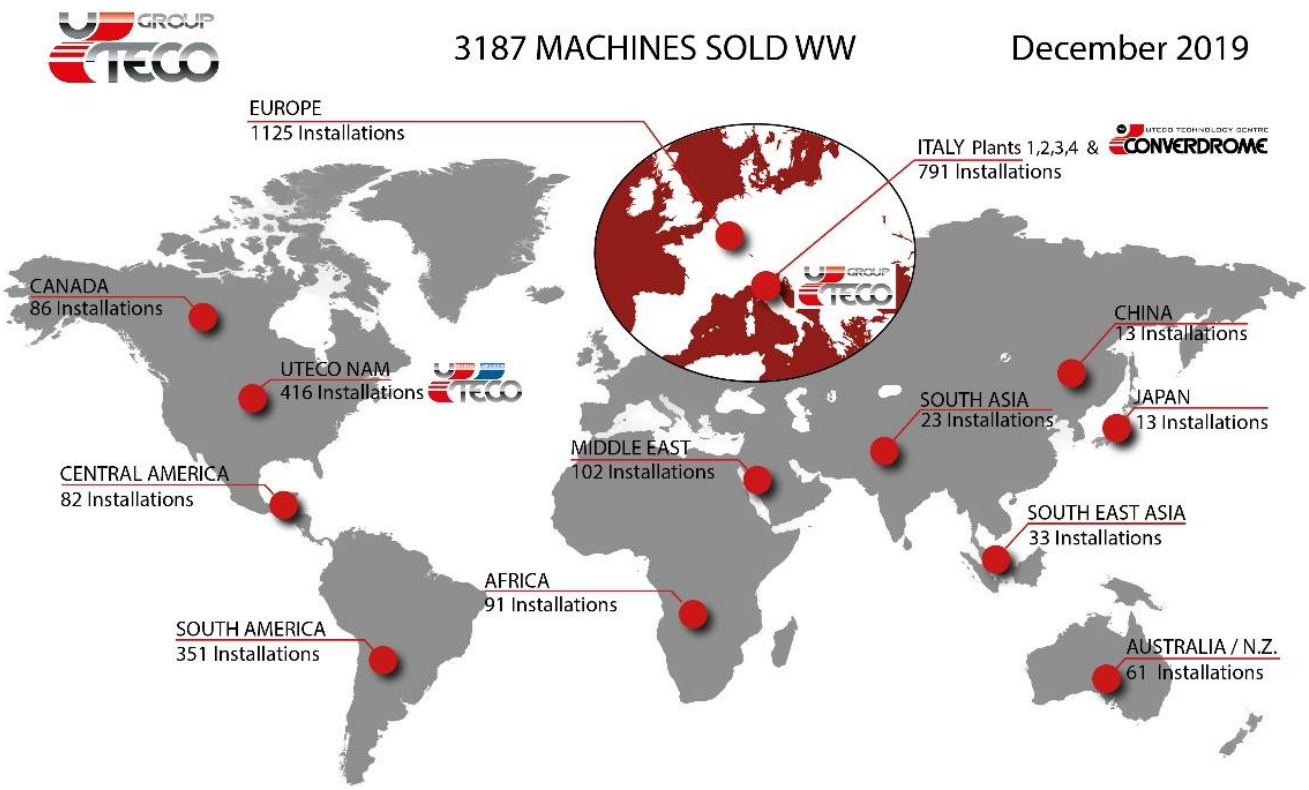
## I risultati economici

### Obiettivi di Gruppo

**Remunerazione degli azionisti** e **generazione di valore per gli stakeholder**: sono questi per Uteco gli ingredienti di una crescita duratura e sostenibile che vengono perseguiti attraverso piani di investimento mirati e Merger&Acquisition.

Il processo di internazionalizzazione e la capacità di poter assistere il cliente indipendentemente dalla posizione geografica caratterizzano la strategia di business del Gruppo, contribuendo al successo dell'azienda nel mondo. Negli anni il Gruppo ha lavorato per far crescere la propria rete commerciale con l'intento di coprire in maniera capillare il mercato mondiale, avvicinandosi al cliente attraverso l'apertura di una sede commerciale per il mercato americano e mediante la presenza nelle principali fiere di settore. Il Gruppo ha inoltre sviluppato una solida rete distributiva in tutto il mondo, mantenendo la produzione negli stabilimenti di Colognola ai Colli e una sede distributiva negli Stati Uniti. Il Gruppo Uteco ha chiuso il bilancio consolidato 2019 con un fatturato di oltre **100 milioni di euro**, di cui più del **70%** derivante da esportazioni. Di seguito è presentata una rappresentazione grafica delle macchine vendute per continente fino a dicembre 2019.

**Vendita di macchine per macro-area geografica**



## Gli stabilimenti

Il quartier generale di Uteco si trova a Colognola ai Colli, nell'est veronese, e ricopre una superficie di 75.000 mq di spazio produttivo con la sede centrale, Uteco Plant#2, Uteco Plant#3 e il nuovo stabilimento Uteco Plant#4, che è stato inaugurato a settembre 2019. È inoltre presente una sede commerciale ad Atlanta (GA) di circa 1.000 mq, che garantisce a tutta la clientela nord americana un supporto tecnologico, un magazzino ricambi e un'area dedicata alle dimostrazioni sui macchinari.

Uteco Plant# 1

Uteco Plant# 2

Uteco Plant# 3

Uteco Plant# 4

## REPARTO MACCHINE PER LA LAVORAZIONE MECCANICA

Uteco, unico costruttore con reparto macchine per la lavorazione meccanica, ha investito sull'eccellenza dei **prodotti Made in Italy**, acquisendo **macchine alesatrici e fresatrici a controllo numerico.**

Attraverso Dinomax, un'innovativa macchina fresatrice verticale a traversa mobile di tipo "gantry" vengono svolte sia lavorazioni di asportazione pesante che di finitura ad alta velocità.
Su precisa richiesta di Uteco, la FPT Industrie S.p.A. ha sviluppato un innovativo cambio utensile che interviene in sicurezza in due zone distinte della macchina, servendosi di un capiente magazzino centrale multi utensili a due piani. La macchina è dotata di: doppia stazione comandi con monitor touch-screen, telecamere per il monitoraggio a distanza delle operazioni e piani magnetici autolivellanti porta pezzi. Il tutto per garantire la **massima sicurezza e precisione nelle lavorazioni, oltre che per velocizzare le fasi di setup.**
È stato inoltre acquistato ed installato un Centro di Fresatura e Tornitura Mazak, per lavorazioni a 4 assi continui, andando così ad ampliare e completare il reparto tornitura.

## REPARTO VERNICIATURA

Per l'ampliamento del reparto verniciatura è stata eseguita la realizzazione di due cabine con innovativo sistema di filtraggio e un sistema di manutenzione programmata per garantire **un ambiente di lavoro più pulito, sicuro e salubre**.

Inoltre, il Gruppo Uteco ha scelto l'affidabilità dei prodotti Graco Inc., dal 1926 leader mondiale nella produzione di sistemi e componenti per la gestione dei fluidi. Infatti sono stati installati due Dosatori Promix 2KE, progettati per applicazioni multicolore, bicomponente e in cabina. I dosatori sono in grado di mantenere il rapporto entro i limiti di tolleranza predefiniti e sono muniti di valvole del fluido a cartuccia che permettono una più facile manutenzione.

Dispongono inoltre di display LCD per il settaggio e il monitoraggio dei lavori con funzioni operative standard, in grado di visualizzare il rapporto di miscelazione, i tempi di durata utile e la portata del materiale e con la possibilità di monitorare i costi e creare report ambientali.

## REPARTO CARPENTERIA

Un ulteriore investimento ha toccato il reparto carpenteria, dove è stato installato un nuovo sistema di aspirazione.

Il nuovo sistema, con i suoi 4 bracci muniti di aspiratore a carboni attivi, permette una più rapida ed efficiente aspirazione e filtraggio dei fumi di saldatura.

Un investimento che si rivela essere fondamentale per **la salubrità dell'ambiente di lavoro, in un'ottica aziendale green, sempre più attenta all'eco-sostenibilità.**

## REPARTO LOGISTICA

Per l'ampliamento del reparto logistica è stato acquistato un nuovo carrello trasportatore, progettato specificamente per Uteco.

Il carrello è stato progettato in modo tale da garantire il trasporto di un peso massimo di 40 tonnellate, con un altezza da terra di 50 cm.

## Il modello di business del Gruppo

**Da cosa dipendiamo** | **La nostra proposta di valore** | **Cosa offriamo**

### Persone
- Team dirigenziale efficace e dinamico
- Progetti per consolidare il valore umano e sociale dei dipendenti
- Solidità finanziaria per consentire investimenti a lungo termine

### Fornitori
- Rapporti di fiducia con i fornitori di componenti cruciali
- Fornitura non solo da grandi realtà estere, ma anche da piccole realtà artigianali della zona

### Immobilizzazioni
- Immobilizzazioni immateriali come brevetti, R&S e know-how
- Immobilizzazioni materiali, come macchinari, uffici, logistica etc.

### Risorse naturali
- Materiali e fonti energetiche rinnovabili e non da utilizzare nei processi di produzione

### Mission

UTECO CONVERTING vuole essere riconosciuta come leader mondiale nella stampa e tecnologie di trasformazione (flessografia, rotocalco, roto-offset e digitale, integrazione inkjet/flexo) applicando soluzioni innovative per produrre imballaggi di qualità ed esibire contemporaneamente il massimo rispetto per l'ambiente.

### La nostra strategia

Garantire una crescita costante a lungo termine e una creazione di valore sostenibile attraverso la

Customizzazione e personalizzazione dei prodotti, in base alle necessità del cliente

### Attraverso

- Ricerca e sviluppo continua di prodotti e tecnologie
- Rete vendita e post-vendita globali
- Personale motivato e determinato
- Solidità finanziaria attraverso piani di investimento e fusioni mirate
- Ottimizzazione di tutti i processi operativi, gestionali e decisionali

- Ampia gamma di prodotti ad alto contenuto tecnologico
- Sviluppo di tecnologie all'avanguardia e a basso impatto ambientale
- Impresa aperta per i clienti e le loro richieste
- Collaborazioni incentrate sullo sviluppo di soluzioni esclusive

## Storia ed evoluzione

**1985**

- Fondazione Uteco Converting S.p.A e fornitura della prima flexo 4 colori in linea a saldatrice ad un importante cliente italiano.

**Anni 90**

- Negli anni 90 l'azienda registra un elevato tasso di crescita, seguendo un'economia in espansione e forte di un prodotto di qualità che le permette di avere un vantaggio sui competitor.
- Nel 1992 vede la luce la prima stampatrice flessografica della gamma Amber, una delle macchine di maggior successo di Uteco.

**Anni 2000**

- Reengineering globale dell'organizzazione e delle attività operative dell'azienda, in termini di mercato, prodotto e processo.
- Ottobre 2000: Inaugurazione di Uteco North America ad Atlanta (GA).
- Presentazione alla fiera DRUPA della nuova generazione di macchine flessografiche gearless, modello ONYX.

**2010-2011**

- Introduzione sul mercato della prima macchina roto-offset Silver SIL, per il mercato del Security.
- Costruzione dello stabilimento Uteco 2 adiacente alla sede centrale.

**2014**

- Ampliamento dell'Headquarter di Colognola ai Colli, con il nuovo stabilimento Uteco 3 adiacente alla sede centrale e presentazione del nuovo centro R&S ConverDrome®, nello stabilimento Uteco 2.

**2018**

- Closing con NB Renaissance Partners, fondo di private equity, che ne ha acquisito una quota di controllo.
- Avvio costruzione del nuovo stabilimento Uteco 4, che sarà operativo nel 2019.

**2019**

- Primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo

## La struttura di governance

Il sistema di corporate governance adottato da Uteco è volto ad assicurare la più equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione di Uteco Converting S.p.A. al 31 dicembre 2019 è composto da 9 membri e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020; in particolare, è composto da 9 uomini, di cui il 33% tra i 30-50 anni e il 67% sopra i 50 anni. Il CdA, presieduto da Aldo Peretti, ha provveduto alla nomina di Pietro Galli come Amministratore Delegato del Gruppo.

Il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato di vigilare circa l'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. L'organo è composto da 2 sindaci effettivi e 2 supplenti. Il Presidente è Maurizio Salom, al quale si affiancano Marco Bronzato e Davide Lombardi.

**CdA**

- Aldo Peretti - Presidente
- Pietro Galli – Vicepresidente
- Simone Quinto – Amministratore delegato
- Stefano Russo - Amministratore delegato
- Stefano Bontempelli - Consigliere
- Marco Cerrina Ferroni - Consigliere
- Tommaso De Bustis Figarola - Consigliere
- Luca Deantoni - Consigliere
- Gianluigi Scapini - Consigliere

**Collegio sindacale**

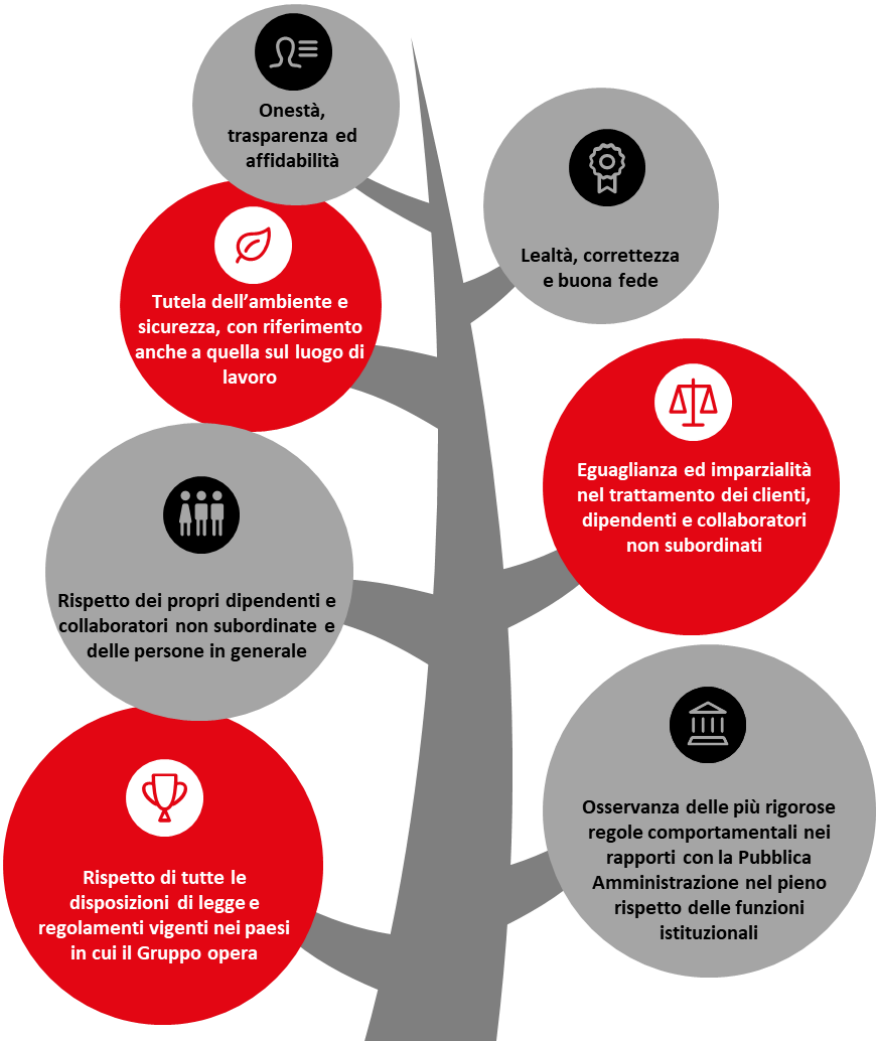
- Maurizio Salom – Presidente
- Marco Bronzato – Sindaco effettivo
- Davide Lombardi - Sindaco effettivo
- Alberto Busato - Sindaco supplente

**Management**

- Aldo Peretti – Presidente
- Pietro Galli - Vicepresidente
- Simone Quinto - Amministratore delegato
- Stefano Russo - Amministratore delegato

## Etica, integrità e trasparenza

Il Gruppo Uteco nella gestione del business e dei rapporti di affari si ispira ai principi di **legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede**.




In Italia, il Decreto Legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, istituendo il principio della responsabilità amministrativa per reati posti in essere da amministratori, dirigenti e/o dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso.

In ottemperanza a quanto previsto da tale Decreto, Uteco Converting S.p.A. ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (il "Modello" o "Modello Organizzativo"), al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, fra i quali si evidenziano in particolare reati ambientali, reati societari, reati in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro, reati di corruzione. Il Modello, oltre a rispondere ad un requisito normativo, è uno strumento che consente di gestire con successo la complessità di situazioni in cui la società si trova a operare, definendo con chiarezza l'insieme dei principi e valori che guidano le attività della stessa. La parte generale del Modello Organizzativo è pubblicata sul sito della società, mentre la Parte Speciale è disponibile nella rete Intranet di Uteco.

Le regole di comportamento contenute nel presente Modello si integrano con quelle del **Codice Etico**, adottato da tutte le società del Gruppo Uteco allo scopo di esprimere i principi etici e le norme di comportamento che essa riconosce come propri. Tale documento è aggiornato periodicamente e condiviso con tutti i dipendenti e i diversi soggetti che collaborano con l'azienda.

Il Gruppo Uteco vigila sull'attuazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso un **Organismo di Vigilanza** (OdV) indipendente che svolge i seguenti compiti:

- Promuovere l'attuazione del Codice e l'emanazione di procedure di riferimento;
- Riferire e proporre agli amministratori delegati le iniziative utili per la maggiore diffusione e conoscenza del Codice anche al fine di evitare il ripetersi di violazioni accertate;

- Promuovere programmi di comunicazione e formazione specifica delle risorse umane;
- Esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche più opportune;
- Intervenire, anche su segnalazione dei collaboratori non subordinati, nei casi di notizie di possibili violazioni del Codice ritenute non debitamente affrontate o di ritorsioni subite dalla persona a seguito della segnalazione di notizie;
- Comunicare alle strutture competenti i risultati delle verifiche rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori;
- Informare le strutture di linea/area competenti dei risultati delle verifiche rilevanti per l'assunzione delle misure opportune.

Tutti i collaboratori di Uteco sono tenuti a segnalare, verbalmente o per iscritto eventuali inosservanze del Codice Etico e ogni richiesta di violazione del medesimo, da chiunque proveniente, al proprio responsabile e all'OdV. A garanzia di una maggiore efficacia della governance aziendale in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001, l'effettiva e sostanziale applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è assicurato dallo svolgimento di audit interni, che nel 2019 non hanno evidenziato criticità di rilievo classificabili come non conformità.

# 2. Approccio alla Sostenibilità

# 2. Mappatura degli stakeholder e matrice di materialità

## Gli Stakeholder del Gruppo

Nel percorso di crescita e sviluppo sostenibile del Gruppo Uteco gli stakeholder ricoprono un ruolo di primaria importanza. In uno scenario dinamico e in costante cambiamento, la capacità di anticipare i cambiamenti e identificare le tendenze emergenti consente al Gruppo di generare valore aggiunto condiviso e costante nel lungo periodo. Instaurare e approfondire relazioni di fiducia reciproca, fondate su principi di trasparenza, apertura e ascolto, rappresenta per Uteco l'opportunità di comprendere le aspettative e le esigenze in continua trasformazione degli stakeholder, i quali, direttamente o indirettamente, influenzano le attività del Gruppo o i quali sono a loro volta influenzati.

Uteco ha effettuato un'attenta mappatura delle categorie di stakeholder rilevanti e i risultati di tale analisi sono stati integrati e confrontati con quanto emerso da un'analisi di benchmark che ha considerato i principali peers del settore e le best practice nazionali ed internazionali.

**Gli Stakeholder del Gruppo Uteco**

## Analisi di materialità

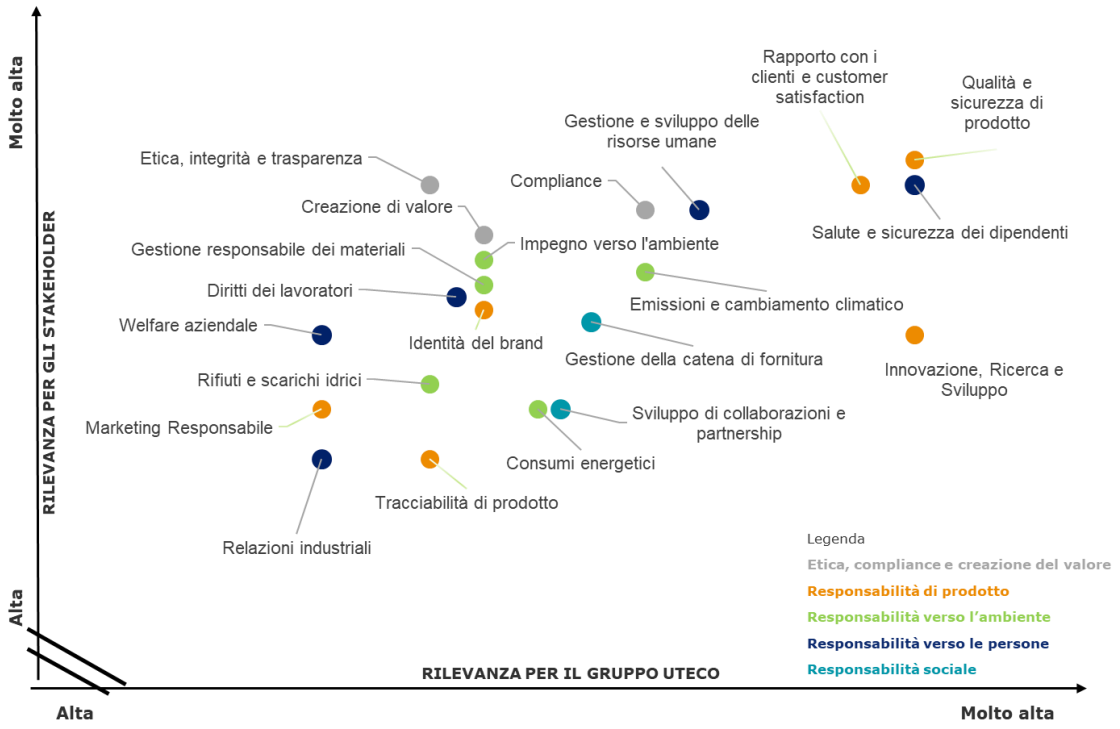
A partire dall'esercizio 2019, il Gruppo Uteco ha intrapreso un percorso volto all'identificazione degli "aspetti materiali" in linea con gli Standard GRI di rendicontazione per il Bilancio di Sostenibilità definiti dal Global Reporting Initiative. Gli aspetti materiali sono definiti come quelle tematiche che hanno un'elevata rilevanza in ambito economico, sociale e ambientale e hanno un'influenza sulle valutazioni e decisioni sia del Gruppo sia degli stakeholder.

Tale processo ha coinvolto nel 2019 le principali funzioni aziendali e ha condotto alla determinazione della matrice di materialità sotto riportata, che raffigura le tematiche di sostenibilità rilevanti.

In particolare:

- ciascun punto della matrice rappresenta una tematica materiale, oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento;
- le tematiche sono suddivise in 5 categorie riconoscibili grazie all'utilizzo di diversi colori;
- le tematiche sono posizionate nella matrice in base alla loro rilevanza per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

**Matrice di materialità del Gruppo**




Tale matrice sarà aggiornata periodicamente, in un processo che verrà affinato e dettagliato di anno in anno.

L'analisi di materialità ha portato, nel complesso, numerosi benefici al Gruppo, quali una maggior consapevolezza dei temi ambientali e sociali considerati rilevanti e l'opportunità di ripensare ai propri obiettivi futuri, riflettendo su una maggiore integrazione delle tematiche di sostenibilità all'interno della propria strategia e del proprio percorso di crescita.

# 3. La responsabilità di prodotto

# 3. La responsabilità di prodotto

## I nostri prodotti

### Obiettivi di Gruppo

**Rafforzare la propria leadership di player globale a livello tecnologico** in tutti i segmenti di mercato in cui Uteco è presente sviluppando nuovi macchinari dalle elevate prestazioni di stampa.

Macchine Rotocalco

Qualità

Digitale

Personalizzazione

Macchine Flessografiche

Innovazione

Roto-offset

Velocità di stampa

Accoppiatrici e Spalmatrici

Uteco si contraddistingue per la reale **innovazione dei suoi prodotti** dal valore aggiunto non solo in termini di ritorno dell'investimento e competitività, ma **pensati per la sicurezza dell'operatore e la salubrità degli ambienti di lavoro e progettati in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali**.

Uteco fornisce soluzioni altamente innovative con la sua vasta gamma di macchine per la stampa flessografica e rotocalco, per accoppiamento e macchine con configurazioni speciali di grande contenuto tecnologico, sempre sviluppando la ricerca e le innovazioni.

### Macchine per la stampa flessografica

L'attività principale di Uteco riguarda la produzione di macchine per la stampa flessografica focalizzate nelle più diverse applicazioni del packaging flessibile per clienti di tutto il mondo, garantendo un eccellente servizio di assistenza. Attualmente Uteco è il leader mondiale in questa tipologia di stampa, che oggi rappresenta anche la più alta espressione qualitativa presente sul mercato.

### Macchine rotocalco

Nelle macchine rotocalco la stampa avviene attraverso forme incavografiche (parti stampanti incise, rispetto a quelle non stampanti) costituite da cilindri in acciaio ramato e/o cromato e la stampa avviene direttamente dal cilindro al supporto.

### Accoppiatrici e spalmatrici

Macchine in grado di unire due tessuti per poi subire il processo di stampa, bottalatura e goffratura. A seconda della tipologia dei tessuti di supporto e del composto accoppiante si possono ottenere prodotti diversificati.

Negli ultimi anni Uteco ha sviluppato diverse macchine, come Horizon 4.0, le quali supportano diverse tipologie di accoppiamento.

### Digitale

Produzione di macchine a stampa digitale ed ibrida per far fronte alle nuove richieste di mercato. La nuova macchina Sapphire EVO, grazie alla possibilità di stampa sia analogica che digitale, consente ai Brands di passare da semplici fornitori di materie prime a fornitori di valore aggiunto.

### Macchine Roto-Offset

Nella stampa roto-offset si utilizzano macchine rotative a bobina che stampano contemporaneamente in bianca e volta e integrano nel loro complesso elementi quali la colla, la piega, il taglio di finitura, il forno per l'asciugatura e il silicone per la lucentezza. La SILVER SIL lavora sui più vari tipi di materiali stampabili, quali carta, cartone, film flessibili ed alluminio.

**Tutti i prodotti del Gruppo sono personalizzabili in base alle richieste e necessità del cliente**, garantendo in tal modo le migliori prestazioni in base alla tipologia di tiratura e al prodotto finale. Il Gruppo sviluppa soluzioni customizzate utilizzando le proprie capacità di innovazione e di integrazione di soluzioni tecnologiche applicate in diversi settori industriali. Nella realizzazione di progetti complessi per i clienti il Gruppo realizza **soluzioni innovative**

**anche tramite processi di co-engineering con i clienti** dai quali vengono richiesti obiettivi di capacità produttiva, qualità dei processi, livello di performance, integrazione tra siti produttivi o altro.

## Innovazione, ricerca e sviluppo

### Obiettivi di Gruppo

In un'ottica di continua ricerca e di sviluppo di nuovi prodotti e processi ad alto contenuto tecnologico, il Gruppo ha in progetto la **sempre maggiore integrazione di software di intelligenza artificiale nei processi aziendali**, al fine di aumentare l'efficienza e la qualità del servizio offerto al cliente.

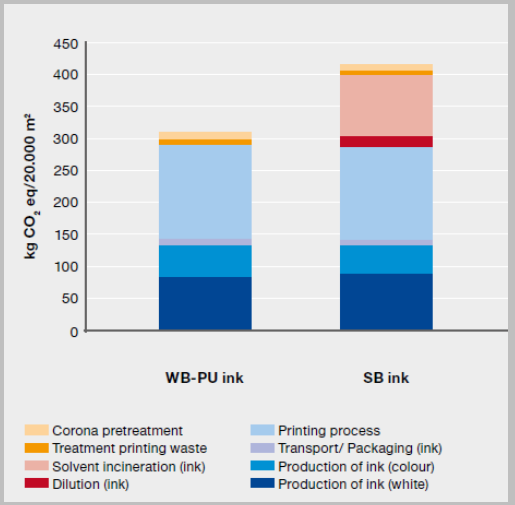
Il consolidamento della propria posizione di Global Leadership fra i costruttori mondiali di macchine per l'imballaggio flessibile è il frutto di investimenti significativi in ricerca e sviluppo nelle tecnologie avanzate del Converting e delle sue evoluzioni. Il Gruppo contribuisce alla **promozione** e allo **sviluppo** della **ricerca scientifica e tecnologica**, affinché siano studiati prodotti e processi orientati alla salvaguardia dell'ambiente, all'incolumità dei clienti, alla salute dei dipendenti e allo sviluppo delle comunità in cui opera.

L'identità di Uteco è da sempre stata fortemente connessa ad una politica di costante innovazione, aggiornamento tecnologico e di miglioramento dell'efficienza. Anche negli anni di maggiore incertezza del contesto economico, il Gruppo ha continuato a investire nei propri siti industriali per mantenere il posizionamento nel ristretto gruppo di aziende all'avanguardia nel settore.

### Inchiostri a base d'acqua

La crescente domanda di prodotti sostenibili e la necessità di bilanciare le esigenze ambientali con gli interessi economici e sociali: questa tendenza ha portato i legislatori di diversi Paesi nel mondo ad emanare normative che prevedono limiti sempre più stringenti per le emissioni di composti organici volatici. In tale contesto, **Uteco ha sviluppato una serie di macchine per la stampa che funzionano con inchiostri a base d'acqua.**

Inoltre, l'Eco-Efficiency Analysis dimostra che **il passaggio da inchiostri e adesivi a base solvente a tecnologie a base d'acqua consente una riduzione delle emissioni di $CO_2$ fino al 15%.**
Le tecnologie a base d'acqua hanno anche un **impatto positivo sulla salute e sicurezza degli operatori** in quanto gli inchiostri e gli adesivi a base d'acqua non contengono né solventi organici né isocianati aromatici, riducendo al minimo i rischi di produzione. correlati.



## Rainbow 4.0 – La solventless technology

Alla fiera tedesca delle materie plastiche K 2019 Uteco ha presentato in demo live la nuova accoppiatrice Rainbow 4.0 e lo stato dell'arte della laminazione solventless.

Per rispondere alla diffusa esigenza di un'accoppiatrice in grado di trattare la maggior parte dei film flessibili, con particolare attenzione alle diverse tensioni, dopo 8 mesi di prototipazione e test Uteco, nel 2016, ha lanciato **Rainbow 4.0**, un macchinario progettato secondo i criteri dell'Industry 4.0 e una particolare attenzione alla riduzione dei consumi energetici. Questa macchina presenta alcune soluzioni tecnologiche all'avanguardia e una velocità di produzione che raggiunge i 500 m/min, posizionandosi fra le più alte nella categoria *entry level*.

Alla fiera Drupa 2016, Uteco ha esordito con **Onyx XS EcoOne**, una laminatrice con inchiostri EB (Electron Beam) assolutamente innovativa, ovvero la sola in grado di effettuare accoppiamento e taglio in linea, dopo la reticolazione dell'adesivo. **Il trattamento EB garantisce minori impatti ambientali attraverso l'eliminazione dei vapori di solvente (VOC) e la riduzione dei gas serra** grazie a una maggiore efficienza energetica.

Nell'edizione 2019 della Fiera K, Uteco ha presentato l'accoppiatrice **Rainbow 4.0 e la sua tecnologia solventless total green**. Per soddisfare le richieste di un mercato sempre più attento all'**ecosostenibilità**, alla **sicurezza alimentare e degli operatori,** Rainbow 4.0 presenta un **processo di spalmatura a basso impatto ambientale** grazie all'utilizzo dell'adesivo "monomer free" che consente di soddisfare i requisiti più restrittivi in materia di sicurezza alimentare e di sicurezza degli operatori.

Il prodotto accoppiato quindi non solo permette di evitare qualsiasi fase di rischio dovuta alla presenza di isocianati (caratteristici di ogni

## Tracciabilità di prodotto

Il Gruppo Uteco garantisce ai clienti elevati livelli di tracciabilità dei propri prodotti e processi, promuovendo un costante impegno affinché ogni fase, dalla produzione alla vendita, venga documentata ed eliminando le intermediazioni in modo da risalire facilmente all'origine di ogni materia prima e processo. **Ogni singola attività della filiera risulta essere controllata e tracciabile** così da risalire in tempi brevi alla materia prima utilizzata, **dallo stoccaggio alla spedizione.**

**Operatore Economico Autorizzato**

Uteco Converting S.P.A, in seguito ad un audit svolto nel 2018, **ha ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato.**
In particolare ha ottenuto il certificato AEO/Semplificazioni doganali e Sicurezza il quale attesta:

AGENZIA DOGANE MONOPOLI

UTECO CONVERTING S.p.A.

Partita IVA 03083040232

AEO

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI
DIREZIONE INTERREGIONALE PER IL VENETO ED IL FRIULI
VENEZIA GIULIA
UFFICIO DELLE DOGANE DI VERONA

Prot. n. 113/RU del 3 gennaio 2019

REFERTO ALLA PARTE
DELL'ATTIVITÀ DI RILASCIO DELL'AUTORIZZAZIONE AEO
(art. 22, paragrafo 3 del Reg. UE n. 952/2013)

- La conformità alla normativa doganale e fiscale ed un **alto livello di controllo sulle operazioni e sul flusso delle merci** mediante un'efficace gestione delle scritture commerciali;
- **Adeguati standard di sicurezza** volti a garantire che le merci imballate, pronte per la spedizione, non vengano manomesse.

**Alla società è stato riconosciuto il livello di affidabilità massima (AA),** a dimostrazione della professionalità, serietà e trasparenza con la quale gestisce i rapporti con i propri fornitori e con le autorità doganali.

## Qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo Uteco promuove **la cultura della qualità e della sicurezza** al fine di garantire **prodotti di alto livello, sicuri, duraturi e affidabili nel tempo.**

La capacità innovativa dell'azienda si traduce nella continua sperimentazione e nello sviluppo di sistemi produttivi e tecnologie all'avanguardia, consentendo ad Uteco di proporre ai propri clienti una vasta gamma di prodotti di qualità e dalle elevate prestazioni tecniche.

La qualità delle materie prime utilizzate viene costantemente presidiata attraverso l'implementazione di una procedura formale sugli acquisti, che prevede un momento di controllo dei prodotti e/o servizi forniti da parte dell'Ufficio Controllo Qualità.

Offrire un prodotto sicuro rappresenta una priorità per Uteco. Per questo motivo il Gruppo mette a disposizione le risorse organizzative, strumentali ed economiche necessarie a garantire la sicurezza di tutti i prodotti venduti sul mercato. In fase di progettazione, il Gruppo sottopone tutti i modelli prodotti a stringenti **analisi di rischio**, con particolare attenzione ai rischi legati ad elementi meccanici ed elettrici del macchinario, e a quelli derivanti dal comportamento degli operatori.

Uteco opera secondo elevati standard qualitativi che si riflettono in standard di fornitura di assoluta eccellenza: i reclami sui prodotti venduti vengono gestiti di volta in volta. Se riguardanti la macchina in fase di installazione, il reclamo viene gestito dall'Ufficio Installazioni;

dopo l'avvio della garanzia dal post vendita. In tal modo il Gruppo garantisce **un supporto costante al cliente, dalla fase di installazione all'uso della macchina.**

Si evidenzia, inoltre, che per il Gruppo non sussiste un tema relativo alla gestione delle eccedenze e dei prodotti difettosi non inseribili nel mercato in quanto i macchinari sono mandati in produzione solo a seguito di richiesta da parte del cliente e ogni malfunzionamento della macchina viene prontamente gestito dal Customer Service.

Nel 2019 non si sono verificati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.

## Rapporto con i clienti e customer satisfaction

**La crescita della competenza e del potenziale del cliente è il fattore critico di successo che viene assicurato costantemente da Uteco**. È per questo che il Gruppo assiste e supporta i propri clienti nella fase pre e post vendita.

Il Gruppo fornisce un servizio pre-vendita volto ad assistere il cliente nella scelta del miglior prodotto per soddisfare le sue esigenze, con l'obiettivo di perfezionare il prodotto e la sua operatività prima dell'acquisto. Attraverso la struttura **ConverDrome**, composta da figure professionali di elevato livello che operano nell'ambito della ricerca, dello sviluppo e della messa a punto dei processi degli impianti Uteco, sono svolte:

- Dimostrazioni just in-time
- Ottimizzazione delle soluzioni "chiavi in mano"
- Attività di formazione, seminari e convegni (Uteco Academy)

**Il centro tecnologico ConverDrome ospita alcune macchine di costruzione Uteco che sono a disposizione dei clienti per dimostrazioni di stampa o accoppiamento, per training ad operatori e per la ricerca e sviluppo di nuove applicazioni o tecnologie.**

Uteco offre ai propri clienti servizi di supporto tecnologico e di supporto al prodotto, che consentono di aumentarne la produttività ed accrescono il valore dell'investimento per tutta la durata del ciclo di vita dell'impianto.

Le attività di assistenza tecnica post vendita vengono garantite dal **servizio di Customer Service**, che risponde in modo rapido alle richieste di manutenzione, riparazione e ripristino del funzionamento di macchine ed impianti con il valido supporto fornito da personale altamente qualificato, assicurando la massima affidabilità e redditività del processo produttivo.

**Corsi di formazione teorici e applicativi**, organizzati presso la sede dell'azienda ma anche all'esterno presso clienti o scuole di formazione grafica e di stampa, completano la gamma dei servizi offerti da Uteco.

## Identità del Brand

Nel corso del 2019, in linea con gli obiettivi di sviluppo del Gruppo, Uteco ha partecipato a numerose fiere commerciali, in ognuna delle quali ha saputo distinguersi mostrando ai propri ospiti lo stato dell'arte della tecnica nella progettazione e produzione delle proprie macchine.

La partecipazione alle fiere di settore è un'attività particolarmente rilevante per il Gruppo in quanto consente di entrare a diretto contatto con i clienti attuali e potenziali e con i fornitori, rafforza il consolidamento del brand nei mercati di riferimento e può rappresentare l'occasione per comunicare il lancio di nuovi prodotti.

Uteco Converting S.p.A. nel corso del 2018/2019 **ha partecipato a 61 fiere**.

**Principali fiere a cui il Gruppo ha partecipato nel biennio 2018/2019**

## Print4ALL

Uteco ha partecipato ad uno degli eventi più importanti del 2019, la Print4All Conference. Un appuntamento organizzato alla Fiera di Milano il 21 e 22 marzo 2019 nell'ambito del cammino di avvicinamento a Print4All. Un grande evento al quale hanno partecipato circa 600 iscritti, **una piattaforma di discussione incentrata sulla collaborazione di tutta la Community del packaging flessibile, cartotecnico, del labeling, dell'industrial printing e della comunicazione stampata e multimediale**.

Uteco ha affiancato S.I.T. Group nell'esposizione di un **progetto** nato in Partnership con Granarolo S.p.A. **relativo alla riduzione dello spessore del film accoppiato destinato al confezionamento di mozzarelle, riducendo in questo modo il consumo di materiali necessari ed aumentando la sostenibilità del prodotto.**

## Associazioni a cui il Gruppo Uteco aderisce (2019)

## Comunicazione e marketing responsabile

Il Gruppo Uteco comunica in modo responsabile e trasparente nei confronti della propria clientela, attenendosi ai principi sanciti nel Codice Etico di Gruppo:

- Osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti;
- **Fornire informazioni accurate, veritiere ed esaurienti** circa prodotti e servizi offerti, senza trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- 
- Attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

Nell'ultimo biennio, il Gruppo Uteco si avvale di diversi canali di comunicazione, quali i social network Facebook e Linkedin, Youtube, la newsletter, il sito aziendale e la presenza su riviste specializzate in stampa e trasformazione di imballaggi flessibili.

| | |
|---|---|
| | Uteco è presente su Facebook tramite una pagina ufficiale che riporta le principali notizie sull'azienda, sugli eventi ai quali essa partecipa e sulle sue iniziative. |
| **642** Iscritti<br>**96.643** Visualizzazioni | Su Youtube è possibile trovare il canale video ufficiale di Uteco nel quale vengono presentate le principali iniziative di comunicazione istituzionale e di prodotto, con numerosi video sulle caratteristiche e sul funzionamento delle macchine. |
| **4791** "*Follower*" | Linkedin è il canale ufficiale attraverso il quale Uteco si interfaccia con le figure professionali del settore. |

# 4. La responsabilità verso le persone

# 4. La responsabilità verso le persone

## Le persone del Gruppo Uteco

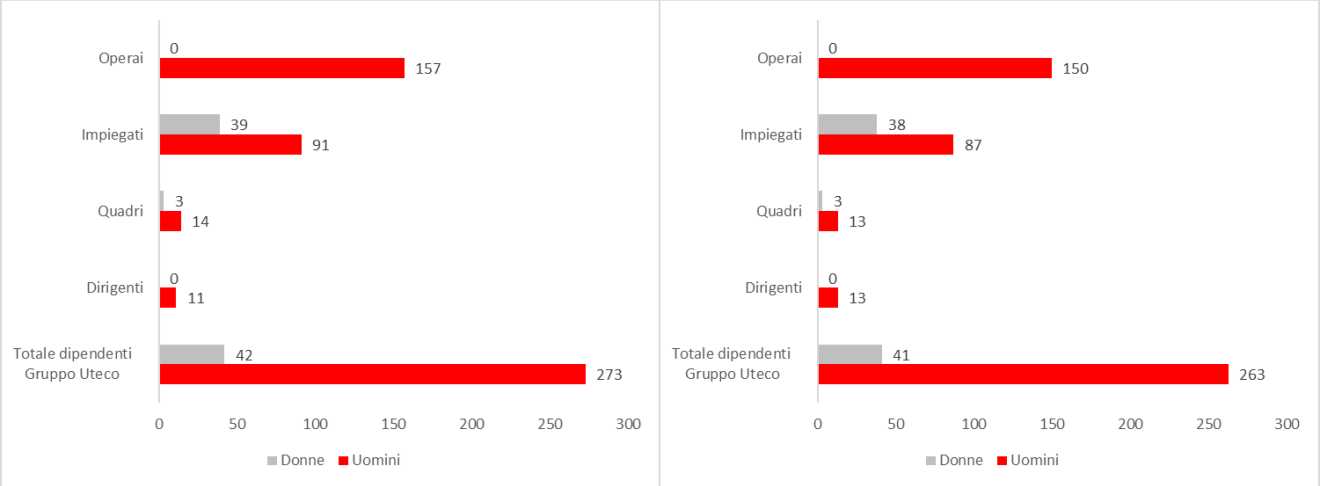
Uteco considera le proprie risorse indispensabili per l'esistenza e lo sviluppo futuro del Gruppo.

Al 31 dicembre 2019 il Gruppo impiega **315 dipendenti** – oltre il 3% in più rispetto al 2018 – e si avvale di oltre 100 collaboratori esterni, che rappresentano il 24% della forza lavoro totale.

Inoltre, al fine di fronteggiare i picchi produttivi, l'azienda ricorre a personale in

**Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e per genere**

**Al 31 dicembre** **Al 31 dicembre 2018**




somministrazione e per l'espletamento di alcune attività fa ricorso all'outsourcing.

Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2019 le donne costituiscono il 13% del personale, in linea con l'anno precedente e quasi la totalità della popolazione aziendale (il **99% dei dipendenti) è assunta con un contratto a tempo indeterminato e impiegata full-time (94%).**

Durante il 2019 sono state assunte 26 persone, di cui il 50% rappresentato da soggetti di età inferiore ai 30 anni.

**Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale**

**Al 31 dicembre 2019** **Al 31 dicembre 2018**

Per quanto concerne la scomposizione del personale per fascia d'età, la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (il 57% con 180 persone); il 31% del personale

ha un'età superiore ai 50 anni (98 persone) mentre il 12% ricade nella fascia under 30 (37 dipendenti).

**Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età (al 31/12/2019)**

Affinché le capacità e le competenze di ciascun dipendente possano essere valorizzate e ciascun dipendente possa esprimere al meglio il proprio potenziale, Uteco, in conformità al proprio Codice Etico, promuove la selezione, l'assunzione, la formazione, la retribuzione e gestione dei dipendenti senza discriminazione alcuna, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia.

A ciascun dipendente sono inoltre garantite eguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con il Gruppo, inclusi, a titolo esemplificativo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento, la formazione.

## Gestione e sviluppo del personale

Il Gruppo si impegna a coinvolgere, informare e formare i propri dipendenti. Mira a garantire una formazione e crescita professionale continua con l'obiettivo di far crescere e ampliare le competenze dei propri dipendenti in linea con le evoluzioni del business aziendale e pertanto definisce percorsi di crescita e di sviluppo delle competenze che prevedono una formazione obbligatoria di base, alla quale si aggiunge l'affiancamento da parte di operatori esperti ad ogni cambiamento di mansione e/o introduzione di nuove macchine, attrezzature e Dispositivi di Protezione Individuale.

Nel 2019, il Gruppo ha erogato oltre **5.903 ore di formazione**, di cui 233 ore a quadri, 3.765 ore ad impiegati e 1.905 ad operai.

Uteco offre inoltre l'opportunità a studenti universitari di svolgere tirocini formativi e collabora con istituti scolastici presenti sul territorio per l'attivazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro.

## Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti

### Obiettivi di Gruppo

**La tutela della salute e sicurezza dei nostri collaboratori** è per il Gruppo **una condizione indispensabile** per una condotta aziendale corretta, sia dal punto di vista della normativa sia da quello umano ed etico. Il miglioramento continuo della sicurezza e del benessere dei propri collaboratori, si traduce in una serie di investimenti volti a migliorare quelle criticità che sono state segnalate dai dipendenti nel corso dell'esercizi precedenti.

Uteco attribuisce la massima importanza alla tutela dell'integrità, della salute e del benessere dei propri lavoratori.

A tal fine Uteco Converting S.p.A. ha definito un **Sistema Organizzativo per la Sicurezza** a cui ogni lavoratore e collaboratore si deve attenere che prevede una procedura interna volta a gestire i flussi comunicativi, formativi e relazionali con i dipendenti in materia di salute e sicurezza. La società si è inoltre dotata di una **Politica Aziendale per la Salute e Sicurezza** che trova applicazione in tutti gli stabilimenti.

I principi e i criteri fondamentali sulla base dei quali Uteco garantisce la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro e dell'ambiente possono essere così sintetizzati:

- **Evitare i rischi** connessi alla salute, alla sicurezza sul lavoro e alla salvaguardia dell'ambiente;
- **Valutare i rischi** individuando soluzioni volte a ridurre quelli che comunque non possono essere eliminati, prevenendo i rischi alla fonte;
- **Adeguare il lavoro all'uomo**, con particolare attenzione alla concezione dei posti di lavoro e di produzione e, per quanto possibile e compatibilmente con l'attività lavorativa svolta, cercando di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e di ridurre al massimo gli effetti degli stessi sulla salute;

- **Programmare le azioni di prevenzione**;
- Privilegiare misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali;
- **Impartire chiare ed adeguate istruzioni ai lavoratori**, garantendo la loro costante formazione.

**I dipendenti di Uteco hanno la possibilità di segnalare eventuali pericoli e situazioni pericolose connesse al lavoro** tramite mail diretta al servizio di prevenzione e protezione o tramite segnalazione ai Rappresentanti dei lavoratori. Tutte le segnalazioni relative a casi di mancato infortunio (c.d. *near miss*) vengono gestite ed analizzate dal servizio di prevenzione e protezione.

**Uteco Smoking Free**.

Il Gruppo si impegna a garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti anche attraverso il divieto di fumare nei luoghi nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza delle persone e la salubrità degli ambienti.

**Nel 2019 è stata avviata l'iniziativa "Smoking Free"**: l'azienda ha predisposto due piazzole per i fumatori (presso gli stabilimenti Uteco 1 ed Uteco 4) dove sarà permesso fumare; al di fuori di queste piazzole è fatto divieto assoluto di fumo in tutta la proprietà.

Nell'ambito del Sistema Organizzativo per la Sicurezza, in linea con le prescrizioni normative, **sono stati implementati specifici strumenti per la partecipazione attiva dei lavoratori**; oltre alla riunione annuale si effettuano riunioni periodiche con i rappresentanti dei lavoratori i cui risultati confluiscono nel documento di valutazione dei rischi (c.d. DVR), il programma contenente, ai sensi di legge, le misure opportune per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Al fine di migliorare la sicurezza e il benessere dei propri collaboratori, il Gruppo nel 2020 ha in programma di effettuare degli **investimenti in ambito di salute e sicurezza**, per un valore complessivo di 145.000 €:

- Nuove vasche di raccoglimento al fine di evitare lo spandimento accidentale dei solventi utilizzati nel processo produttivo nell'acquedotto comunale;
- Sostituzione di tre vasche comunicanti in cemento con una vasca di raccoglimento interrata per evitare eventuali perdite di olio nel container;
- Nuovo impianto di aspirazione nello stabilimento Uteco 4;
- Container per lo stoccaggio delle cisternette rifiuti, per evitare spandimenti accidentali nel sottosuolo;
- Sostituzione ed aggiornamento dell'impianto antincendio nella palazzina Uteco;
- Integrazioni di nuovi sensori di gas nell'impianto antincendio esistente.

I servizi di Medicina del lavoro sono assicurati tramite visite mediche per l'idoneità lavorativa e le diverse consulenze per i Documenti di Valutazione dei Rischi.

| Numero visite mediche | |
|---|---|
| 2018 | 2019 |
| 310 | 257 |

Nel 2019 sono stati registrati 7 infortuni presso gli stabilimenti del Gruppo.

Uteco ha predisposto un **Piano Formativo** che recepisce gli obblighi formativi della legislazione italiana relativi alla formazione **in materia di salute e sicurezza** che trova applicazione per tutte le società del Gruppo. Nel 2019 il piano ha riguardato 325 lavoratori, per un totale di **2.509 ore di formazione erogate in materia di salute e sicurezza**.

Uteco Converting S.p.A., attraverso audit interni che riguardano tutti i reparti produttivi, garantisce la propria conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in relazione agli obblighi previsti in materia di sicurezza sul lavoro.

Tutti i rapporti lavorativi con terze parti non dipendenti direttamente dal Gruppo sono regolati attraverso l'art. 26 D. Lgs 81/08.

Al fine di migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti sul posto di lavoro Uteco adotta diverse misure di welfare aziendale: i contratti aziendali prevedono **l'assistenza sanitaria Metasalute**, la piattaforma welfare AON di Confindustria e **buoni spesa** per un valore di 150 €.

Relativamente ai benefit, i benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno sono riconosciuti anche ai lavoratori part-time.

## Relazioni industriali

Da sempre il Gruppo Uteco ha instaurato un rapporto costruttivo e di mutuo rispetto con le rappresentanze sindacali, mantenendo un equilibrio tra i bisogni delle risorse e gli obiettivi aziendali.
Per quanto riguarda il personale del Gruppo che opera in Italia, si segnala che la **percentuale di dipendenti coperta da accordi di contrattazione collettiva è pari al 97,14%** dei contratti gestiti.

Nel corso dell'esercizio Uteco ha costantemente operato nel rispetto dei diritti di libera rappresentanza del personale in tutte le sedi operative, in coerenza con i principi enunciati dal Codice Etico di Gruppo.

Le relazioni sindacali, improntate sul dialogo costante e costruttivo tra le parti, sono basate su un'informazione tempestiva e trasparente fornita alle organizzazioni dei lavoratori.

## Il rispetto dei diritti umani

Uteco promuove il rispetto dei diritti umani nello svolgimento delle attività di business, nei rapporti con i dipendenti, i fornitori e gli altri soggetti esterni alla società.

Uteco promuove le diversità e assicura la non-discriminazione in ogni fase della vita lavorativa di ciascun collaboratore; opera costantemente per assicurare luoghi di lavoro sicuri, accrescendo la consapevolezza dei rischi inerenti le mansioni e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative. Uteco rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttino e utilizzino direttamente ed indirettamente lavoro minorile.

# 5. La responsabilità ambientale

# 5. La responsabilità ambientale

## Il nostro impegno verso l'ambiente

Uteco, consapevole del ruolo strategico che riveste nello sviluppo sostenibile del territorio, opera con l'obiettivo di minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Uteco contribuisce alla **promozione e allo sviluppo della ricerca scientifica e tecnologica, affinché siano studiati prodotti e sviluppati processi sempre più compatibili con l'ambiente ed orientati alla salvaguardia della salute dei clienti,** nonché caratterizzati da una sempre maggior attenzione alla sicurezza, alla salute dei dipendenti e alla tutela delle comunità in cui il Gruppo opera.

- **Procedura per la valutazione degli impatti:** volta alla valutazione degli aspetti ambientali di nuovi impianti, processi, prodotti e di variazioni significative degli esistenti, al fine di prevenire eventuali non conformità alla normativa ambientale e contenere/minimizzare le eventuali implicazioni ambientali già in fase di prima progettazione.
- **Procedura rifiuti:** definisce le modalità di classificazione, raccolta, smaltimento e registrazione dei rifiuti prodotti dalle attività aziendali, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti.
- **Procedura sversamenti:** definisce le modalità e le responsabilità della gestione degli spandimenti accidentali di sostanze nell'area adiacente gli stabilimenti.

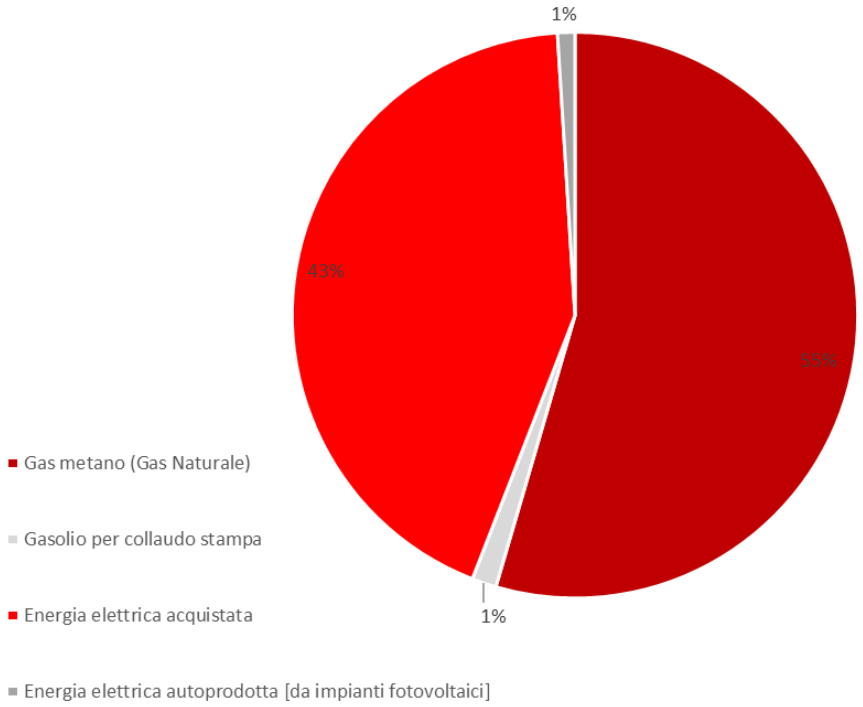
Il Gruppo presta particolare attenzione agli impatti delle proprie attività di business sull'ambiente, gestendo in maniera attenta e responsabile i propri consumi energetici ed emissivi, i rifiuti e gli scarichi idrici prodotti, promuovendo l'utilizzo di materiali più sostenibili nel processo produttivo.

In considerazione del settore di business, si evidenzia che l'impiego di risorse idriche non è particolarmente rilevante; l'acqua è infatti utilizzata esclusivamente per uso sanitario.

## Consumi energetici ed emissioni

Le attività del Gruppo Uteco, essendo prevalentemente attività di assemblaggio che non prevedono processi di fusione dei metalli, sono attività a basso impatto ambientale e non particolarmente energivore.

**Consumi di energia all'interno dell'organizzazione nel 2019 (GJ)**




Nel 2019 il Gruppo ha consumato complessivamente oltre **28.982 GJ[1] di energia**, **in diminuzione del 9% rispetto all'anno precedente**.

La maggior parte dei consumi energetici del Gruppo deriva dal gas metano, che da solo rappresenta il 55% dei consumi energetici, utilizzato per il funzionamento delle macchine e per la produzione di calore. Altra quota rilevante di consumi energetici deriva dal consumo di energia elettrica per le attività produttive (oltre 12.500 GJ). Uteco si è dotata di un impianto fotovoltaico da 100 kW che consente di diminuire il proprio consumo di risorse energetiche, arrivando a produrre oltre 288 GJ di energia rinnovabile nel corso del 2019.

Per quanto riguarda gli impianti elettrici, attraverso un sistema di illuminazione automatizzata, attualmente il Gruppo monitora l'illuminazione dello stabilimento Uteco Plant#3 e del nuovo stabilimento Plant#4, consentendo un risparmio dei consumi energetici. Presso lo stabilimento Uteco Plan#1 è in corso di completamento la sostituzione degli apparecchi illuminanti degli uffici con lampade a LED.

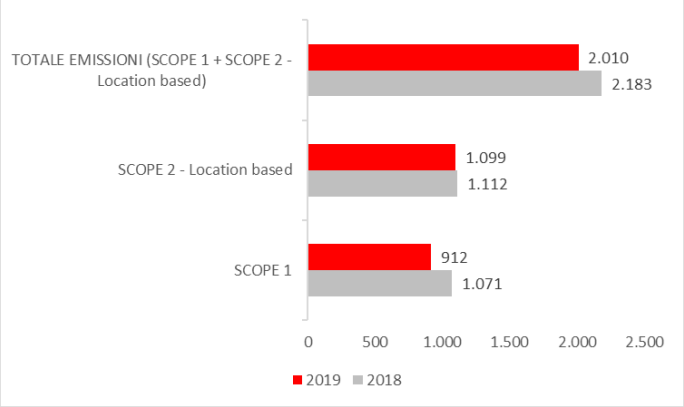
Il Gruppo sta inoltre completando il sistema di monitoraggio energetico attraverso l'utilizzo di un sistema di supervisione volto a centralizzare tutti i dati raccolti al fine di analizzarli ed

[1] Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:
- Gas naturale: per il 2018 è pari a 35,253 Gj/1000*stdm$^3$ (fonte: ISPRA 2018); per il 2019 è pari a 35,303 Gj/1000*stdm$^3$ (fonte: ISPRA 2019 );
- Gasolio: per gli anni 2018 e 2019 è pari a 42,877 GJ/t (fonte: ISPRA 2018; ISPRA 2019).

elaborarli in cerca di eventuali consumi e/o prelievi anomali e ad ottimizzare alcuni centri di consumo.

Con riferimento alle **emissioni dirette** generate dal Gruppo Uteco, nel corso del 2019 esse **si attestano a oltre 910[2] tonnellate di $CO_2$ per quanto riguarda le emissioni di Scope 1**, derivanti dai consumi di gas metano e gasolio per il collaudo stampa e a **1.099 tonnellate di $CO_2$ per quanto riguarda le emissioni di Scope 2 – Location based**, derivanti, invece, da energia elettrica acquistata, in diminuzione di circa l'8% rispetto al 2018.

**Emissioni di Scope 1 e Scope 2 ($tCO_2$)**




Si evidenzia che il Gruppo presta grande attenzione alle emissioni di $CO_2$ prodotte durante la fase di collaudo delle macchine: a tal proposito, al fine di garantire un ambiente di lavoro salubre è stata costruita una nuova dorsale di aspirazione alla quale vengono allacciate tutte le macchine in collaudo.

[2] I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".
Nel 2019, il totale delle emissioni di Gruppo di Scope 1 e Scope 2 calcolato con il metodo Location-based è pari a 2.010 tonnellate di $CO_2$ .
I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:
- Gas Naturale: 1,972 $tCO_2$/1000*$Stdm^3$ per il 2018 e 2019 (Fonti: ISPRA 2018; ISPRA 2019)
- Gasolio: 3,155 $tCO_2$/t per il 2018 e 2019 (Fonti: ISPRA 2018; ISPRA 2019)
Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Le emissioni di Scope 2 (metodo "Market-based") sono pari a 1.677 tonnellate di $CO_2$ , che insieme alle emissioni di Scope 1 rappresentano un totale di 2.589 tonnellate di $CO_2$.
Il Market-based si basa sulle emissioni di $CO_2$ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 483 $gCO_2$/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 316,4 $gCO_2$/kWh - fonte: ISPRA 2019).
Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di $CO_2$, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla $CO_2$. Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location-based sono espresse in tonnellate di $CO_2$, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra ($CO_2$ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

## THE BREATH

### La tecnologia che purifica l'aria

Uteco, in un'ottica di salvaguardia ambientale e di miglioramento delle condizioni di salute sul lavoro, ha deciso di utilizzare all'interno dei suoi uffici una tecnologia innovativa per migliorare la qualità dell'aria circolante in ambiente.

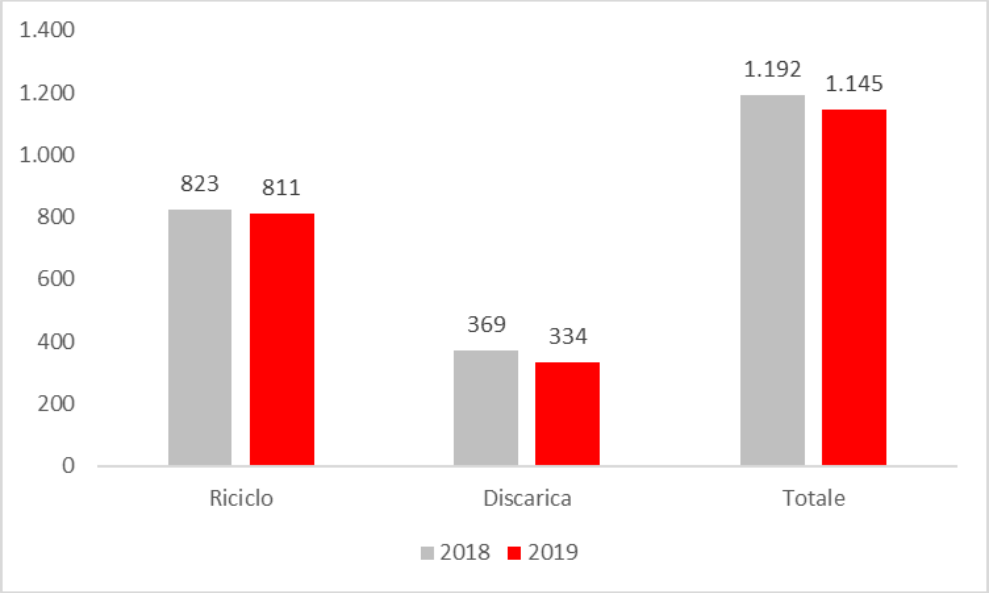
La tecnologia **The Breath** è **progettata per ridurre l'inquinamento atmosferico prodotto da smog, riscaldamento ed emissioni industriali**. Negli edifici commerciali e residenziali il tessuto riduce le sostanze inquinanti generate da riscaldamento, prodotti chimici e particelle di polvere.

La tecnologia è composta da un tessuto multi-strato che assorbe, trattiene e disgrega le molecole inquinanti e nocive presenti nell'aria, migliorando così la qualità dell'aria dell'ambiente in cui esso si trova. **È una soluzione sostenibile, innovativa ed ecologica**, in quanto funziona in assenza di alimentazione fossile e/o elettrica, sfruttando il naturale movimento dell'aria. L'aria passa attraverso le maglie del tessuto, raggiunge il cuore della tecnologia e continua il proprio naturale movimento tornando in circolo più pulita e respirabile.

## Rifiuti e scarichi idrici

I rifiuti prodotti dallo stabilimento di Colognola ai Colli sono conferiti per operazioni di recupero, o in minima parte per allocazione in discarica, a smaltitori esterni autorizzati secondo le leggi vigenti in materia. La gestione dei rifiuti nelle fasi di deposito temporaneo all'interno dello stabilimento avviene in apposite aree di stoccaggio. Nel 2019, Uteco ha prodotto circa **1.150 tonnellate di rifiuti** di cui il 10% rappresentate da rifiuti pericolosi. **La maggior parte dei rifiuti sono destinati al riciclo, oltre 800 tonnellate**, il 71%, una percentuale molto elevata rispetto al totale e solo il 29% dei rifiuti viene invece destinata allo smaltimento in discarica.

**Rifiuti prodotti suddivisi per peso e tipologia di smaltimento (t)**



Tra le iniziative svolte nel 2019 si evidenzia che sono stati installati anche dei cesti di raccolta dei rifiuti dai colori diversi, con l'obiettivo di facilitare la raccolta differenziata all'interno degli stabilimenti. Presso gli erogatori del caffè sono in uso esclusivamente bicchieri compostabili o di carta.

Rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo si adopera per applicare le più avanzate tecniche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Nel 2019, in tutti gli stabilimenti del Gruppo è stata svolta **un'analisi di controllo della qualità dell'acqua di scarico** da parte di un laboratorio accreditato da Accredia[3], **che ha evidenziato il rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente**.

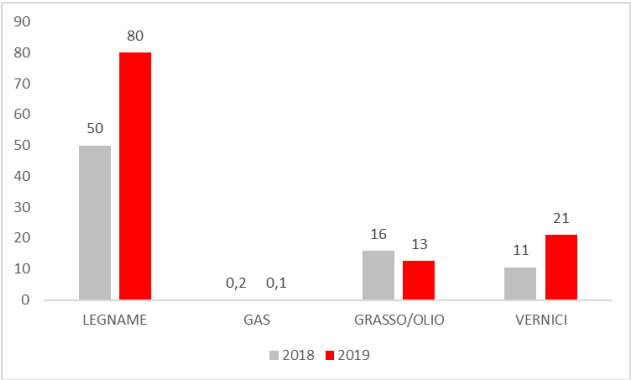
Per quanto riguarda gli scarichi idrici, tutti gli stabilimenti produttivi operano uno scarico in pubblica fognatura nel rispetto delle caratteristiche qualitative imposte dal gestore della rete idrica. **L'acqua scaricata** nell'anno è stata **pari a 690 Megalitri**. Con riferimento allo scarico di acqua in aree soggette a stress idrico, il Gruppo si avvale del *Aqueduct Tool* sviluppato dal World Resources Institute[4] per identificare le aree potenzialmente a rischio. Ai sensi di tale analisi, **gli scarichi idrici degli stabilimenti produttivi non hanno riguardato aree a stress idrico.**

## Gestione responsabile dei materiali

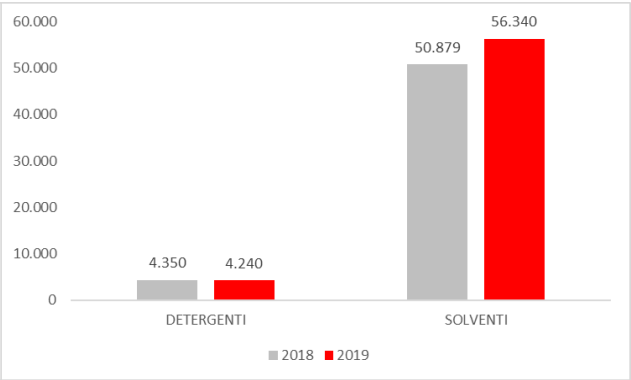
**Obiettivi di Gruppo**
**Contribuire attivamente allo sviluppo *green* delle nuove frontiere del packaging**, per minimizzare il suo impatto sull'ambiente e al servizio della conservazione degli alimenti per la salute dei consumatori.

L'impegno di Uteco a migliorare le proprie prestazioni ambientali e l'efficienza si traduce anche nella scelta di ridurre il consumo di materiali e utilizzare materiali più sostenibili: a partire dal 1 gennaio 2020 l'azienda inizierà a ridurre progressivamente il materiale di cancelleria e ad utilizzare materiali per le pulizie più ecologici, incrementando l'uso di materiale riciclato. Nel grafico presentato di seguito sono rappresentate le principali materie prime utilizzate dal Gruppo nel 2019[5]. La maggior parte degli acquisti sono rappresentati da legname e solventi. Nel corso del 2019, il consumo di tali materiali è cresciuto a seguito di un aumento della produzione.

**Materiali solidi per peso (t)**




**Materiali liquidi per volume (l)**




[3] Ente di Accreditamento Europeo per l'Italia, designato dal governo italiano ad attestare la competenza, l'indipendenza e l'imparzialità degli organismi e dei laboratori che verificano la conformità dei beni e dei servizi alle norme.
[4] Lo strumento del WRI è disponibile online alla pagina web: https://www.wri.org/our-work/project/aqueduct. Per l'analisi, sono stati tenuti in considerazione i risultati emersi nella colonna "baseline water stress".
[5] I dati non includono i semilavorati; sono state inoltre considerate soltanto le materie prime maggiormente utilizzate nel processo produttivo.

# 6. La responsabilità sociale

# 6. La responsabilità sociale

## Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo Uteco seleziona i propri fornitori ispirandosi ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, imparzialità, sostenibilità, integrità e riservatezza sanciti nel proprio Codice Etico.

Il Gruppo gestisce i rapporti con i fornitori secondo i seguenti principi:

- Rispettare la normativa vigente e le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori;
- Applicare nella selezione delle eventuali aziende fornitrici, in possesso dei requisiti richiesti, criteri di valutazione oggettivi e trasparenti;
- Collaborare con i fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
- Rispettare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- Ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i fornitori, in linea con le più rigorose pratiche commerciali.

Uteco si avvale di meccanismi di selezione dei fornitori volti a promuovere i principi di diversità e pari opportunità. La qualificazione del fornitore prevede due fasi successive definite da un'apposita procedura:

a) 1° fase: prequalificazione tramite verifica con visita ispettiva, oppure fornitura di campioni
b) 2° fase: qualificazione tramite valutazione qualitativa delle prestazioni/prodotti forniti

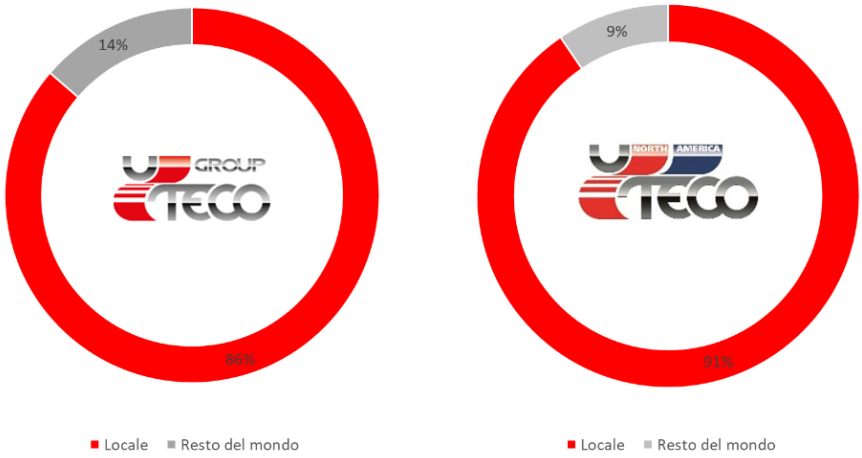
Inoltre, a partire dal 2020 è previsto l'invio delle condizioni contrattuali di acquisto ad ogni ordine che prevede il richiamo al Codice Etico di Uteco, per assicurare la sua conoscenza a tutti gli attori che si interfacciano con il Gruppo.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Gruppo si avvale del contributo di imprese localizzate in oltre 60 Paesi del mondo, che forniscono beni e servizi fondamentali per le attività aziendali di Uteco. Nel corso del 2019 l'insieme delle materie prime, dei componenti, dei materiali e servizi ausiliari alla produzione hanno generato un valore di acquisto di oltre 85 milioni di euro.

**Ove possibile Uteco predilige gli acquisti effettuati da fornitori locali[6],** al fine di creare valore verso le comunità dove il Gruppo opera. Su un totale di circa 85 milioni di euro, nel 2019 oltre la metà degli acquisti di Uteco Converting S.p.A provengono da fornitori considerati locali (oltre 72 milioni di euro). Per quanto riguarda Uteco North America, invece, su un totale di oltre 1,160 milioni di euro, quasi la totalità (oltre 1,050 milioni di euro) proviene da fornitori locali.

[6] Nel caso di Uteco Converting S.p.A si considerano fornitori locali quelli aventi sede legale in Italia; nel caso invece di Uteco North America si considerano fornitori locali quelli aventi sede legale negli Stati Uniti.

## Spesa effettuata da fornitori locali nel 2019 (percentuali espresse su




## Sviluppo di collaborazioni e partnership

Il Gruppo Uteco, consapevole della propria valenza sociale, culturale ed educativa, ha contribuito nel corso degli anni allo sviluppo di un'estesa rete di organizzazioni e attori con cui mantiene un intenso scambio di opinioni e impegni.

Di particolare rilevanza è lo sviluppo di partnership con centri universitari e centri di ricerca e coinvolgendo diversi settori della ricerca nell'implementazione di numerosi progetti, come ad esempio:

- Modellazione dinamica della sezione di alimentazione di una stampatrice rotocalco;
- Analisi del comportamento dinamico e dell'integrità funzionale della componentistica elettronica sottoposta a vibrazioni controllate ed individuazione di tecniche di grounding di sistemi di comunicazione schermati ad elevata immunità ai disturbi elettromagnetici;
- Tecniche innovative per il controllo della tensione nella sezione di alimentazione di una stampatrice rotocalco.

Tali collaborazioni sono di rilevanza strategica per Il Gruppo, in quanto garantiscono un costante aggiornamento su tutte le innovazioni tecnologiche, un interscambio di esperienze e di conoscenze e assicurano l'impiego delle tecnologie più avanzate a disposizione della comunità scientifica. Inoltre, tali occasioni permettono di avvicinare e trattenere i giovani talenti interessati al mondo della flessografia.

# 7. Appendice

# 7. Appendice

## Perimetro delle Tematiche Materiali

| TEMATICA MATERIALE | GRI STANDARD | CONFINE DELL'IMPATTO | TIPOLOGIA DI IMPATTO |
|---|---|---|---|
| **Etica, integrità e trasparenza** | ANTICORRUZIONE (GRI 205)<br>COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (GRI 206) | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Compliance** | COMPLIANCE AMBIENTALE (GRI 307)<br>COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (GRI 419) | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Creazione di valore** | - | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Qualità e sicurezza di prodotto** | SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (GRI 416) | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Tracciabilità di prodotto** | - | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Rapporto con i clienti e customer satisfaction** | - | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Identità del brand** | - | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Innovazione, Ricerca e Sviluppo** | - | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business |
| **Marketing Responsabile** | MARKETING ED ETICHETTATURA (GRI 417) | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Impegno verso l'ambiente** | - | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business |
| **Rifiuti e scarichi idrici** | SCARICHI IDRICI E RIFIUTI (GRI 306)<br>ACQUA E SCARICHI IDRICI (GRI 303) | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo |
| **Consumi energetici** | ENERGIA (GRI 302) | Uteco Converting S.p.A. e fornitori di energia elettrica | Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business |
| **Emissioni e cambiamento climatico** | EMISSIONI (GRI 305) | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business |
| **Gestione responsabile dei materiali** | MATERIALI (GRI 301) | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo |
| **Gestione e sviluppo delle risorse umane** | OCCUPAZIONE (GRI 401) | Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Salute e sicurezza dei dipendenti** | SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (GRI 403) | Dipendenti[7] di Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business |
| **Diritti dei lavoratori** | DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (GRI 405)<br>NON DISCRIMINAZIONE (GRI 406) | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo |
| **Relazioni industriali** | - | Uteco Converting S.p.A. | Causato dal Gruppo |
| **Welfare aziendale** | OCCUPAZIONE (GRI 401) | Dipendenti del Gruppo Uteco | Causato dal Gruppo |
| **Gestione della catena di fornitura** | LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (GRI 407)<br>LAVORO MINORILE (GRI 408)<br>LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO (GRI 409) | Gruppo Uteco, Fornitori | Causato dal Gruppo e direttamente connesso alle attività del Gruppo |
| **Sviluppo di collaborazioni e partnership** | | Gruppo Uteco | A cui il Gruppo contribuisce e direttamente connesso attraverso una relazione di business |

[7] Il perimetro dei dati relativi alla salute e sicurezza include i soli dipendenti di Uteco Converting S.p.A. Il Gruppo valuta la possibilità di raccogliere i dati presso i datori di lavoro di collaboratori esterni e fornitori che operano presso le sedi del Gruppo, al fine di rendicontare eventuali infortuni.

# Indicatori di performance

## Le nostre persone

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-8

| Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipologia di impiego** | **Al 31 dicembre 2019** | | | **Al 31 dicembre 2018** | | |
| | **Uomini** | **Donne** | **Totale** | **Uomini** | **Donne** | **Totale** |
| **Italia** | **265** | **41** | **306** | **256** | **40** | **296** |
| A tempo indeterminato | 264 | 23 | 287 | 255 | 22 | 277 |
| A tempo determinato | 1 | 18 | 19 | 1 | 18 | 19 |
| **Stati Uniti** | **8** | **1** | **9** | **7** | **1** | **8** |
| A tempo indeterminato | 8 | 1 | 9 | 7 | 1 | 8 |
| A tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Totale** | **273** | **42** | **315** | **263** | **41** | **304** |

| Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time, per genere e area geografica | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipologia di impiego** | **Al 31 dicembre 2019** | | | **Al 31 dicembre 2018** | | |
| | **Uomini** | **Donne** | **Totale** | **Uomini** | **Donne** | **Totale** |
| **Italia** | **265** | **41** | **306** | **256** | **40** | **296** |
| Full-time | 264 | 23 | 287 | 255 | 22 | 277 |
| Part-time | 1 | 18 | 19 | 1 | 18 | 19 |
| *Part-time percentuale* | *0,37%* | *43%* | *6%* | *0,38%* | *44%* | *6%* |
| **Stati Uniti** | **8** | **1** | **9** | **7** | **1** | **8** |
| Full-time | 8 | 1 | 9 | 7 | 1 | 8 |
| Part-time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *Part-time percentuale* | *0%* | *0%* | *0%* | *0%* | *0%* | *0%* |
| **Totale** | **273** | **42** | **315** | **263** | **41** | **304** |

| Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento, genere e area geografica | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Inquadramento** | **Al 31 dicembre 2019** | | | **Al 31 dicembre 2018** | | |
| | **Uomini** | **Donne** | **Totale** | **Uomini** | **Donne** | **Totale** |
| **Italia - Dipendenti** | **265** | **41** | **306** | **256** | **40** | **296** |
| Dirigenti | 9 | - | **9** | 11 | - | **11** |
| Quadri | 14 | 3 | **17** | 13 | 3 | **16** |
| Impiegati | 89 | 38 | **127** | 85 | 37 | **122** |
| Operai | 153 | - | **153** | 147 | - | **147** |
| **Stati Uniti - Dipendenti** | **8** | **1** | **9** | **7** | **1** | **8** |
| Dirigenti | 2 | - | **2** | 2 | - | **2** |
| Quadri | - | - | **-** | - | - | **-** |
| Impiegati | 2 | 1 | **3** | 2 | 1 | **3** |
| Operai | 4 | - | 4 | 3 | - | **3** |
| **Totale** | **273** | **42** | **315** | **263** | **41** | **304** |

| Numero totale di dipendenti e collaboratori esterni suddivisi per genere e area geografica | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Al 31 dicembre 2019 | | | Al 31 dicembre 2018 | | |
| | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale |
| **Totale dipendenti Gruppo Uteco** | **273** | **42** | **315** | **263** | **41** | **304** |
| **Totale collaboratori esterni Gruppo Uteco** | **90** | **11** | **101** | **115** | **11** | **126** |
| **Italia – Collaboratori esterni** | **90** | **11** | **101** | **115** | **11** | **126** |
| Somministrati (es. Staff leasing) | 54 | - | **54** | 81 | - | **81** |
| Lavoratori autonomi | 2 | - | **2** | 2 | - | **2** |
| Stagisti | 34 | 11 | **45** | 32 | 11 | **43** |
| **Stati Uniti - Collaboratori esterni** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Somministrati (es. Staff leasing) | - | - | **-** | - | - | **-** |
| Lavoratori autonomi | - | - | **-** | - | - | **-** |
| Stagisti | - | - | **-** | - | - | **-** |
| **Totale forza lavoro Gruppo Uteco** | **363** | **53** | **416** | **378** | **52** | **430** |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

| Percentuale dei dipendenti per inquadramento, fascia d'età e genere | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Inquadramento** | al 31 dicembre 2019 | | | | | | | al 31 dicembre 2018 | | | | | | |
| | <30 anni | | 30-50 anni | | >50 anni | | | <30 anni | | 30-50 anni | | >50 anni | | |
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Totale |
| Dirigenti | - | - | 2 | - | 9 | - | **11** | - | - | 2 | - | 11 | - | **13** |
| Quadri | - | - | 4 | 1 | 10 | 2 | **17** | - | - | 6 | 1 | 7 | 2 | **16** |
| Impiegati | 14 | 2 | 59 | 25 | 18 | 12 | **130** | 7 | 1 | 69 | 28 | 11 | 9 | **125** |
| Operai | 21 | - | 89 | - | 47 | - | **157** | 17 | - | 94 | - | 39 | - | **150** |
| **Totale** | **35** | **2** | **154** | **26** | **84** | **14** | **315** | **24** | **1** | **171** | **29** | **68** | **11** | **304** |

| Percentuale dei dipendenti per inquadramento, fascia d'età e genere | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Inquadramento** | al 31 dicembre 2019 | | | | | | al 31 dicembre 2018 | | | | | |
| | <30 anni | | 30-50 anni | | >50 anni | | <30 anni | | 30-50 anni | | >50 anni | |
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Dirigenti | 0% | 0% | 18% | 0% | 82% | 0% | 0% | 0% | 15% | 0% | 85% | 0% |
| Quadri | 0% | 0% | 24% | 6% | 59% | 12% | 0% | 0% | 38% | 6% | 44% | 13% |
| Impiegati | 11% | 2% | 45% | 19% | 14% | 9% | 6% | 1% | 55% | 22% | 9% | 7% |
| Operai | 13% | 0% | 57% | 0% | 30% | 0% | 11% | 0% | 63% | 0% | 26% | 0% |
| **Totale** | **11%** | **1%** | **49%** | **8%** | **27%** | **4%** | **8%** | **0%** | **56%** | **10%** | **22%** | **4%** |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-41

| Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva | | |
|---|---|---|
| **Numero di dipendenti** | **al 31 Dicembre 2019** | **al 31 Dicembre 2018** |
| Totale dipendenti | **315** | **304** |
| Numero dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva | 306 | 296 |
| **Percentuale Totale** | **97,14%** | **97,37%** |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

| Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **2019** | | | | **2018** | | | |
| | **<30 anni** | **30-50 anni** | **>50 anni** | **Totale** | **<30 anni** | **30-50 anni** | **>50 anni** | **Totale** |
| **Italia** | **12** | **11** | **2** | **25** | **20** | **31** | **5** | **56** |
| Uomini | 11 | 11 | 2 | **24** | 19 | 31 | 5 | **55** |
| Donne | 1 | - | - | **1** | 1 | - | - | **1** |
| **Stati Uniti** | **1** | **-** | **-** | **1** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Uomini | 1 | - | - | **1** | - | - | - | **-** |
| Donne | - | - | - | **-** | - | - | - | **-** |
| **Totale** | **13** | **11** | **2** | **26** | **20** | **31** | **5** | **56** |
| **Uomini** | **12** | **11** | **2** | **25** | **19** | **31** | **5** | **55** |
| **Donne** | **1** | **-** | **-** | **1** | **1** | **-** | **-** | **1** |

| Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **2019** | | | | **2018** | | | |
| | **<30 anni** | **30-50 anni** | **>50 anni** | **Totale** | **<30 anni** | **30-50 anni** | **>50 anni** | **Totale** |
| **Italia** | **1** | **8** | **6** | **15** | **4** | **7** | **13** | **24** |
| Uomini | 1 | 8 | 6 | **15** | 4 | 6 | 13 | **23** |
| Donne | - | - | - | **-** | - | 1 | - | **1** |
| **Stati Uniti** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1** | **-** | **1** |
| Uomini | - | - | - | **-** | - | 1 | - | **1** |
| Donne | - | - | - | **-** | - | - | - | **-** |
| **Totale** | **1** | **8** | **6** | **15** | **4** | **8** | **13** | **25** |
| **Uomini** | **1** | **8** | **6** | **15** | **4** | **7** | **13** | **24** |
| **Donne** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **1** | **-** | **1** |

| Numero e tasso di assunzione e di turnover per genere e area geografica | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **2019** | | | | **2018** | | | |
| | **Entrate** | | **Uscite** | | **Entrate** | | **Uscite** | |
| | **Numero** | **Percentuale** | **Numero** | **Percentuale** | **Numero** | **Percentuale** | **Numero** | **Percentuale** |
| **Italia** | **25** | **8%** | **15** | **5%** | **56** | **19%** | **24** | **8%** |
| Uomini | 24 | 9% | 15 | 6% | 55 | 21% | 23 | 9% |
| Donne | 1 | 2% | - | 0% | 1 | 3% | 1 | 3% |
| **Stati Uniti** | **1** | **11%** | **-** | **0%** | **-** | **0%** | **1** | **13%** |
| Uomini | 1 | 13% | - | 0% | - | 0% | 1 | 14% |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Donne | - | 0% | - | 0% | - | 0% | - | 0% |
| **Totale** | **26** | **8%** | **15** | **5%** | **56** | **18%** | **25** | **8%** |
| **Uomini** | **25** | **9%** | **15** | **5%** | **55** | **21%** | **24** | **9%** |
| **Donne** | **1** | **2%** | **-** | **0%** | **1** | **2%** | **1** | **2%** |

| Numero e tasso di assunzione e turnover per fascia d'età e area geografica | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2019 | | | | 2018 | | | |
| | Entrate | | Uscite | | Entrate | | Uscite | |
| | Numero | Percentuale | Numero | Percentuale | Numero | Percentuale | Numero | Percentuale |
| **Italia** | **25** | **8%** | **15** | **5%** | **56** | **19%** | **24** | **8%** |
| < 30 anni | 12 | 35% | 1 | 3% | 20 | 87% | 4 | 17% |
| 30 - 50 anni | 11 | 6% | 8 | 5% | 31 | 16% | 7 | 4% |
| > 50 anni | 2 | 2% | 6 | 6% | 5 | 6% | 13 | 17% |
| **Usa** | **1** | **11%** | **-** | **0%** | **-** | **0%** | **1** | **13%** |
| < 30 anni | 1 | 33% | - | 0% | - | 0% | - | 0% |
| 30 - 50 anni | - | - | - | - | - | - | 1 | 25% |
| > 50 anni | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Totale** | **26** | **8%** | **15** | **5%** | **56** | **18%** | **25** | **8%** |
| < 30 anni | 13 | 35% | 1 | 3% | 20 | 80% | 4 | 16% |
| 30 - 50 anni | 11 | 6% | 8 | 4% | 31 | 16% | 8 | 4% |
| > 50 anni | 2 | 2% | 6 | 6% | 5 | 6% | 13 | 16% |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9

| Numero di infortuni e decessi sul lavoro dei dipendenti | | |
|---|---|---|
| **Numero di infortuni** | **2019** | **2018** |
| Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro | **-** | **-** |
| Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)[8] | **-** | **-** |
| Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili | **7** | **5** |

| Tasso di decessi e tassi di infortunio dei dipendenti | | |
|---|---|---|
| **Tassi** | **2019** | **2018** |
| Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro | **-** | **-** |
| Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi) | **-** | **-** |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili[9] | **13,40** | **9,39** |

[8] Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.
[9] Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000.

# La responsabilità ambientale

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 301-1

| Materiali utilizzati per peso o volume | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Materiali** | **Unità di misura** | **2019** | **2018** | **% Materiale rinnovabile per tipologia** |
| Legname | kg | 80.000 | 50.000 | 100% |
| Detergenti | lt | 4.240 | 4.350 | 0% |
| Grasso/olio | kg | 12.560 | 15.836 | 0% |
| Solventi | lt | 56.340 | 50.879 | 0% |
| Vernici | kg | 21.052 | 10.577 | 0% |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1[10]

| Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ) | | |
|---|---|---|
| | **2019** | **2018** |
| **Totale consumi energetici** | **28.982** | **31.981** |
| **Energia non rinnovabile** | **28.694** | **31.681** |
| **Vettori energetici** | **16.192** | **19.029** |
| Gas metano (Gas Naturale) | 15.787 | 18.684 |
| Gasolio per collaudo stampa | 405 | 346 |
| **Energia elettrica acquistata da rete** | **12.502** | **12.652** |
| **Energia rinnovabile** | **288** | **300** |
| **% Energia rinnovabile** | **1%** | **0,94%** |
| Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili - prodotta da impianti fotovoltaici | 288 | 300 |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 303-4

| Scarichi idrici per destinazione e per tipologia d'area (Ml) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Luogo di scarico** | **2019** | | **2018** | |
| | **Tutte le aree** | **Aree a stress idrico** | **Tutte le aree** | **Aree a stress idrico** |
| **Risorse idriche di terze parti (totale)** | **690** | - | **679** | - |
| Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | - | - | - | - |
| Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) | 690 | - | 679 | - |
| **Totale scarichi idrici** | **690** | **-** | **679** | **-** |

[10] Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:
- Gas naturale: per il 2018 è pari a 35,253 Gj/1000*stdm$^3$ (fonte: ISPRA 2018); per il 2019 è pari a 35,303 Gj/1000*stdm$^3$ (fonte: ISPRA 2019 );
- Gasolio: per gli anni 2018 e 2019 è pari a 42,877 GJ/t (fonte: ISPRA 2018; ISPRA 2019).

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2[11]

| Emissioni dirette e indirette di GHG causate dalle attività dell'organizzazione | | |
|---|---|---|
| **Emissioni dirette e indirette** | **2019** | **2018** |
| | **[t $Co_2$]** | **[t $Co_2$]** |
| Scope 1 | 912 | 1.071 |
| Scope 2 - Location based | 1.099 | 1.112 |
| Scope 2 - Market based | 1.677 | 1.697 |
| **Totale SCOPE 1 e SCOPE 2 (Location based)** | **2.010** | **2.183** |
| **Totale SCOPE 1 e SCOPE 2 (Market based)** | **2.589** | **2.768** |

## INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-2

| Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento (t) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Metodo di smaltimento** | **2019** | | | | **2018** | | | |
| | **Pericolosi** | **Non pericolosi** | **Totale** | **% metodo di smaltimento sul totale** | **Pericolosi** | **Non pericolosi** | **Totale** | **% metodo di smaltimento sul totale** |
| Riciclo | 36 | 775 | **811** | **71%** | 35 | 788 | **823** | **69%** |
| Discarica | 75 | 259 | **334** | **29%** | 187 | 182 | **369** | **31%** |
| **Totale** | **111** | **1.034** | **1.145** | **100%** | **222** | **970** | **1.192** | **100%** |

[11] I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:
- Gas Naturale: 1,972 $tCO_2$/1000*$Stdm^3$ per il 2018 e 2019 (Fonti: ISPRA 2018; ISPRA 2019)
- Gasolio: 3,155 $tCO_2$/t per il 2018 e 2019 (Fonti: ISPRA 2018; ISPRA 2019)

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di $CO_2$ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 483 $gCO_2$/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2019: 316,4 $gCO_2$/kWh - fonte: ISPRA 2019).
Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di $CO_2$, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla $CO_2$. Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo Location-based sono espresse in tonnellate di $CO_2$, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra ($CO_2$ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

# 8. Nota metodologica

Il presente documento, che rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Uteco, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità del Gruppo Uteco (nel documento anche "Gruppo" o "Uteco") e le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2019 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2018.

Il presente Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati di una prima analisi di materialità realizzata nel 2019, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per il Gruppo Uteco e per i suoi stakeholder, così come descritto nel paragrafo "analisi di materialità" del presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Uteco al 31.12.2019. Tuttavia, si segnala che i dati relativi alla salute e sicurezza sono relativi alla sola società Uteco Converting S.p.A..

Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di rendicontazione coincide con i quattro siti produttivi di Colognola ai Colli (Verona) della società Uteco Converting S.p.A. e sono invece escluse le sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo e dell'impatto dalla stessa prodotta.

Nel 2019 si segnala che non si sono verificate variazioni significative relative alle dimensioni, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Uteco è possibile contattare utecovr@uteco.com.

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Uteco:
https://www.uteco.com/ita/azienda/profilo.

# 9. Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti disclosure GRI:

| GRI Standards | Informativa | Note e pagine | Omissione |
|---|---|---|---|
| | GRI 101: FOUNDATION (2016) | | |
| | GRI 102: GENERALE DISCLOSURES (2016) | | |
| | **Profilo dell'organizzazione** | | |
| **102-1** | Nome dell'organizzazione | 5; 49 | |
| **102-2** | Attività, marchi, prodotti e servizi | 18-20 | |
| **102-3** | Luogo della sede principale | 55 | |
| **102-4** | Luogo delle attività | 7 | |
| **102-5** | Proprietà e forma giuridica | 5 | |
| **102-6** | Mercati serviti | 6 | |
| **102-7** | Dimensione dell'organizzazione | 6; 18-20; 27-28 | |
| **102-8** | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori | 27-28; 43-44 | |
| **102-9** | Catena di fornitura | 39-40 | |
| **102-10** | Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura | 49 | |
| **102-13** | Adesione ad associazioni | 25 | |
| | **Strategia** | | |
| **102-14** | Dichiarazione di un alto dirigente | 3 | |
| | **Etica e integrità** | | |
| **102-16** | Valori, principi, standard e norme di comportamento | 12-13 | |
| | **Governance** | | |
| **102-18** | Struttura della governance | 11 | |
| | **Coinvolgimento degli stakeholder** | | |
| **102-40** | Elenco dei gruppi di stakeholder | 15 | |
| **102-41** | Accordi di contrattazione collettiva | 31; 45 | |
| | **Pratiche di rendicontazione** | | |
| **102-45** | Soggetti inclusi nel bilancio consolidato | 5; 49 | |
| **102-46** | Definizione del contenuto del report e perimetri temi | 42; 49 | |
| **102-47** | Elenco dei temi materiali | 16; 42 | |
| **102-48** | Revisione delle informazioni | Primo anno di rendicontazione. | |
| **102-49** | Modifiche nella rendicontazione | Primo anno di rendicontazione. | |
| **102-50** | Periodo di rendicontazione | 49 | |
| **102-51** | Data del report più recente | Primo anno di rendicontazione. | |
| **102-52** | Periodicità della rendicontazione | 49 | |
| **102-53** | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report | 49 | |
| **102-54** | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards | 50 | |
| **102-55** | Indice dei contenuti GRI | 50-54 | |
| **102-56** | Assurance esterna | Il documento non è sottoposto ad assurance esterna. | |
| | TOPIC SPECIFIC STANDARDS | | |
| | GRI 200: ECONOMIC SERIES | | |
| | **ANTICORRUZIONE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue | 12-13 | |

| GRI Standards | Informativa | Note e pagine | Omissione |
|---|---|---|---|
| | componenti | | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 12-13 | |
| | **GRI 205: Anticorruzione (2016)** | | |
| **205-3** | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | Nel corso del 2019 non sono stati registrati casi di corruzione accertati. | |
| | **COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| | **GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)** | | |
| **206-1** | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | Nel corso del 2019 non si sono registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche. | |
| | **GRI 300: ENVIRONMENTAL SERIES** | | |
| | **MATERIALI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| | **GRI 301: Materiali (2016)** | | |
| **301-1** | Materiali utilizzati per peso e volume | 37; 47 | |
| | **ENERGIA** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 34 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 34 | |
| | **GRI 302: Energia (2016)** | | |
| **302-1** | Energia consumata all'interno dell'organizzazione | 34; 47 | |
| | **ACQUA E SCARICHI IDRICI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 36-37 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 36-37 | |
| | **GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)** | | |
| **303-4** | Scarico di acqua | 47 | |
| | **EMISSIONI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 34-35 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 34-35 | |
| | **GRI 305: Emissioni (2016)** | | |
| **305-1** | Emissioni dirette di GHG (Scope 1) | 35; 48 | |
| **305-2** | Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) | 35; 48 | |
| | **SCARICHI IDRICI E RIFIUTI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 36-37 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 36-37 | |
| | **GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (2016)** | | |

| GRI Standards | Informativa | Note e pagine | Omissione |
|---|---|---|---|
| **306-2** | Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento | 36; 48 | |
| | **COMPLIANCE AMBIENTALE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 12-13 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 12-13 | |
| | **GRI 307: Compliance ambientale (2016)** | | |
| **307-1** | Non conformità con leggi e normative in materia ambientale | Nel 2019 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale. | |
| | **GRI 400: SOCIAL SERIES** | | |
| | **OCCUPAZIONE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 27-28; 30-31 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 27-28; 30-31 | |
| | **GRI 401: Occupazione (2016)** | | |
| **401-1** | Nuove assunzioni e turnover | 45-46 | |
| **401-2** | Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato | 31 | |
| | **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 29-31 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 29-31 | |
| | **GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)** | | |
| **403-1** | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | 29 | |
| **403-2** | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti | 29 | |
| **403-3** | Servizi di medicina sul lavoro | 30 | |
| **403-4** | Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | 30 | |
| **403-5** | Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | 30 | |
| **403-6** | Promozione della salute dei lavoratori | 30 | |
| **403-7** | Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali | 30 | |
| **403-9** | Infortuni sul lavoro | 30; 46 | |
| | **DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 12-13; 27-28 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 12-13; 27-28 | |
| | **GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)** | | |
| **405 – 1** | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti | 27; 44 | |
| | **NON DISCRIMINAZIONE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 28; 31 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 28; 31 | |

| GRI Standards | Informativa | Note e pagine | Omissione |
|---|---|---|---|
| | **GRI 406: Non discriminazione (2016)** | | |
| **406-1** | Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | Nel corso del 2019 non si sono registrati episodi di discriminazione. | |
| | **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 31; 39 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 31; 39 | |
| | **407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva (2016)** | | |
| **407-1** | Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio | Considerato il contesto operativo del Gruppo Uteco, non sono stati identificati rischi significativi di violazione dei diritti umani da parte delle società del Gruppo o dei loro fornitori. | |
| | **LAVORO MINORILE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 31; 39 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 31; 39 | |
| | **GRI 408: Lavoro minorile (2016)** | | |
| **408-1** | Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile | Considerato il contesto operativo del Gruppo Uteco, non sono stati identificati rischi significativi di lavoro minorile da parte delle società del Gruppo o dei loro fornitori. | |
| | **LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 31; 39 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 31; 39 | |
| | **GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio (2016)** | | |
| **409-1** | Attività o fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio | Considerato il contesto operativo del Gruppo Uteco, non sono stati identificati rischi significativi di lavoro forzato o obbligatorio da parte delle società del Gruppo o dei loro fornitori. | |
| | **SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 22 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 22 | |
| | **GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)** | | |
| **416-2** | Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi | Nel corso del 2019 non si sono registrati casi di non conformità in materia di impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi. | |
| | **MARKETING ED ETICHETTATURA** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 25 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 25 | |
| | **GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)** | | |
| **417-2** | Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi | Nel corso del 2019 non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi. | |
| | **COMPLIANCE SOCIOECONOMICA** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 12-13 | |

| GRI Standards | Informativa | Note e pagine | Omissione |
|---|---|---|---|
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 12-13 | |
| | **GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)** | | |
| **419-1** | Episodi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica | Nel corso del 2019 non si sono registrati casi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica. | |
| | **TRACCIABILITÀ DI PRODOTTO** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 21-22 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 21-22 | |
| | **INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 20-21 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 20-21 | |
| | **IDENTITA' DEL BRAND** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 24 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 24 | |
| | **RAPPORTO CON I CLIENTI E CUSTOMER SATISFACTION** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 23 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 23 | |
| | **CREAZIONE DI VALORE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 6; 9 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 6; 9 | |
| | **SVILUPPO DI COLLABORAZIONI E PARTNERSHIP** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 40 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 40 | |
| | **IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 33 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 33 | |
| | **RELAZIONI INDUSTRIALI** | | |
| | **GRI 103: Modalità di gestione (2016)** | | |
| **103-1** | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 16; 42 | |
| **103-2** | La modalità di gestione e le sue componenti | 31 | |
| **103-3** | Valutazione delle modalità di gestione | 31 | |

Uteco Converting S.p.A.

Viale Del Lavoro, 25

I-37030 Colognola ai Colli (VR) - Italia

Tel. +39 045 617 4555

Fax +39 045 615 1004