

## **INDICE**

Le	ettera agli Stakeholder	3
1.	Il profilo del Gruppo Uteco	5
	Il Gruppo Uteco	5
	I risultati economici	9
	Gli stabilimenti	10
	I valori del Gruppo	13
	La struttura di governance	14
	Etica, integrità e trasparenza	15
	Cyber security e privacy	17
2.	Mappatura degli stakeholder e analisi di materialità	20
	Gli Stakeholder del Gruppo	20
	Analisi di materialità	22
3.	ESG Action Plan 2023-2026	25
4.	. La responsabilità di prodotto	30
	I prodotti del Gruppo Uteco	30
	Innovazione, ricerca e sviluppo	32
	Qualità e sicurezza del prodotto	37
	Rapporto con i clienti e customer satisfaction	38
	Identità del Brand	39
5.	La responsabilità verso le persone	44
	Le persone del Gruppo Uteco	44
	L'impegno per la salute e la sicurezza dei dipendenti	46
	Gestione e sviluppo del personale	50
	Welfare e benessere dei lavoratori	53
	Diversità, inclusione e diritti umani	53
6.	La responsabilità ambientale	56
	L'impegno verso l'ambiente	56
	Consumi energetici ed emissioni	58
	Gestione responsabile dei rifiuti	62
	Gestione responsabile dei materiali	64
<b>7</b> .	La responsabilità sociale	67
	Gestione responsabile della catena di fornitura	67
	Sviluppo di collaborazioni e partnership	69
8.	. Appendice	72
	Impatti generati dal Gruppo Uteco	72

Inc	dicatori di performance	.75
9.	Nota metodologica	87
Indi	ce dei contenuti GPI	89

## Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholders,

siamo lieti di presentarvi il Bilancio di sostenibilità per il 2022, un anno ricco di avvenimenti e di attività significative che siamo orgogliosi di poter condividere con voi. Abbiamo affrontato sfide senza precedenti, ma grazie alla nostra forza e resilienza, siamo riusciti a progredire e ottenere risultati positivi nonostante le difficoltà incontrate.

La fine della pandemia è stata una notizia molto attesa, e abbiamo visto il mercato riprendersi gradualmente nonostante gli effetti negativi causati dalla guerra in Ucraina. Questo scenario ha richiesto un'adattabilità continua da parte nostra, soprattutto per far fronte all'incremento dei costi e alle difficoltà nell'acquisizione delle materie prime necessarie per le nostre produzioni. Nonostante tutto, siamo riusciti a continuare il miglioramento della nostra posizione competitiva sul mercato, ampliando il portfolio prodotti ed espandendo la presenza globale del Gruppo.

Durante l'anno abbiamo mantenuto un forte focus su innovazione e sostenibilità, due tra le nostre priorità principali. Abbiamo investito in ricerca e sviluppo, portando avanti progetti ambiziosi per migliorare i nostri processi e prodotti. In particolare, siamo estremamente orgogliosi di aver lanciato la nostra nuova macchina flessografica a tamburo centrale per corte tirature, Onyx Go. Questo prodotto all'avanguardia si distingue per la sua tecnologia innovativa e le sue caratteristiche uniche di produttività, risparmio energetico e design. Il lancio di Onyx Go alla fiera K di Düsseldorf ha segnato il nostro ritorno sulle scene internazionali fieristiche e rappresenta un'importante pietra miliare nella nostra strategia di crescita. Siamo fiduciosi che la capostipite del nuovo filone produttivo del Gruppo avrà un impatto significativo sul mercato e aprirà nuove opportunità di business a livello globale.

La sostenibilità è rimasta al centro delle nostre priorità. Abbiamo continuato a lavorare a stretto contatto con aziende pioniere nella progettazione di materiali compostabili e biodegradabili per il packaging, riducendo al minimo l'impatto ecologico dei nostri prodotti. Siamo impegnati a contribuire alla creazione di prodotti ecocompatibili ed economicamente sostenibili. Inoltre, abbiamo rafforzato la partecipazione ad attività di sensibilizzazione promosse da Confindustria e altri Enti del nostro settore merceologico, oltre a fare lobbying presso il governo per il supporto alle aziende della nostra filiera tecnologica e di mercato in materia di sostenibilità. Crediamo fermamente che il confronto costante con i nostri interlocutori interni ed esterni sia fondamentale per migliorare le nostre performance economiche ed etiche.

Nel corso dell'anno, abbiamo ottenuto importanti successi sulla scena globale. Abbiamo consolidato la nostra presenza sui mercati internazionali, avviando nuove partnership strategiche e creando nuovi punti di contatto. Inoltre, abbiamo svolto una forte attività di comunicazione del nostro brand su diversi

media e canali, promuovendo, con la nostra nuova immagine e i nostri valori, la storicità di un brand solido come quello di Uteco.

Siamo costantemente impegnati nel migliorare la rendicontazione delle nostre performance di sostenibilità, al fine di garantire maggiore trasparenza e un valore aggiunto sempre più evidente per il nostro Gruppo.

Il Bilancio di sostenibilità 2022 rappresenta un ulteriore passo nella nostra ricerca del miglioramento continuo. Vogliamo ringraziare tutti voi che avete contribuito alla nostra crescita e che continuate a far parte del nostro successo. Chiediamo il vostro continuo supporto in questa sfida, affinché ogni traguardo raggiunto sia una conferma del nostro impegno e dell'efficacia della nostra collaborazione.

In conclusione, siamo orgogliosi dei risultati ottenuti nel 2022 e dell'impegno dimostrato dal nostro Gruppo nel superare le sfide e perseguire la crescita. Siamo entusiasti del lancio della nuova Onyx Go e dei progetti futuri che ci aspettano. Continueremo a concentrarci sull'innovazione, sulla sostenibilità e sull'eccellenza operativa per garantire il successo a lungo termine dell'azienda.

Ringraziamo ancora una volta tutti voi per il vostro continuo sostegno e la fiducia che avete riposto in noi. Siamo fiduciosi che insieme potremo affrontare le sfide future e raggiungere nuovi traguardi di successo.

Cordiali saluti,

Aldo Peretti

Presidente di Uteco

## 1. Il profilo del Gruppo Uteco

## **Il Gruppo Uteco**

"Il Gruppo Uteco è costantemente in prima fila nell'offrire ai produttori di imballaggi soluzioni innovative che rispondano alle sempre nuove esigenze di settore nel totale rispetto delle normative ambientali e del risparmio energetico."

Uteco nasce nel 1985 dall'iniziativa di un imprenditore veronese, che si dota fin da subito di una propria unità produttiva, di un servizio di montaggio e di un servizio di assistenza post-vendita. Da allora, Uteco è diventata nel corso degli anni un costruttore leader mondiale nella produzione di macchine da stampa e di trasformazione per il settore dell'imballaggio, in modo particolare per l'imballaggio flessibile. Uteco progetta soluzioni tecniche d'avanguardia che applica sulle macchine di propria produzione, siano esse stampatrici flesso grafiche e/o rotocalco oppure accoppiatrici e/o macchine per applicazioni speciali. Il quartier generale dell'azienda ha sede a Colognola ai Colli, zona est di Verona.

## Le caratteristiche distintive di Uteco sono:

- inesauribile attenzione alla continua richiesta di innovazione da parte dei clienti:
- ricerca mirata di prodotti e soluzioni ad alte prestazioni;
- sviluppo di soluzioni all'avanguardia a basso costo di investimento;
- flessibilità organizzativa e capacità di ingegnerizzazione delle soluzioni;
- consulenza tecnologica e finanziaria per l'ottimizzazione dell'investimento;
- customer service support rapido ed efficiente in tutto il mondo.

La missione di Uteco è quella di essere costantemente in prima fila nell'offrire ai produttori di imballaggi soluzioni innovative, flessibili, robuste e sostenibili che rispondano alle sempre nuove esigenze di settore nel totale rispetto delle normative ambientali e del risparmio energetico. Il consolidamento della propria posizione di *Global Leadership* fra i costruttori europei di macchine per l'imballaggio flessibile percorre diverse strade parallele:

- massicci investimenti in R&S nelle tecnologie avanzate del Converting e delle sue evoluzioni;
- flessibilità organizzativa e capacità di ingegnerizzazione delle soluzioni congiunta alla ottimizzazione dei processi produttivi;
- Customer Service rapido ed efficiente in tutto il mondo.

"Sostenere la società moderna nello sviluppo dei nuovi stili di vita abilitando l'innovazione e la sostenibilità del packaging."

Uteco è un leader mondiale nella **produzione di macchine per la stampa** e il **converting** progettate per le più diverse applicazioni di **packaging flessibile**. I clienti di Uteco sono converter, ovvero società del settore privato. Le macchine offerte spaziano da Flexo, roto, digitale, accoppiamento e spalmatura e soddisfano ogni esigenza attraverso le tecnologie più evolute del settore. Esse consentono di realizzare qualsiasi tipo di prodotto grazie a una vasta gamma di macchine per la stampa e la laminazione: alimenti e pet food, casa e ufficio, industria, applicazioni speciali, salute e igiene personale.

Le **attività core** svolte da Uteco riguardano la progettazione e l'ingegnerizzazione delle macchine da stampa. La catena del valore parte, quindi, dall'acquisizione dei materiali e della componentistica meccanica ed elettronica presso fornitori, dal montaggio (interno), dalla taratura, verifica e collaudo, smontaggio, imballaggio e trasporto al cliente finale. Vi è poi il riassemblaggio in fabbrica, i test di stampa dal cliente, con conseguente accettazione della macchina e il training agli operatori del cliente.

Il Gruppo vende i propri prodotti in tutto il mondo ed i principali mercati di destinazione delle macchine di Uteco sono, in ordine di rilevanza, l'Europa, il Nord America, il Sud America, l'area Asia-Pacific e l'area del Medio Oriente e dell'Africa.

## **Galileo Cinque** Sarl (controllata al 100% da **NB 81**% Renaissance **Partners Holdings Sarl**) 100% 100% 80% **60**% **Uteco** Uteco **Advanced** Converting North Machinery Vision S.r.l **Asia Pacific** America N.V. PTE. LTD Ltd

## La struttura societaria al 31 dicembre 2022

Il Gruppo Uteco è controllato all'81,09% dalla società Galileo Cinque Sarl, la quale è a sua volta controllata per il 100% dal Fondo di Private Equity di NB Reinassance Partners Holdings Sarl.

Uteco Converting S.p.A. controlla la società Uteco North America Ltd con sede a Kennesaw – Georgia (U.S.A.) che commercializza i prodotti di Uteco Converting S.p.A. nel territorio nordamericano e opera attività di assistenza con proprio magazzino ricambi.

Dal 2021, il Gruppo controlla anche le società Uteco Converting Asia Pacific PTE. LTD, che funge da agente per il mercato asiatico e Advanced Machinery N.V., che commercializza i prodotti Uteco e si occupa anche di attività post-vendita, interventi tecnici e ricambi.

Dal 2022, invece, Uteco Converting controlla anche la società Vision S.r.l. La società Vision ha sede a Milano e progetta, disegna e sviluppa sistemi di visione industriali per il controllo qualità. Tali sistemi possono essere combinati con le ultime tecnologie robotiche e di intelligenza artificiale per rendere i processi più efficienti, automatizzati e performanti. Vision S.r.l. ha esperienza consolidata con diverse applicazioni installate nel settore del printing & converting ma anche in quello automotive, farmaceutico, cosmetico e tessile.

## Anni '80

 Uteco Converting S.p.A nasce a Verona nel 1985 e nello stesso anno viene lanciata sul mercato la prima linea di macchine da stampa flessografiche.

## Anni 2000-2004

- Attuazione di un Piano di ristrutturazione per rafforzare e consolidare la posizione finanziaria del Gruppo.
- Ottobre 2000: Inaugurazione di Uteco North America ad Atlanta (GA).
- Presentazione alla fiera DRUPA della nuova generazione di macchine flessografiche gearless, modello ONYX.

## 2018

- La proprietà cambia da una azienda a conduzione familiare a un fondo di private Equity.
- NB Renaissance Partners Private Equity Fund acquisisce la maggioranza di Uteco, creando così la base per una forte crescita nel mercato

## 2020-2021

- Definizione della nuova vision del Gruppo Uteco
- Presentata sul mercato la macchina Crystal 2.0
- Avviato il progetto di rebranding

## Anni '90

- Negli anni '90 l'azienda registra un elevato tasso di crescita, seguendo un'economia in espansione.
- Nel 1992 vede la luce la prima stampatrice flessografica della gamma Jade, la prima macchina da stampa completamente automatizzata.
- Il 1997 segna una grande svolta con la prima macchina da stampa flessogrfica priva di ingranaggi, assicurando il Gruppo un posto sulla scena mondiale

## 2005-2017

- Il business cresce a ritmi elevati. Vengono lanciate nuove linee di prodotti innovativi e un centro di ricerca e sviluppo: Rotocalco e BU coating & Laminating
- Nel 2015 in onore dei 30 anni di Uteco, furono presentate due nuove linea: la compatta flessografica Onyx XS e l'innovativo rotocalco Next 450.

## 2019

 Primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.

### 2022-2026

 L'inizio di una nuova era con il lancio della nuova brand identity e del nuovo Piano Strategico al fine di garantire una forte crescita nei prossimi anni, assicurando così la leadership tecnologica ed il riconoscimento mondiale di Uteco.

## I risultati economici



Remunerazione degli azionisti e generazione di valore per gli stakeholder: sono questi per Uteco gli ingredienti di una crescita duratura e sostenibile che vengono perseguiti attraverso piani di investimento mirati e *Merger&Acquisition*.

Il processo di internazionalizzazione e la capacità di poter assistere il cliente, indipendentemente dalla posizione geografica, caratterizzano la strategia di business del Gruppo, contribuendo al successo dell'azienda nel mondo. Negli anni, il Gruppo ha lavorato per far crescere la propria rete commerciale con l'intento di coprire in maniera capillare il mercato mondiale, avvicinandosi al cliente attraverso l'apertura di sedi commerciali per i mercati internazionali e mediante la presenza nelle principali fiere di settore. Il Gruppo ha inoltre sviluppato una solida rete distributiva in tutto il mondo, mantenendo la produzione negli stabilimenti di Colognola ai Colli e le sedi distributive di Uteco North America negli Stati Uniti e di Advanced Machinery nel Centro Europa. Il Gruppo Uteco ha chiuso il bilancio consolidato 2022 con un fatturato di oltre **120 milioni di euro**.

## Presenza del Gruppo Uteco per area geografica al 31 dicembre 2022



## Gli stabilimenti

Il quartier generale di Uteco si trova a Colognola ai Colli, nell'est veronese, e ricopre una superficie di 75.000 mq di spazio operativo. L'area comprende:

- la sede centrale (Uteco Plant#1), in cui si trovano gli uffici di direzione e amministrazione, uffici tecnici e parte dell'area produttiva;
- Uteco Plant#2, sede del ConverDrome®, uno spazio di esposizione di macchinari per dimostrazioni e training, della Uteco Academy, di un'area produttiva e di un ufficio manualistica;
- Uteco Plant#3, in cui sono situati gli uffici dei servizi di assistenza e manutenzione e parte dell'area produttiva;
- Uteco Plant#4, inaugurato a settembre 2019 e contenente un'area produttiva e una di montaggio avvolgitori e svolgitori.

È inoltre presente una sede commerciale ad Atlanta (GA) di circa 1.000 mq, che garantisce a tutta la clientela nordamericana un supporto tecnologico, un magazzino ricambi e un'area dedicata alle dimostrazioni sui macchinari.



Nel corso del 2022, Uteco ha intrapreso le procedure necessarie per l'apertura di due nuovi uffici strategici, situati rispettivamente a Dubai e Singapore. Queste nuove sedi rappresentano un importante passo avanti nella strategia di espansione globale, consentendo di raggiungere nuovi mercati e ampliare la presenza a livello internazionale del Gruppo. I nuovi uffici fungeranno da punti di riferimento locali per i clienti delle rispettive aree geografiche, offrendo un supporto più diretto e tempestivo, nonché un'opportunità di consolidare le relazioni commerciali e sviluppare nuove partnership. Grazie a queste nuove iniziative, sarà possibile soddisfare al meglio le esigenze dei clienti e rafforzare la posizione del Gruppo nel settore.

## REPARTO MACCHINE PER LA LAVORAZIONE MECCANICA

Uteco, unico costruttore con reparto macchine per la lavorazione meccanica, ha investito sull'eccellenza dei **prodotti Made in Italy**, acquisendo **macchine alesatrici e fresatrici a controllo numerico.** 

Attraverso Dinomax, un'innovativa macchina fresatrice verticale a traversa mobile di tipo "gantry" vengono svolte sia lavorazioni di asportazione pesante che di finitura ad alta velocità.

Su precisa richiesta di Uteco, la FPT Industrie S.p.A. ha sviluppato un innovativo cambio utensile che interviene in sicurezza in due zone distinte della macchina, servendosi di un capiente magazzino centrale multi-utensili a due piani. La macchina è dotata di: doppia stazione comandi con monitor touch-screen, telecamere per il monitoraggio a distanza delle operazioni e piani magnetici autolivellanti porta pezzi. Il tutto per garantire la massima sicurezza e precisione nelle lavorazioni, oltre che per velocizzare le fasi di setup.

È stato inoltre acquistato ed installato un Centro di Fresatura e Tornitura Mazak, per lavorazioni a 4 assi continui, andando così ad ampliare e completare il reparto tornitura.

## **REPARTO VERNICIATURA**

Per l'ampliamento del reparto verniciatura è stata eseguita la realizzazione di due cabine con innovativo sistema di filtraggio e un sistema di manutenzione programmata per garantire un ambiente di lavoro più pulito, sicuro e salubre.

Inoltre, il Gruppo Uteco ha scelto l'affidabilità dei prodotti Graco Inc., dal 1926 leader mondiale nella produzione di sistemi e componenti per la gestione dei fluidi. Infatti, sono stati installati due Dosatori Promix 2KE, progettati per applicazioni multicolore, bicomponente e in cabina. I dosatori sono in grado di mantenere il rapporto entro i limiti di tolleranza predefiniti e sono muniti di valvole del fluido a cartuccia che permettono una più facile manutenzione.

Dispongono inoltre di display LCD per il settaggio e il monitoraggio dei lavori con funzioni operative standard, in grado di visualizzare il rapporto di miscelazione, i tempi di durata utile, la portata del materiale e con la possibilità di monitorare i costi e fornire report ambientali.

## **REPARTO CARPENTERIA**

Un ulteriore investimento ha toccato il reparto carpenteria, dove è stato installato un sistema di aspirazione.

Il sistema, con i suoi 4 bracci muniti di aspiratore a carboni attivi, permette una più rapida ed efficiente aspirazione e filtraggio dei fumi di saldatura.

Un investimento che si rivela essere fondamentale per la salubrità dell'ambiente di lavoro, in un'ottica aziendale sempre più attenta all'eco-sostenibilità.

## CONVERDROME® DEMO CENTER

Il ConverDrome® è il centro tecnologico per le dimostrazioni just-in-time sulle macchine per la stampa e il converting, per le attività della Uteco Academy, per la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie ed applicazioni. All'interno del ConverDrome® vengono collaudate le macchine ed effettuate produzione, prove e dimostrazioni di stampa in diretta.

Vengono elaborati per i clienti soluzioni in tempo reale per perfezionare la macchina e la sua operatività ed ottimizzare la lavorazione prima della consegna finale.

## I valori del Gruppo

La Visione e la Missione di Uteco riflettono la profonda convinzione dell'azienda in un futuro più promettente per l'industria dell'imballaggio.

Uteco, nella sua Vision, si impegna con determinazione a sostenere attivamente la società contemporanea nello sviluppo di nuovi stili di vita che favoriscano l'innovazione e la sostenibilità degli imballaggi, allineati con la loro funzione sociale essenziale. Inoltre, l'obiettivo principale di Uteco è quello di contribuire in modo significativo alla creazione di una società futura migliore, ponendo una particolare attenzione alle esigenze e alle aspettative delle nuove generazioni, che rappresentano il cuore pulsante del futuro.

La Missione di Uteco, con grande determinazione, è quella di emergere come il partner ideale nell'industria del converting, fornendo soluzioni altamente innovative, flessibili, affidabili e sostenibili, che rispondano alle sfide sempre crescenti dell'industria dell'imballaggio.

A questo si aggiungono i valori del marchio Uteco che sono il fondamento e l'identità di Uteco, così come segue:



## La struttura di governance

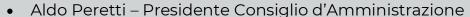
Il sistema di corporate governance adottato da Uteco è volto ad assicurare la più equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione di valore per gli stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione di Uteco Converting S.p.A. al 31 dicembre 2022 è composto da 9 membri e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023. In particolare, il Consiglio di Amministrazione è composto da 9 uomini, di cui l'11% tra i 30-50 anni e l'89% sopra i 50 anni. Inoltre, all'interno del Consiglio, sono 3 i membri esecutivi e 6 i membri non esecutivi, mentre 7 consiglieri risultano essere indipendenti.

Il Collegio Sindacale, quale organo di controllo, è incaricato di vigilare sull'osservanza della legge e delle norme societarie, oltre a controllare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. L'organo è composto da 5 membri: 1 presidente, 2 sindaci effettivi e 2 supplenti.

CdA





- Pietro Galli Amministratore delegato
- Stefano Russo Amministratore delegato
- Mario Tomasi Amministratore delegato
- Gianluigi Scapini Consigliere
- Marco Cerrina Ferroni Consigliere
- Luca Deantoni Consigliere
- Tommaso De Bustis Figarola Consigliere
- Stefano Bontempelli Consigliere

Collegio sindacale



- Maurizio Salom Presidente
- Marco Bronzato Sindaco effettivo
- Davide Lombardi Sindaco effettivo
- Alberto Busato Sindaco supplente
- Gianluigi Berruti Manzone Sindaco supplente

Con l'obiettivo di creare un modello di sviluppo sostenibile integrato con le strategie aziendali, nel 2021, è stato creato un Sustainability Team interno, a livello manageriale, composto dai responsabili delle seguenti funzioni: Field Engineering, Product Innovation, Customer service, Administration, Safety, Environment & General Service, Production, Digital, Democenter, Printing Lab & Academy. Il Sustainability Team è responsabile della stesura del presente documento e della preparazione e dell'attuazione di un piano di sostenibilità per il Gruppo Uteco. In aggiunta, nel 2022, il Responsabile Strategia e Marketing è stato nominato anche Responsabile Sostenibilità.

## Etica, integrità e trasparenza

Il Gruppo Uteco nella gestione del business e dei rapporti di affari si ispira ai principi di **legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede**.

In ottemperanza a quanto previsto da tale Decreto, Uteco Converting S.p.A. ha adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (il "Modello" o "Modello Organizzativo"), al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, tra i quali si evidenziano i reati ambientali, i reati societari, i reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, i reati di corruzione e i reati fiscali. Il Modello, oltre a rispondere a un'esigenza normativa, è uno strumento che consente di gestire con successo la complessità delle situazioni in cui la società opera, definendo con chiarezza l'insieme dei principi e dei valori che guidano la sua attività.

Le regole di comportamento contenute nel presente Modello si integrano con quelle del **Codice Etico**, adottato da tutte le società del Gruppo Uteco al fine di esprimere i principi etici e le regole di condotta che esso riconosce come propri. Tale documento viene aggiornato periodicamente e condiviso con tutti i dipendenti e i vari stakeholder che collaborano con l'azienda.

Il Gruppo Uteco controlla l'attuazione e il rispetto del Codice Etico attraverso un **Organismo di vigilanza** (OdV) indipendente che svolge i seguenti compiti:

- promuovere l'attuazione del Codice e l'istituzione di procedure di riferimento;
- segnalare e proporre agli Amministratori Delegati le iniziative utili a una maggiore diffusione e conoscenza del Codice, anche al fine di evitare il ripetersi di violazioni accertate;
- promuovere programmi di comunicazione e formazione specifica delle risorse umane:
- esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche più opportune;
- intervenire, anche su segnalazione di collaboratori non subordinati, nei casi di segnalazioni di possibili violazioni del Codice ritenute non adeguatamente affrontate o di ritorsioni subite dal soggetto a seguito della segnalazione della notizia;
- informare le strutture competenti degli esiti delle verifiche rilevanti ai fini dell'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori;
- informare le strutture di linea/area competenti dei risultati delle verifiche rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti e misure opportune.

Tutti i dipendenti di Uteco sono tenuti a segnalare, verbalmente o per iscritto, ogni inosservanza del Codice Etico e ogni richiesta di violazione del Codice, da chiunque provenga, al proprio responsabile e all'Organismo di Vigilanza. Infatti, è attivo un processo e un canale di whistleblowing, riportato anche nel codice Etico, che prevede, in aggiunta, una "cassettina fisica" per raccogliere eventuali segnalazioni cartacee.

Per garantire una maggiore efficacia della governance aziendale in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001, l'applicazione effettiva e sostanziale del Modello di organizzazione, gestione e controllo è assicurata dalla conduzione di audit interni, che nel 2022 non hanno evidenziato criticità significative classificabili come non conformità.

Inoltre, nel corso del 2022 il Gruppo Uteco non ha registrato nessun caso di comportamento anticompetitivo, corruzione o di non-compliance a leggi e regolamenti.

## **Cyber security e privacy**

In un contesto in continua evoluzione in cui i dati acquisiscono un valore sempre più significativo, diventa più complesso gestire e proteggere la risorsa informativa e garantirne la continuità del flusso. La crescente complessità espone le società a nuove tipologie di rischio che potenzialmente possono ripercuotersi sulla continuità aziendale o sul vantaggio competitivo dell'azienda.

In aggiunta, a causa dell'aumento del lavoro da remoto, dell'utilizzo di dispositivi in un contesto domestico e della conseguente riduzione del livello di attenzione del personale, fenomeni accelerati a seguito della pandemia da Covid-19, aumenta il rischio di incidenti e di violazioni di carattere informatico.

Per queste ragioni, il Gruppo Uteco ha richiesto nel 2021 un servizio per la valutazione dell'attuale stato di sicurezza in termini di processi IT e tecnologie, incentrato sulla predisposizione di una roadmap di remediation rispetto ad eventuali gap riscontrati e volto a mitigare rischi residui e a migliorare l'intera postura di sicurezza aziendale. Gli interventi si concentreranno sull'organizzazione della sicurezza informatica, sulla privacy, sul phishing e su processi di vulnerability assessment e penetration testing.

La sicurezza informatica e la privacy sono tematiche di fondamentale importanza per Uteco e per qualsiasi organizzazione. Al fine di valutare gli impatti reali e potenziali, Uteco analizza i rischi legati alla sicurezza informatica, alla conformità normativa, alla continuità aziendale e agli impatti sociali e ambientali. Questa analisi aiuta a sviluppare una strategia efficace per gestire e mitigare i rischi associati alla sicurezza informatica e alla privacy.

Per garantire una corretta gestione della sicurezza informatica e della privacy, è fondamentale che un'organizzazione descriva le proprie politiche e i propri impegni in queste aree. Di seguito sono inclusi alcuni esempi di politiche e impegni adottati da Uteco:

- Policy sulla sicurezza informatica: stabilisce le misure di sicurezza adottate da Uteco per proteggere le informazioni sensibili. Include l'utilizzo di password complesse, il criptaggio dei dati, l'autenticazione a due fattori e l'aggiornamento regolare dei software di sicurezza.
- **Policy sulla privacy:** descrive come Uteco gestisce i dati personali dei clienti e dei dipendenti. Comprende l'utilizzo dei dati solo per scopi specifici, la condivisione con terze parti autorizzate e la distruzione sicura dei dati quando non sono più necessari.
- Conformità alle leggi sulla privacy: Uteco si impegna a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili sulla privacy, come il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'Unione Europea.
- Formazione dei dipendenti: Uteco si impegna a fornire formazione sulle tematiche di sicurezza informatica e privacy ai propri dipendenti. Ciò riduce il rischio di violazioni causate da errori umani, come l'invio di e-mail con informazioni sensibili a destinatari non autorizzati.

 Revisione e aggiornamento delle policy: Uteco si impegna a revisionare regolarmente le proprie politiche di sicurezza informatica e privacy per assicurarsi che siano sempre rilevanti e allineate alle nuove minacce o normative.

Per affrontare i rischi, il Gruppo, oltre alle politiche di sopra elecante, adotta misure di sicurezza robuste, come formazione del personale e implementazione di protocolli di sicurezza.

In caso di impatti negativi effettivi, Uteco dispone di un piano di gestione delle crisi e collabora con esperti per risolvere i problemi. Inoltre, monitora costantemente l'ambiente per individuare potenziali impatti positivi e condivide le migliori pratiche con altre organizzazioni.

Uteco utilizza processi di monitoraggio e valutazione per misurare l'efficacia delle azioni intraprese e coinvolge diverse parti interessate per ottenere una prospettiva più ampia. Il coinvolgimento delle parti interessate contribuisce all'efficacia delle azioni intraprese, migliorando la protezione dei dati e la conformità normativa.

In sintesi, Uteco si impegna a gestire in modo efficace la sicurezza informatica e la privacy, adattando costantemente le sue politiche e procedure operative per garantire la protezione dei dati e la conformità alle normative.

# Approccio alla Sostenibilità



## 2. Mappatura degli stakeholder e analisi di materialità

## Gli Stakeholder del Gruppo

Nel percorso di crescita e sviluppo sostenibile del Gruppo Uteco gli stakeholder ricoprono un ruolo di primaria importanza. Instaurare e approfondire relazioni di fiducia reciproca, fondate su principi di trasparenza, apertura e ascolto, rappresenta per Uteco l'opportunità di comprendere le aspettative e le esigenze in continua trasformazione degli stakeholder, i quali, direttamente o indirettamente, influenzano le attività del Gruppo o i quali sono a loro volta influenzati. Pertanto, in uno scenario dinamico e in costante cambiamento, l'analisi di materialità e le attività di *stakeholder engagement* consentono al Gruppo di anticipare i cambiamenti e di identificare le tendenze emergenti, integrandole nella strategia aziendale.

Anche per quest'anno di rendicontazione, il Gruppo Uteco ha effettuato una mappatura delle categorie di stakeholder rilevanti, integrando e confrontando i risultati di tale analisi con quanto emerso da un'analisi di benchmark che ha considerato i principali peers e competitors del settore e le best practice nazionali ed internazionali in ambito di sostenibilità.

## Gli Stakeholder del Gruppo Uteco



Il coinvolgimento degli stakeholder è caratterizzato da una comunicazione bidirezionale e basato sulla fiducia di entrambe le parti. Nei confronti degli stakeholder, Uteco fornisce informazioni comprensibili e accessibili attraverso canali di comunicazione diretti e indiretti, orali e scritti.

Il feedback degli stakeholder viene integrato nel processo decisionale e nelle comunicazioni congiunte al mercato. Nello specifico, alcune categorie di stakeholder, tra cui partner commerciali (fornitori di prodotti per le macchine, accessori, etc.) e clienti, vengono coinvolte attivamente nell'identificazione di possibili soluzioni sostenibili da proporre al mercato e nel promuovere tecnologie innovative per il risparmio energetico e la sostenibilità ambientale.

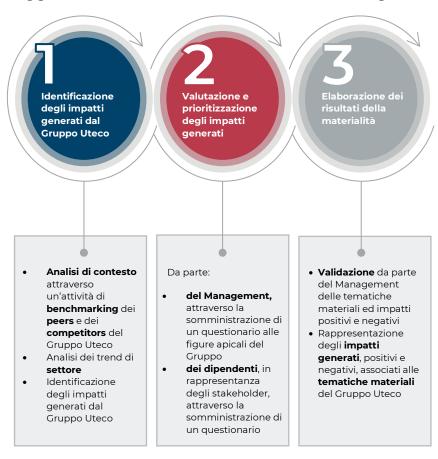
Il coinvolgimento e la consultazione degli stakeholder avvengono in modalità non strutturata, secondo una frequenza indicativamente trimestrale/semestrale.

## Analisi di materialità

Dalla pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità nel 2019, il Gruppo Uteco ha intrapreso un percorso volto all'identificazione dei temi materiali in linea con gli Standard di rendicontazione definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). I temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

Nel corso del 2022, il Gruppo ha effettuato un ulteriore passo in avanti nel percorso di rendicontazione di sostenibilità, adottando l'aggiornamento dello standard GRI 2021 e applicando la nuova metodologia per l'identificazione dei principali impatti ESG generati e delle relative tematiche materiali. In particolare, è stato realizzato un aggiornamento dell'analisi di materialità che, alla luce dell'evoluzione delle linee guida in ambito di reporting di sostenibilità, si è concentrato sull'identificazione e valutazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dal Gruppo sull'economia, l'ambiente e le persone<sup>1</sup> <sup>2</sup>.

Tale processo di aggiornamento è stato svolto attraverso le seguenti fasi:



<sup>2</sup> Gli impatti potenziali sono quelli che potrebbero verificarsi e non si sono ancora verificati, mentre gli impatti attuali si sono già verificati.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Gli impatti negativi sono quelli che causano danni all'economia, all'ambiente e alle persone, e quindi compromettono lo sviluppo sostenibile. Al contrario, gli impatti positivi sono quelli che contribuiscono allo sviluppo sostenibile generando un beneficio per l'economia, l'ambiente e le persone.

A partire da un'analisi di fonti interne ed esterne, quali benchmark di settore e principali linee guida internazionali in ambito di sostenibilità, sono state identificate in via preliminare le tematiche maggiormente rilevanti per il Gruppo, tenendo in considerazione l'impatto positivo o negativo generato da ciascuna di esse.

Successivamente, tramite l'utilizzo di uno strumento online per lo svolgimento di questionari, è stato richiesto agli Stakeholder (nel 2022 sono stati coinvolti i dipendenti) e al Top Management del Gruppo di valutare gli impatti sulla base della loro rilevanza.

Nello specifico, all'interno del questionario, è stato richiesto ai partecipanti di valutare gli impatti attuali e potenziali generati dal Gruppo Uteco, tenendo in considerazione la loro significatività. La valutazione è stata effettuata assegnando un punteggio su una scala da 1 a 5, dove 1 rappresenta un impatto lieve e 5 un impatto molto elevato.

Grazie alle attività di coinvolgimento dei dipendenti, è stato possibile ottenere 50 risposte (circa il 16% del totale dei dipendenti del Gruppo Uteco). Nei prossimi anni Uteco mira ad un progressivo aumento in termini di stakeholder coinvolti e di attività svolte nel processo di identificazione della rilevanza delle tematiche.

L'analisi quantitativa dei risultati e le ulteriori valutazioni qualitative hanno portato all'identificazione di un elenco di 14 tematiche materiali, che riflettono gli impatti positivi e negativi generati dal Gruppo e che sono stati approvati dal Management.

I temi maggiormente rilevanti emersi dall'analisi sono legati alle attività caratteristiche del Gruppo, quali l'innovazione, le attività di ricerca e sviluppo per la sostenibilità dei prodotti e la salute e sicurezza dei dipendenti. Inoltre, il Gruppo ha valutato come temi prioritari la diversità, l'inclusione, il benessere e lo sviluppo dei dipendenti.

Il risultato di tale processo ha portato alla definizione dei temi materiali del Gruppo Uteco, associati ai relativi impatti positivi e negativi generati, riportati di seguito per ordine di priorità:

## TEMATICHE MATERIALI ORDINATE PER RILEVANZA

- Innovazione, ricerca e sviluppo
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità, inclusione, benessere e sviluppo dei dipendenti
- Etica, integrità e compliance
- Diritti Umani
- Qualità, sicurezza del prodotto e customer satisfaction
- Impegno verso l'ambiente
- Cyber-security e privacy
- Rifiuti e scarichi
- Gestione responsabile dei materiali
- Creazione di valore e identità del brand
- Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
- Corporate Governance
- Gestione della catena di fornitura

Rispetto all'analisi di materialità pubblicata nel Bilancio di Sostenibilità 2021, si segnala che le tematiche identificate per la rendicontazione delle performance ESG del Gruppo Uteco risultano sostanzialmente in continuità rispetto al precedente anno di rendicontazione. In particolare, a seguito della prioritizzazione dei risultati del questionario di coinvolgimento del Management, le tematiche "Gestione e sviluppo del personale" e "Benessere, diversità e inclusione" sono state acocorpate nella tematica "Diversità, inclusione, benessere e sviluppo dei dipendenti" e, similmente, la tematica "Qualità, sicurezza del prodotto e customer satisfaction" è stata determinata effettuando un accorpamento delle precedenti tematiche "Qualità e sicurezza del prodotto" e "Rapporto con i clienti e customer satisfaction". Tali modifiche sono state effetuate tenendo in considerazione il sostanziale allineamento degli impatti positivi e negativi sottostanti alle tematiche. Inoltre, si segnala che, rispetto all'anno precedente, è risultata non materiale la tematica "Consumi idrici".

## 3. ESG Action Plan 2023-2026

Il Gruppo Uteco, consapevole dell'impatto che le proprie attività generano sulla promozione dello sviluppo sostenibile sull'ambiente, l'economia e le persone, nel 2022 ha intrapreso un importante percorso volto a strutturare ulteriormente il proprio impegno in ambito di sostenibilità.

Questo processo è finalizzato allo sviluppo di un piano di azione strutturato, focalizzato sulle tre aree strategiche ESG e delinea gli impegni intrapresi dal Gruppo per i prossimi 3 anni, massimizzando gli impatti positivi generati o potenzialmente generabili dal Gruppo nel contesto dell'attività caratteristica d'impresa e minimizzando gli effetti degli impatti negativi ad essa correlati.

Considerando le sfide di settore e le aspettative dei portatori di interesse, è stata effettuata un'analisi preliminare di fonti interne ed esterne, sono stati presi in considerazione i risultati emersi dall'analisi di materialità e dall'analisi di benchmark di settore e delle principali linee guida in ambito di sostenibilità.

Nella definizione dei driver strategici e dei relativi impegni del Piano sono stati tenuti in considerazione anche gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs)<sup>3</sup>, individuando quelli maggiormente affini alla propria attività di business e su cui può avere un impatto concreto.

In particolare, il Gruppo ha identificato sei SDGs a cui può contribuire con le proprie attività. In relazione ai temi ambientali, sono stati identificati gli SDGs 7 – Affordable and clean energy, 12 – Responsible consumption and production, 13 – Climate Action. Con riferimento alla sfera sociale, invece, gli obiettivi sono: 3 – Good health and well-being, 4 – Quality education. Infine, è stato individuato trasversalmente per le tre aree strategiche ESG, l'SDGs 9 – Industry, Innovation and Infrastructure.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, adottata da tutti gli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, fornisce un framework condiviso per la pace e la prosperità delle persone e del pianeta. Essa si sviluppa attorno a 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs), che rappresentano un appello urgente all'azione per tutti i paesi – sviluppati e in via di sviluppo – in un partenariato globale.





Integrando i risultati di quest'analisi preliminare, sono stati individuati 3 obiettivi di sostenibilità in ambito Ambientale, 3 in ambito Sociale e 4 in ambito di Governance.

Ciascun obiettivo è stato ulteriormente dettagliato, analizzando il budget da dedicare al suo raggiungimento e le tempistiche attese. Gli obiettivi sono stati inoltre contestualizzati, tenendo in considerazione il modello di business del Gruppo.

L'ESG Action Plan definisce una serie di obiettivi ambientali ambiziosi, dall'aumento delle quote di energia proveniente da fonti rinnovabili (sia tramite autoproduzione sia tramite acquisto dalla rete), sino all'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015 per il sistema di gestione in ambito ambientale. Un altro importante obiettivo è lo sviluppo di strumenti di monitoraggio e rendicontazione degli impatti ambientali e/o sociali su due categorie di prodotto.

Con riferimento alle proprie persone, l'impegno del Gruppo sarà volto all'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 45001:2018 per il sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, e la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per il sistema di gestione per la qualità. Inoltre, i dipendenti del Gruppo saranno coinvolti in iniziative continue per lo sviluppo delle competenze e processi di review delle proprie persone.

Al fine di permettere che gli obiettivi vengano raggiunti nei tempi previsti, il Gruppo ha definito una serie di impegni in ambito Governance finalizzati a rafforzare la struttura organizzativa di supporto alle aree di business incaricate del raggiungimento degli obiettivi ambientali e sociali. Tra questi, la formalizzazione e l'adozione di una Politica di Sostenibilità a livello di Gruppo che definisca la vision, i principi guida e le responsabilità nell'implementazione di iniziative di sostenibilità.

Inoltre, sarà sviluppata un'analisi per l'introduzione di criteri ESG nella definizione degli MBO del management e, periodicamente, saranno svolte attività di sensibilizzazione ed ingaggio dei principali organi di governo e del comitato interno di sostenibilità sulle più importanti tematiche di sostenibilità di settore.

Infine, il Gruppo Uteco si impegnerà alla compilazione del questionario EcoVadis, con l'obiettivo di strutturare il proprio impegno di sostenibilità e ottenere un ranking riconoscibile sul mercato per le proprie performance in ambito ESG.

Nella tabella che segue è possibile approfondire in maggior dettaglio tutti gli obiettivi dell'ESG Action Plan.

Macro-Area	SDGs	Obiettivi	Tempistiche di raggiungimento
Governance	N/A	Definizione di MBO legati al raggiungimento di obiettivi ESG.	2025
		Definizione di una Politica di Sostenibilità di Gruppo, al fine di definire vision e principi univoci in ambito di sostenibilità e delineare le principali responsabilità a livello di Gruppo.	2024
		Promozione di attività di induction e coinvolgimento degli organi direttivi e del comitato interno di sostenibilità sui temi di sostenibilità.	2024
	12 CONSUMDE PRODUZIONE RESPONSABILI	Redazione del questionario ESG di Ecovadis per ottenere una valutazione delle performance di sostenibilità del Gruppo Uteco.	2023
Social	3 SALUTE E BENESSERE	Avvio, implementazione e miglioramento continuo di un processo di People Review volto a garantire politiche di assessment, monitoraggio delle K People e sviluppo delle persone.	2023/2024
	4 QUALITY EDUCATION	Adozione del sistema di gestione UNI EN ISO 45001:2018 per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.	2025
		Adozione del sistema di gestione della qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015.	2024
Environment	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Adozione del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.	2025





Sviluppo di strumenti di monitoraggio e rendicontazione degli impatti ambientali e/o sociali su due categorie di prodotto. 2023/2024



Aumento energia elettrica autoprodotta (fotovoltaico)/acquistata da fonti rinnovabili.

2024



## 4. La responsabilità di prodotto

## I prodotti del Gruppo Uteco



Rafforzare la propria leadership di player globale a livello tecnologico in tutti i segmenti di mercato in cui Uteco è presente sviluppando nuovi macchinari dalle elevate prestazioni di stampa.

Contribuire in modo proattivo allo sviluppo di nuove soluzioni sostenibili nel mercato del packaging, minimizzando l'impatto ecologico sull'ambiente e sulla conservazione degli alimenti per la salute dei consumatori.

















Uteco si contraddistingue per la reale innovazione dei suoi prodotti dal valore aggiunto non solo in termini di ritorno dell'investimento e competitività, ma pensati per la sicurezza dell'operatore e la salubrità degli ambienti di lavoro e progettati in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali.

Uteco fornisce soluzioni altamente innovative con la sua vasta gamma di macchine per la stampa flessografica e rotocalco, per accoppiamento e macchine con configurazioni speciali di grande contenuto tecnologico, sempre sviluppando la ricerca e le innovazioni

## Macchine per la stampa flessografica

Attualmente contiamo sette macchine per la stampa flessografica e con queste veniamo incontro a tutte le necessità di tirature, dalle brevissime, con la compatta Onyx XS, alle più lunghe, con la Diamond HP e la Crystal. Copriamo un'ampia gamma di applicazioni finali, dal packaging flessibile ad uso alimentare ai sacchi industriali, con particolare riguardo alla sostenibilità dei processi di stampa in termini di risparmio energetico e tutela dell'operatore.

## Macchine rotocalco

Oggi la gamma roto si compone di tre linee prodotto equipaggiate con le più moderne tecnologie, frutto della ricerca interna ed esterna di Uteco in ottica di open innovation. La Next 450, la Next 350 e la NXS 300 sono la



migliore espressione del processo di innovazione di Uteco: altissima qualità di stampa e massima possibilità di personalizzazione rispetto alle specifiche esigenze.

## THE PARTY OF THE P

## Accoppiatrici e spalmatrici

Offriamo diverse macchine accoppiatrici e spalmatrici destinate alla produzione di imballaggi alimentari, prodotti per il farmaceutico, l'edilizia, come il substrato a copertura dei tetti, accoppiati alluminio-carta per l'interno dei pacchetti di sigarette e alla produzione di

nastro adesivo, etichette adesive. Sono macchine che possono lavorare su diversi substrati come film, carta, alluminio, cartoncino, PVC.

## Digitali

Produzione di macchine a stampa digitale ed ibrida per far fronte alle nuove richieste di mercato. La macchina Sapphire EVO, grazie alla possibilità di stampa sia analogica che digitale, consente ai Brands di passare da semplici fornitori di materie prime a fornitori di valore aggiunto.



## Sistemi di Visione

Uteco acquisisce Vision Sr.l. ad inizio 2022 e arricchisce il proprio portafoglio tecnologico con soluzioni innovative nei Sistemi di Visione e nei Sistemi di controllo Robotico con applicazioni specifiche per i settori della stampa e del converting. Tali

sistemi di visione, spesso combinati con tecnologia robotica, permettono di ispezionare il materiale stampato e di identificare difetti di stampa. L'Applicazione dell'intelligenza artificiale può inoltre permettere di riconoscere errori ripetuti e fornire soluzioni per la loro prevenzione.

## **Uteco SAPPHIRE EVO M**

Uteco SAPPHIRE EVO M rappresenta la **perfetta sintesi** tra alta **qualità di stampa** e **ridotti costi operativi**, che la rende la macchina ideale per le tirature brevi e medie. Consente di stampare in digitale su molteplici materiali, anche quelli più critici come i film plastici, e di realizzare diverse tipologie di packaging, inclusi sacchetti alimentari, etichette e confezioni per bevande.

Il risultato: una soluzione ibrida su misura che consente di avere unità flexo e rotocalco in linea alla sezione digitale con possibilità di ristampa a registro, unità colore spot o verniciatura in linea e molteplici configurazioni personalizzate in funzione dell'applicazione finale.

## Innovazione, ricerca e sviluppo



Ricerca e sviluppo di prodotti e tecnologie, combinando la valorizzazione del know-how con l'innovazione continua.

Il consolidamento della propria posizione di *Global Leadership* fra i costruttori mondiali di macchine per l'imballaggio flessibile è il frutto di investimenti significativi in ricerca e sviluppo nelle tecnologie avanzate del *converting* e delle sue evoluzioni. Il Gruppo contribuisce alla **promozione** e allo **sviluppo** della **ricerca scientifica e tecnologica,** affinché siano studiati prodotti e processi orientati alla salvaguardia dell'ambiente, all'incolumità dei clienti, alla salute dei dipendenti e allo sviluppo delle comunità in cui opera.

L'identità di Uteco è da sempre stata fortemente connessa ad una **politica di costante innovazione, aggiornamento tecnologico** e di **miglioramento dell'efficienza.** Anche negli anni di maggiore incertezza del contesto economico, il Gruppo ha continuato a investire nei propri siti industriali per mantenere il posizionamento nel ristretto gruppo di aziende all'avanguardia nel settore.

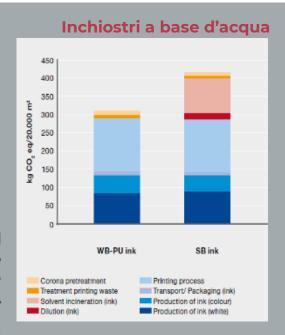
Essendo un'azienda operante nel settore del flexible packaging, Uteco riconosce il proprio ruolo all'interno della catena del valore e la responsabilità per i propri prodotti anche dopo la loro vita utile. In ragione di ciò, il Gruppo condivide i valori

della sostenibilità e partecipa alla creazione di un futuro ecocompatibile, basando la propria filosofia sulle quattro R del packaging: *Remove, Reduce, Reuse & Recycle, Redesign*.

L'area innovazione, ricerca e sviluppo ha implementato negli ultimi anni diverse soluzioni volte alla riduzione delle emissioni di carbonio e dell'impatto ambientale delle macchine. In stretta collaborazione con partners, clienti e università, Uteco ha sviluppato molti progetti innovativi, riguardanti in particolare: inchiostri a base d'acqua per stampa analogica e digitale, materiali compostabili e colle, materiali a base biologica, soluzioni intelligenti per le macchine del Gruppo.

La crescente domanda di prodotti sostenibili e la necessità di bilanciare le esigenze ambientali con gli interessi economici e sociali è una tendenza che ha portato i legislatori di diversi Paesi nel mondo ad emanare normative che prevedono limiti sempre più stringenti per le emissioni di composti organici volatici. In tale contesto, Uteco ha sviluppato una serie di macchine per la stampa che funzionano con inchiostri a base d'acqua.

Inoltre, l'Eco-Efficiency Analysis dimostra che il passaggio da inchiostri e adesivi a base solvente a tecnologie a base d'acqua consente una riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> fino al 15%. Le tecnologie a base d'acqua hanno anche un impatto positivo sulla salute e sicurezza degli operatori in quanto gli inchiostri e gli adesivi a base d'acqua non contengono né solventi organici né isocianati aromatici, riducendo al minimo i rischi di produzione correlati.



## **ONYX GO**

La macchina, presentata ad ottobre alla fiera K 2022, rappresenta un nuovo traguardo per Uteco e per tutto il settore di stampa flessografico.
La macchina è dotata di tecnologie all'avanguardia per garantire un'eccellente qualità di stampa, massima facilità d'uso per l'operatore e cambi lavoro più rapidi sul mercato. Presenta un nuovo design iconico e robusto. Più produttiva per corte tirature grazie al nuovo sistema che garantisce la regolazione automatica delle pressioni di stampa e il registro.



Più **sostenibile** ed **efficiente** grazie ad **Active Pack**, il rivoluzionario sistema di risparmio energetico e di materiali che ti consente di ripagare al 100% il costo della **Onyx Go** nel tempo. Più **compatta** rispetto alle stesse macchine sul mercato: spazi operativi estremamente ridotti e ingombro totale inferiore ai **50 mq**. Più **semplice** e **sicura** da **usare**: facilità d'uso per l'operatore e design orientato all'utente.

## **HORIZON 4.0 TRIPLEX**

La macchina è stata presentata nel primo trimestre 2022, è la prima macchina Uteco a laminazione a tre strati. Con la macchina Horizon 4.0 Triplex rispondiamo alle esigenze di flessibilità nelle tecnologie impiegate sui moderni film per imballaggio. Horizon 4.0 Triplex è progettata per svolgere accoppiamenti triplex con diverse



tecnologie di spalmatura: rotocalco, rotocalco indiretto, flexo e semi-flexo. Possibilità di produrre accoppiati a tre strati sia con tecnologia a umido sia a secco, a base solvente, base acqua e senza solvente.

Horizon 4.0 Triplex ha caratteristiche eccezionali per elevate prestazioni e massima versatilità, con **particolare attenzione ai bassi consumi energetici e alla riduzione delle emissioni.** Dispone di un potente sistema di asciugatura, dotato di essiccatore semi flottante e sistema di recupero dell'energia. Cambi lavoro rapidi, sicuri e facili da eseguire, grazie ad un processo altamente automatizzato e carrelli automatici multiuso per tutti i tipi di applicazioni di spalmatura.

## **NUOVO SERVIZIO MAAS**

Il servizio Maas permette ai clienti del Gruppo di usufruire dell'utilizzo di una delle macchine di Uteco a fronte del pagamento periodico di un canone sottoforma di un piano operativo di leasing.

Questo pacchetto include, il noleggio operativo della macchina, la Manutenzione Programmata e il piano di assistenza remota.



## SERVIZIO DI ISPEZIONE MACCHINA

Il nuovo servizio di ispezione macchina prevede un un'analisi strutturata su tutti i componenti chiave della macchina. Dopo l'esame, il cliente ricevere un report dettagliato con le attività svolte e gli obiettivi di miglioramento, assieme ad un elenco di soluzioni personalizzate per migliorare le performance della macchina.



## SERVIZIO DI MANUTENZIONE PROGRAMMATA

Il nuovo servizio di Manutenzione Programmata è il modo migliore per prevenire il verificarsi di guasti alle macchine e monitorarne il costante funzionamento durante tutto il loro ciclo di vita. Il servizio consiste in ispezioni e visite periodiche schedulate eseguite dai tecnici Uteco su macchine nuove o già installate. Uteco garantisce supporto continuo per il miglioramento delle prestazioni e suggerimenti forniti dagli esperti in assistenza remota 24/7.



#### **SERVIZIO DI STANDARD UPGRADE**

Il servizio prevede un pacchetto di offerta per 20 aggiornamenti standard sulle macchine di Uteco che completano i gia presenti pacchetti di upgrade presenti a portafoglio. I pacchetti di standard upgrades hanno l'obbiettivo di miglioreare un ambito specifico di applicazione e si dividono in 4 categorie: miglioramento di performance, qualità, efficienza e sicurezza.



#### Qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo Uteco promuove la cultura della qualità e della sicurezza al fine di garantire prodotti di alto livello, sicuri, duraturi e affidabili nel tempo.

La capacità innovativa dell'azienda si traduce nella continua sperimentazione e nello sviluppo di sistemi produttivi e tecnologie all'avanguardia, consentendo ad Uteco di proporre ai propri clienti una vasta gamma di prodotti di qualità e dalle elevate prestazioni tecniche.

La qualità delle materie prime utilizzate viene costantemente presidiata attraverso l'implementazione di una procedura formale sugli acquisti, che prevede un momento di controllo dei prodotti e/o servizi forniti da parte dell'Ufficio Controllo Qualità.

Offrire un prodotto sicuro rappresenta una priorità per Uteco. Per questo motivo il Gruppo mette a disposizione le risorse organizzative, strumentali ed economiche necessarie a garantire la sicurezza di tutti i prodotti venduti sul mercato.

In fase di progettazione, il Gruppo sottopone tutti i modelli prodotti a stringenti **analisi di rischio**, mostrando particolare attenzione ai rischi legati ad elementi meccanici ed elettrici del macchinario e a quelli derivanti dal comportamento degli operatori.

Uteco opera secondo elevati standard qualitativi che si riflettono in standard di fornitura di assoluta eccellenza: i reclami sui prodotti venduti vengono gestiti di volta in volta. Se riguardanti la macchina in fase di installazione, il reclamo viene gestito dall'Ufficio Installazioni; dopo l'avvio della garanzia dal post-vendita. In tal modo il Gruppo garantisce un supporto costante al cliente, dalla fase di installazione all'uso della macchina.

A confermare ulteriormente l'impegno del Gruppo nel rispetto dei più alti standard di qualità del prodotto, si conferma che nel corso del 2021 e del 2022 non si sono registrati casi di non conformità in materia di impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.

Inoltre, nel medesimo biennio, non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

Si evidenzia, infine, che per il Gruppo non sussiste un tema relativo alla gestione delle eccedenze e dei prodotti difettosi non inseribili nel mercato in quanto i macchinari sono inviati in produzione solo a seguito di richiesta da parte del cliente e ogni malfunzionamento della macchina viene prontamente gestito dal *Customer Service*.

#### Rapporto con i clienti e customer satisfaction

La crescita della competenza e del potenziale del cliente è il fattore critico di successo che viene assicurato costantemente da Uteco. È per questo che il Gruppo assiste e supporta i propri clienti nella fase pre e post-vendita.

Il Gruppo fornisce un servizio prevendita volto ad assistere il cliente nella scelta del miglior prodotto per soddisfare le sue esigenze, con l'obiettivo di perfezionare il prodotto e la sua operatività prima dell'acquisto. Attraverso la struttura **ConverDrome**, composta da figure professionali di elevato livello che operano nell'ambito della ricerca, dello sviluppo e della messa a punto dei processi degli impianti Uteco, sono svolte:

- Dimostrazioni just in-time;
- Ottimizzazione delle soluzioni "chiavi in mano";
- Attività di formazione, seminari e convegni (Uteco Academy).

Il centro tecnologico ConverDrome ospita alcune macchine di costruzione Uteco che sono a disposizione dei clienti per dimostrazioni di stampa o accoppiamento, per training ad operatori e per la ricerca e sviluppo di nuove applicazioni o tecnologie.

Uteco offre ai propri clienti servizi di supporto tecnologico e di supporto al prodotto, che consentono di aumentarne la produttività ed



accrescono il valore dell'investimento per tutta la durata del ciclo di vita dell'impianto.

Le attività di assistenza tecnica post-vendita vengono garantite dal **servizio di Customer Service,** che risponde in modo rapido alle richieste di manutenzione, riparazione e ripristino del funzionamento di macchine ed impianti con il valido supporto fornito da personale altamente qualificato, assicurando la massima affidabilità e redditività del processo produttivo.

**Corsi di formazione teorici e applicativi**, organizzati presso la sede dell'azienda ma anche all'esterno presso clienti o scuole di formazione grafica e di stampa, completano la gamma dei servizi offerti da Uteco.

#### Identità del Brand

Le trasformazioni sempre più rapide che coinvolgono tutto il settore del packaging inducono il Gruppo Uteco ad intervenire proattivamente, presentando una vision chiara e affiancando costantemente i clienti su temi rilevanti legati alla produttività, all'attenzione alla sostenibilità, all'innovazione e alla digitalizzazione.

Per queste ragioni, il Gruppo ha deciso di rinnovare l'immagine aziendale, con un logo più elegante, contemporaneo e minimalista, senza però dimenticare le proprie radici.

L'attività di rebranding si è posta un duplice obiettivo: mantenere una forte connessione con il marchio storico di Uteco e al contempo stesso accompagnare il brand verso nuovi traguardi.

Per raggiungere tale scopo, le modifiche grafiche più rilevanti hanno riguardato principalmente i colori e il lettering. L'elemento fondamentale del logo è l'accento rosso, ripreso dal nastro elicoidale del precedente logo. L'accento ha un colore distintivo, un rosso romano che lega il brand alla tradizione italiana ed è simbolo della passione delle persone presenti in azienda. Per di più, il segno ha un posizionamento preciso, ponendo l'attenzione sulla parte finale della parola Uteco, "eco", ad indicare l'impegno di tutta l'azienda verso un futuro più sostenibile.

Nella parola Uteco, la neutralità del colore grigio presente nella precedente versione del logo viene abbandonata per lasciare spazio a un nuovo tono di blu, colore che vuole comunicare affidabilità e lealtà dell'azienda verso i propri clienti.

#### Logo vecchio



#### Logo nuovo



Il logo è ora più moderno, chiaro e semplice, è ridotto ai suoi elementi essenziali ed è presentato con un nuovo design. Coniugando elementi del passato con tratti di modernità, esso rappresenta proprio la capacità dell'azienda di fondarsi su radici profonde e da queste disegnare un futuro fatto di dinamismo e innovazione.

Accanto al nuovo logo, Uteco ha elaborato un nuovo payoff: "oin the Flex-Converting", lanciando un invito preciso al mercato e al Gruppo stesso per differenziarsi dalla concorrenza e creando un vero e proprio movimento di cui Uteco sarà promotore.

#### **Nuovo Sito Web**

In ottobre Uteco ha presentato il **suo nuovo sito web** come parte integrante della roadmap di rebranding. L'obiettivo è stato quello di abbinare il nuovo stile di comunicazione aziendale con una grafica pulita e un sistema di navigazione più intuitivo per aiutare l'utente a comprendere meglio i portafogli di prodotti e servizi. Le sezioni di "Uteco nel Mondo" e "Applicazioni e Materiali" sono state progettate e



sviluppate per aiutare i clienti a raggiungere il punto di contatto Uteco più vicino a loro e scegliere la soluzione giusta per le loro esigenze produttive.

#### **Eventi Internazionali**

Di fondamentale importanza per il Gruppo Uteco è prendere parte ai principali eventi di settore. La partecipazione apporta infatti numerosi vantaggi al Gruppo, tra cui entrare in diretto contatto con i principali business partner, confrontarsi con i peer di settore, comprendere le novità provenienti dal mercato, rafforzare la percezione del *brand* nei mercati di riferimento, oltre a rappresentare un'occasione per comunicare il lancio di nuovi prodotti.

Nel 2022, Uteco ha preso parte ad alcuni eventi di rilevanza internazionale, primo tra tutti la fiera K a Düsseldorf, in ottobre, uno degli appuntamenti più importanti del settore della stampa e del converting che è stato trampolino di lancio della nuova Onyx Go. Altri appuntamenti importanti del 2022 a livello mondiale, sono stati: Upakovka a gennaio; Print4All, evento di riferimento del mercato italiano; Gulf Print & Pack a maggio; RosUpack a giugno e Shift22 a dicembre.

#### Principali fiere a cui il Gruppo ha partecipato nel 2022













#### Flex-on-Road

Nel corso del 2022, Uteco ha lanciato con grande successo il progetto Flex-on-Road, un programma di eventi dedicato al settore della produzione di packaging flessibile. In collaborazione con partner selezionati lungo l'intera catena di valore, sono state organizzate una serie di giornate di networking e presentazioni in importanti centri congressi situati nelle capitali di tutto il mondo. Questi eventi hanno offerto un'opportunità unica per i professionisti del settore di incontrarsi, condividere conoscenze ed esperienze, e scoprire le ultime innovazioni nel campo del packaging flessibile.

Durante il 2022, sono stati organizzati ben **sette** eventi Flex-on-Road in diverse zone geografiche attentamente scelte per i loro mercati in crescita e il loro potenziale strategico. Questi luoghi hanno offerto un ambiente stimolante per gli incontri e le discussioni, favorendo lo scambio di idee e lo sviluppo di nuove sinergie tra i partecipanti. Il successo riscontrato durante l'anno ha confermato l'importanza e l'efficacia di questa iniziativa, per un totale di 256 partecipanti provenienti da 93 aziende diverse

Guardando al futuro, è stata pianificata l'espansione dell'iniziativa Flex-on-Road nel 2023 con destinazioni selezionate in base alle opportunità di mercato e alle richieste di agenti e clienti stessi. L'obiettivo è quello di offrire un programma ancora più ricco e coinvolgente, che consenta ai partecipanti di potersi confrontare in prima persona con i più importanti player di settore e rimanere sempre aggiornati sulle ultime tendenze e tecnologie in campo packaging flessibile. Con il progetto Flexon-Road, Uteco si conferma un punto di riferimento per l'intera industria, promuovendo l'innovazione e la collaborazione lungo l'intera catena del valore.

#### Associazioni a cui il Gruppo aderisce



















#### Canali di Comunicazione

Il Gruppo Uteco comunica in modo responsabile e trasparente nei confronti della propria clientela, attenendosi ai principi sanciti nel Codice Etico di Gruppo:

- Osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti;
- Fornire informazioni accurate, veritiere ed esaurienti circa prodotti e servizi offerti, senza trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- Attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.



Nell'ultimo triennio il Gruppo Uteco si è avvalso di diversi canali di comunicazione, quali i social network Facebook e Linkedin, Youtube, la newsletter, il sito aziendale e la presenza su riviste specializzate in stampa e trasformazione di imballaggi flessibili.

352 "Follower"	Uteco è presente su Facebook tramite una pagina ufficiale che riporta le principali notizie sull'azienda, sugli eventi ai quali essa partecipa e sulle sue iniziative.
You Tube  1.550 Iscritti  226.254  Visualizzazioni	Su Youtube è possibile trovare il canale video ufficiale di Uteco nel quale vengono presentate le principali iniziative di comunicazione istituzionale e di prodotto, con numerosi video sulle caratteristiche e sul funzionamento delle macchine.
Linked in .  13.448 "Follower"	Linkedin è il canale ufficiale attraverso il quale Uteco si interfaccia con le figure professionali del settore.

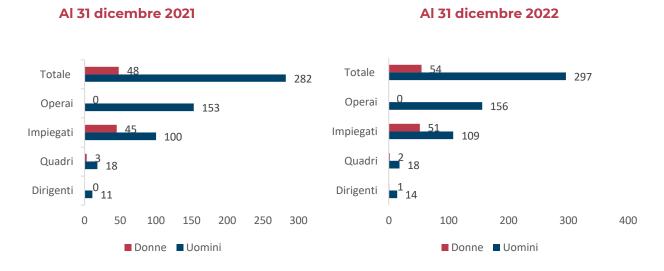


#### 5. La responsabilità verso le persone

#### Le persone del Gruppo Uteco

Uteco considera le proprie risorse indispensabili per l'esistenza e lo sviluppo futuro del Gruppo. Al 31 dicembre 2022 il Gruppo impiega **351 dipendenti** (330 nel 2021) e si avvale di 78 collaboratori esterni. Inoltre, al fine di fronteggiare i picchi produttivi, l'azienda ricorre a personale in somministrazione e per l'espletamento di alcune attività fa ricorso all'*outsourcing*.

#### Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e per genere

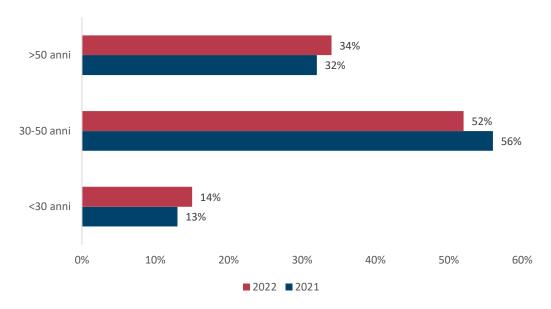


Sul totale dell'organico al 31 dicembre 2022 le donne costituiscono circa il 16% del personale, in crescita di circa 1 punto percentuale rispetto all'anno precedente. Quasi la totalità della popolazione aziendale (il 93% dei dipendenti) è assunta con un contratto a tempo indeterminato e impiegata full-time (95% dei dipendenti). Le persone appartenenti a categorie protette sono 14 di cui 9 impiegati e 5 operai.



Per quanto concerne la scomposizione del personale per fascia d'età, la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (il 52% con 183 persone); il 34% del personale ha un'età superiore ai 50 anni (118 persone) mentre il 14% ricade nella fascia under 30 (50 dipendenti).





Affinché le capacità e le competenze di ciascun dipendente possano essere valorizzate e ciascun dipendente possa esprimere al meglio il proprio potenziale, Uteco, in conformità al proprio Codice Etico, promuove la selezione, l'assunzione, la formazione, la retribuzione e gestione dei dipendenti senza discriminazione alcuna, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia. A ciascun dipendente sono inoltre garantite eguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con il Gruppo, inclusi, a titolo esemplificativo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento, la formazione.



#### L'impegno per la salute e la sicurezza dei dipendenti



La tutela della salute e sicurezza dei collaboratori è per il Gruppo una condizione indispensabile per una condotta aziendale corretta, sia dal punto di vista della normativa sia da quello umano ed etico. Il miglioramento continuo della sicurezza e del benessere dei propri collaboratori si traduce in una serie di investimenti volti a migliorare quelle criticità che sono state segnalate dai dipendenti nel corso degli esercizi precedenti.

Uteco attribuisce la massima importanza alla tutela dell'integrità, della salute e del benessere dei propri lavoratori.

A tal fine Uteco Converting S.p.A. ha definito un **Sistema Organizzativo per la Sicurezza** a cui ogni lavoratore e collaboratore si deve attenere che prevede una procedura interna volta a gestire i flussi comunicativi, formativi e relazionali con i dipendenti in materia di salute e sicurezza. La società si è inoltre dotata di una **Politica Aziendale per la Salute e Sicurezza** che trova applicazione in tutti gli stabilimenti.

I principi e i criteri fondamentali sulla base dei quali Uteco garantisce la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro e dell'ambiente possono essere così sintetizzati:

- **Evitare i rischi** connessi alla salute, alla sicurezza sul lavoro e alla salvaguardia dell'ambiente;
- **Valutare i rischi** individuando soluzioni volte a ridurre quelli che comunque non possono essere eliminati, prevenendo i rischi alla fonte;
- Adeguare il lavoro all'uomo, con particolare attenzione alla concezione dei posti di lavoro e di produzione e, per quanto possibile e compatibilmente con l'attività lavorativa svolta, cercando di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e di ridurre al massimo gli effetti degli stessi sulla salute;
- Programmare le azioni di prevenzione;
- Privilegiare misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali;
- Impartire chiare e adeguate istruzioni ai lavoratori, garantendo la loro costante formazione.

Uteco Converting S.p.A., attraverso **audit interni** che riguardano tutti i reparti produttivi, garantisce la propria conformità al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in relazione agli obblighi previsti in materia di sicurezza sul lavoro. Nello specifico, vengono eseguiti audit per reparto ogni due mesi, tra il servizio di prevenzione e i preposti. Le osservazioni che emergono vengono inserite all'interno del **piano di miglioramento**.

Nell'ambito del Sistema Organizzativo per la Sicurezza, in linea con le prescrizioni normative, sono stati implementati specifici strumenti per la partecipazione attiva dei lavoratori. Oltre alla riunione annuale, si effettuano riunioni periodiche con i rappresentanti dei lavoratori i cui risultati confluiscono nel documento di valutazione dei rischi (c.d. DVR), il programma contenente, ai sensi di legge, le misure opportune per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza sui luoghi di lavoro.



I dipendenti di Uteco hanno la possibilità di segnalare eventuali pericoli e situazioni pericolose connesse al lavoro tramite mail diretta al servizio di prevenzione e protezione o tramite segnalazione ai Rappresentanti dei lavoratori. Tutte le segnalazioni relative a casi di mancato infortunio (c.d. near miss) vengono gestite ed analizzate dal servizio di prevenzione e protezione.

Uteco ha predisposto un **Piano Formativo** che recepisce gli obblighi formativi della legislazione italiana relativi alla formazione **in materia di salute e sicurezza** che trova applicazione per tutte le società del Gruppo. A gennaio di ogni anno viene presentato il progetto formativo riguardante la sicurezza.

#### **Uteco Smoking Free**

Il Gruppo si impegna a garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti anche attraverso il divieto di fumare nei luoghi nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza delle persone e la salubrità degli ambienti.

Nel 2019 è stata avviata l'iniziativa "Smoking Free": l'azienda ha predisposto due piazzole per i fumatori (presso gli stabilimenti Uteco Plant#1 ed Uteco Plant#4) dove sarà permesso fumare; al di fuori di queste piazzole è fatto divieto assoluto di fumo in tutta la proprietà.



I servizi di Medicina del lavoro sono assicurati tramite visite mediche di cadenza mensile per l'idoneità lavorativa e le diverse consulenze per i Documenti di Valutazione dei Rischi.

Numero visite mediche		
2022	2021	
273	207	

Nel 2022, Uteco ha avviato un **Piano di Miglioramento** al fine di raggiungere obiettivi in termini ambientali, di salute e sicurezza sia nel breve sia nel lungo termine. Al fine di migliorare la sicurezza e il benessere dei propri collaboratori, il Gruppo nel 2022 ha effettuato **investimenti in ambito salute, sicurezza e ambiente** per un valore complessivo di oltre 166.000€.

Durante il 2022, sono state compiute e completate diverse attività significative. Innanzitutto, sono state **formalizzate le deleghe aziendali**, al fine di definire con precisione le responsabilità dei vari ruoli all'interno dell'organizzazione. Uteco ha presentato un nuovo organigramma specifico per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di garantire una struttura ben definita e responsabile in questo ambito. Inoltre, è stato aggiornato il protocollo relativo al COVID-19, per adeguarsi alle nuove direttive e normative. Sono state anche apportate migliorie alla **documentazione riguardante gli audit interni**, nonché ai regolamenti e alle informative necessarie da distribuire a tutti i dipendenti e ai visitatori presso le sedi di Uteco.

Un altro risultato importante è stata la creazione di un **registro dedicato all'analisi** e alla gestione delle non conformità aziendali, al fine di identificarle e affrontarle in modo tempestivo ed efficace, nonché l'esecuzione di ispezioni e controlli periodici per monitorare l'andamento delle procedure di sicurezza e delle politiche ambientali.

Inoltre, sono state effettuate prove di evacuazione per garantire che il personale sia adeguatamente preparato in caso di emergenza. Si segnala anche l'esecuzione della manutenzione e la verifica dell'attrezzatura necessaria per il primo soccorso, al fine di garantire la sua funzionalità immediata in caso di necessità. Infine, è stata fornita un'adeguata sorveglianza sanitaria per garantire la salute e il benessere dei dipendenti.

Per l'anno 2023, Uteco ha previsto di implementare **un programma di promozione della salute** offerto dall'organizzazione volontariamente ai propri lavoratori per affrontare i principali rischi per la salute, anche non connessi al lavoro.

Nel 2022 sono stati registrati 2 infortuni per i dipendenti del Gruppo, di cui nessuno risulta di grave entità. Rispetto al 2021, il numero di infortuni registrabili, pari a 11, è risultato pertanto in netta diminuzione. Ciò è riconducibile all'efficiacia della formazione in materia di salute e sicurezza. Inoltre, si registra un lieve aumento delle ore lavorate per i dipendenti del Gruppo pari al 2% ripetto al 2021.

In aggiunta, si segnala che sono stati presi in esame anche coloro che non sono dipendenti e possono essere presenti nelle sedi del Gruppo che sono gestite dall'organizzazione, quali somministrati, lavoratori autonomi e stagisti. L'analisi effettuata ha evidenziato 4 infortuni registrabili relativi ad infortuni sul lavoro di cui nessuno con conseguenze gravi.

Tutti i rapporti lavorativi con terze parti non dipendenti direttamente dal Gruppo sono regolati attraverso l'art. 26 D. Lgs. 81/08.

Non si segnalano decessi per le sopracitate categorie di lavoratori sia per il 2021 sia per il 2022.

#### Gestione e sviluppo del personale



Istituire team professionali, tecnologicamente avanzati, motivati e determinati.

Considerando che le persone sono la risorsa più importante, l'impegno del Gruppo è quello di coinvolgere, informare e formare i propri dipendenti con lo scopo di creare una cultura Uteco, fondata su obiettivi di qualità ed efficienza. Il Gruppo mira a garantire una formazione e una crescita professionale continua con l'obiettivo di sviluppare e ampliare le competenze dei propri dipendenti in linea con le evoluzioni del business aziendale. Pertanto, vengono definiti percorsi di crescita e di sviluppo delle competenze che prevedono una formazione obbligatoria di base, alla quale si aggiunge l'affiancamento da parte di operatori esperti ad ogni cambiamento di mansione e/o introduzione di nuove macchine, attrezzature e Dispositivi di Protezione Individuale.

Nel 2022, il Gruppo ha erogato oltre **4.102 ore di formazione**, di cui 1.990 ore ad impiegati e 1.375 ad operai, in leggera diminuzione dell'11% rispetto al 2021. L'obiettivo formativo di Uteco non si limita allo sviluppo delle competenze, ma mira al miglioramento della conoscenza aziendale sia in termini di formazione del dipendente sia della persona. In questa direzione, nel 2022, i principali progetti avviati e svolti risultano quelli relativi all'Academy manageriale, al Project Management e al Lean Design.

L'Academy Uteco, infatti, è volta a presidiare ed aggiornare le competenze tecniche chiave per il business del Gruppo. Inoltre, si avvale di formatori interni e di professionisti esterni delle scuole tecniche e delle società di formazione. È stato avviato anche un percorso per il miglioramento della lingua inglese in azienda che prevede un iniziale test di valutazione per tutto il personale aziendale e un conseguente piano di corsi di lingua a seconda della mansione lavorativa e del livello.

Inoltre, Uteco ha provveduto alla formazione interna specifica, per la quale si segnalano i corsi che l'ufficio tesoreria svolge ai project manager, oltre a quelli svolti dagli uffici tecnici elettrici e meccanici a taratori e stampatori affinchè possano migliorare le proprie competenze e conoscenze.

Le relazioni con le università si arricchiscono di alcune collaborazioni avviate nel 2021 e proseguite nel 2022, di seguito riportate:

#### **Progetto nord-sud**

Attraverso un'agenzia di somministrazione sono stati selezionati 4 neodiplomati che sono entrati a far parte del personale Uteco nel corso del 2021. Data la loro età, Uteco si è innanzitutto assicurata che l'agenzia li supportasse nel trasferimento Sicilia-Veneto e nella gestione quotidiana extra lavorativa per un primo periodo.

#### Collaborazione con UniFer

A seguito dell'avvio dei progetti di tesi 2021 a tema Innovation che hanno condotto alla successiva assunzione dei ragazzi coinvolti, Uteco ha voluto rinnovare la partecipazione ai progetti di tesi 2022.

#### Collaborazione con Elis al programma "Sistema Scuola Impresa"

Il progetto coinvolge, nell'anno scolastico 2021-2022, circa 80 studenti del quinto anno di istituti tecnici su territori target. Obiettivo del progetto è far conoscere le best practices aziendali e avvicinare gli studenti alle professionalità presenti in Uteco. Attraverso l'incontro con i professionisti e spazi formativi specifici, gli studenti potranno conoscere le opportunità di crescita professionale che l'azienda offre ed eventuali possibilità di inserimento futuro.

Nel 2022 è stata sviluppato un percorso di on-boarding per neoassunti del Gruppo Uteco, suddiviso in più attività di accoglienza per avvicinarsi alla cultura aziendale, scoprire l'assetto organizzativo e acquisire le principali informazioni. Il programma è composto da un percorso interattivo articolato in moduli. Il periodo di onboarding si conclude con la chiusura del periodo di prova. Al termine, il responsabile incontra il neoassunto e svolge un'intervista strutturata in cui vengono mostrati i progressi formativi e si affrontano temi quali la relazione con il responsabile, l'ambientamento in azienda e la relazione con i colleghi.

Uteco considera di fondamentale importanza la stretta collaborazione con scuole, ITS e università per attrarre talenti. Il Gruppo offre, grazie al dialogo continuo tra l'ufficio Risorse Umane e gli Atenei Universitari, le Scuole Superiori e gli Organismi

di Formazione, l'opportunità di svolgere tirocini formativi e percorsi di alternanza scuola-lavoro. Proprio per questo, a partire dal 2021 Uteco ha come buona pratica l'assunzione di giovani diplomati provenienti da zone non strettamente legate al territorio in cui opera e meno sviluppate economicamente. Questo progetto si espanderà nel 2023 anche all'estero (Messico, India, Algeria), coinvolgendo i diplomati in materie tecniche per assicurare loro opportunità di crescita professionale nel contesto di Uteco in posizioni di produzione, progettazione meccanica ed elettrica e customer service/ field engenieering.

In particolare, nel 2022, sono stati attivati 13 stage (di cui 31% donne e 69% uomini) in tutti i reparti aziendali.

Nel 2020 è stata avviata, per la prima volta, un'attività di valutazione delle competenze che ha riguardato tutte le persone chiave del Gruppo. Il progetto, preceduto da un'analisi della struttura organizzativa rispetto al business model e agli obiettivi definiti, si è posto l'obiettivo di avere una fotografia del capitale umano del Gruppo e a definire i piani di sviluppo e i percorsi evolutivi da intraprendere nei confronti del management, nonché i piani di successione. A tale assessment è stata associata un'attività di salary review, volta a supportare la pianificazione della politica retributiva futura di Uteco e le necessarie azioni di retention sulle figure chiave. L'attività di salary review ha avuto esito positivo e sono stati stabiliti aumenti retributivi con decorrenza da gennaio 2022.

Contestualmente, è stato avviato un nuovo progetto di mappatura, posizione e pesatura dei ruoli per avere una corretta suddivisione interna delle figure presenti in azienda. La mappatura può svolgere sia un ruolo di supporto ai manager e alle strutture per capire quali sono i ruoli con rappresentanza più equilibrata sia permettere di ottenere un successivo benchmark di riferimento oggettivo su cui basare valutazioni interne di performance e sviluppo.

Per quanto concerne le relazioni industriali, il Gruppo Uteco ha instaurato da sempre un rapporto costruttivo e di mutuo rispetto con le rappresentanze sindacali, mantenendo un equilibrio tra i bisogni delle risorse e gli obiettivi aziendali.

Relativamente al personale del Gruppo che opera in Italia, si segnala che, al 31 dicembre 2022, la **percentuale di dipendenti coperta** 



da accordi di contrattazione collettiva è pari al 100% dei contratti gestiti (95,4% se si considera il Gruppo nella sua interezza, incluse le società situate al di fuori dell'Italia).

Nel corso dell'esercizio Uteco ha costantemente operato nel rispetto dei diritti di libera rappresentanza del personale in tutte le sedi operative, in coerenza con i principi enunciati dal Codice Etico di Gruppo.

Le relazioni sindacali, improntate sul dialogo costante e costruttivo tra le parti, sono basate su un'informazione tempestiva e trasparente fornita alle organizzazioni dei lavoratori.

#### Welfare e benessere dei lavoratori

Al fine di migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti sul posto di lavoro Uteco adotta diverse misure di welfare aziendale. I contratti aziendali prevedono **l'assistenza sanitaria Metasalute**, la piattaforma welfare Tre Cuori con l'erogazione di **buoni spesa** per un valore di 200€ Inoltre, per il 2022, Uteco ha attivato un Piano Welfare aggiuntivo per il quale i dipendenti hanno ricevuto un premio natalizio con l'erogazione di un voucher per un valore complessivo di 300 €.

Dal 2018, il Gruppo Uteco si affida a provider di welfare aziendale, offrendo ai dipendenti la possibilità di sfruttare gli importi a loro disposizione mediante molteplici modalità: viaggi e vacanze, iscrizione per sè e per i propri familiari ad attività sportive, libri, materiale scolastico ed universitario, buoni spesa, parrucchieri ed estetiste, trasporto scolastico, forme di previdenza integrativa, patente di guida, pay tv, parchi giochi e tematici, palestre e corsi fitness.La leva del welfare viene utilizzata dal Gruppo anche per attrarre nuove risorse in azienda. Il Gruppo sta elaborando un'iniziativa di "Referral Programme", al fine di elargire un premio in welfare ai dipendenti sponsor che presenteranno un amico o un parente per un'assunzione, alla chiusura del periodo di prova di quest'ultimo.

È importante precisare che i benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno sono riconosciuti anche ai lavoratori part-time.

#### Diversità, inclusione e diritti umani

Uteco promuove il rispetto dei diritti umani nello svolgimento delle attività di business, nei rapporti con i dipendenti, i fornitori e gli altri soggetti esterni alla società.

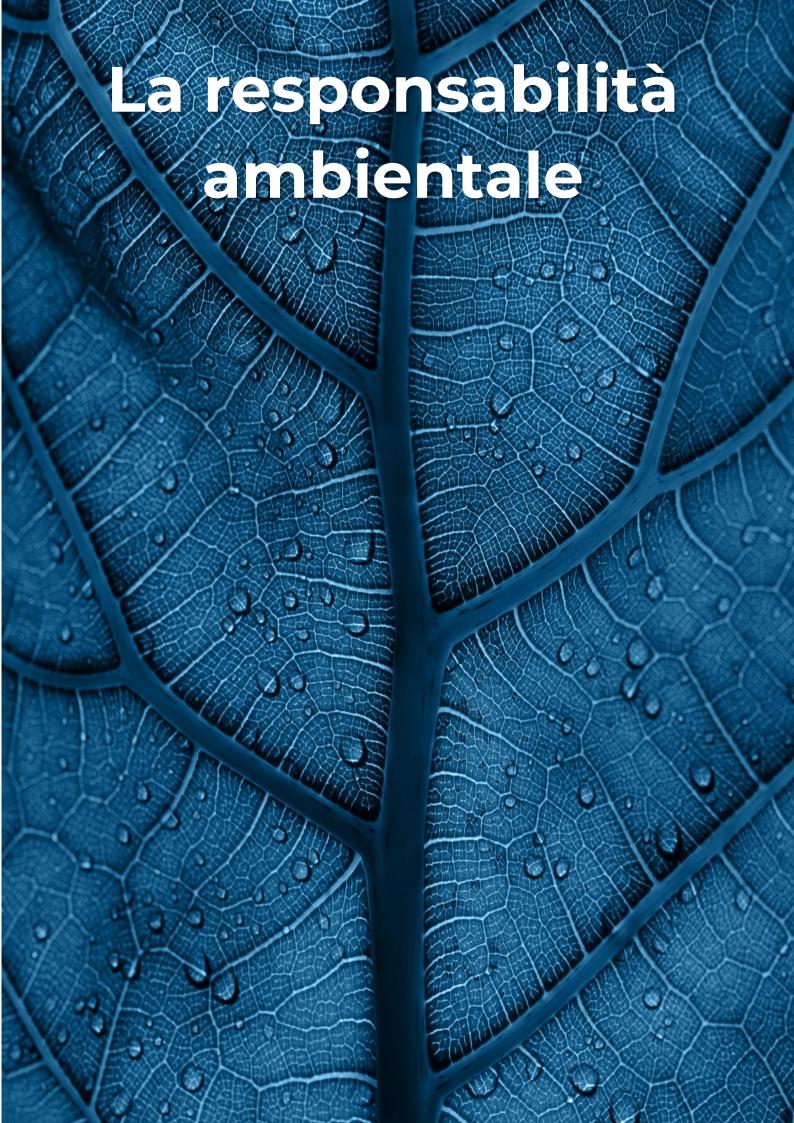
Uteco promuove inoltre le diversità e assicura la non-discriminazione in ogni fase della vita lavorativa di ciascun collaboratore; opera costantemente per assicurare luoghi di lavoro sicuri, accrescendo la consapevolezza dei rischi inerenti alle mansioni e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative. Uteco rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttino e utilizzino direttamente ed indirettamente lavoro minorile.

Gli impegni del Gruppo nel promuovere la diversità, l'inclusione ed i diritti umani è riconoscibile nel fatto che, nel biennio 2021-2022, non si sono verificati presso l'organizzazione episodi di discriminazione di genere, religione, opinione politica, nazionalità od origine sociale, età, disabilità e orientamento sessuale.

Inoltre, nelle "Condizioni generali d'acquisto" di ordini e contratti, il Gruppo richiede ai propri fornitori il riconoscimento dei Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani (UNGP - United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), comprensivi dei diritti dei lavoratori e del diritto ad un pari ed equo trattamento. In punti inclusi vertono sulla prevezione nei confronti di ogni forma di discriminazione, il rifiuto dell'utilizzo di lavoro minorile, il rispetto delle norme di legge o del contratto collettivo sul salario minimo.

Su richiesta, il fornitore dovrà fornire ad Uteco informazioni relative al rispetto di tali. Uteco si riserva il diritto di verificare l'esattezza delle informazioni e la conformità delle azioni del fornitore attraverso la sua revisione interna o attraverso la nomina di esperti esterni.

Qualora il fornitore non si attenga ai principi fondamentali di cui sopra, Uteco ha il diritto di risolvere il rapporto contrattuale con effetto immediato.



#### 6. La responsabilità ambientale

#### L'impegno verso l'ambiente

Uteco, consapevole del ruolo strategico che riveste nello sviluppo sostenibile del territorio, opera con l'obiettivo di minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Uteco contribuisce alla promozione e allo sviluppo della ricerca scientifica e tecnologica, affinché siano studiati prodotti e sviluppati processi sempre più compatibili con l'ambiente ed orientati alla salvaguardia della salute dei clienti, nonché caratterizzati da una sempre maggior attenzione alla sicurezza, alla salute dei dipendenti e alla tutela delle comunità in cui il Gruppo opera.



- Procedura per la valutazione degli impatti: volta alla valutazione degli aspetti ambientali di nuovi impianti, processi, prodotti e di variazioni significative degli esistenti, al fine di prevenire eventuali non conformità alla normativa ambientale e contenere/minimizzare le eventuali implicazioni ambientali già in fase di prima progettazione.
- **Procedura rifiuti:** definisce le modalità di classificazione, raccolta, smaltimento e registrazione dei rifiuti prodotti dalle attività aziendali, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti.
- Procedura sversamenti: definisce le modalità e le responsabilità della gestione degli spandimenti accidentali di sostanze nell'area adiacente gli stabilimenti.

Il Gruppo presta particolare attenzione agli impatti delle proprie attività di business sull'ambiente, gestendo in maniera attenta e responsabile i propri consumi energetici e le relative emissioni, i rifiuti e gli scarichi idrici prodotti, promuovendo l'utilizzo di materiali più sostenibili nel processo produttivo.

In considerazione del settore di business, si evidenzia che l'impiego di risorse idriche non è particolarmente rilevante; l'acqua è infatti utilizzata esclusivamente per uso sanitario.

Anche per il 2022, il Gruppo Uteco ha aderito al **servizio ECO Miles** offerto da WEX Europe Services, uno dei principali fornitori di carte carburante in Europa. Effettuando una donazione mensile per carta, Uteco **contribuisce alla compensazione delle emissioni di carbonio derivanti dai consumi di carburante della flotta aziendale** mediante la sponsorizzazione della tutela e della crescita di alberi e il rimboschimento di zone dello Zambia e dell'Etiopia. La piantumazione di nuove aree boschive, oltre a ridurre il livello di CO<sub>2</sub> in atmosfera, contribuisce a ripristinare i suoli, combattere la desertificazione, stabilire nuovi habitat per la fauna

selvatica e creare nuovi posti di lavoro che potranno risollevare intere comunità dalla povertà.

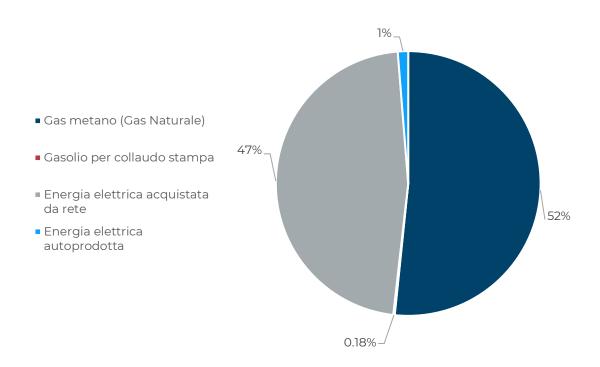
Nel contesto del piano di miglioramento ambientale di Uteco, sono state compiute una serie di attività mirate a garantire la sostenibilità delle operazioni aziendali.

Queste includono la presentazione del piano solventi e delle analisi dei camini alla Provincia, la revisione delle procedure di audit ambientale e di conformità, l'analisi dei rifiuti pericolosi, la presentazione dei dati sulle emissioni in atmosfera e la creazione di un nuovo deposito provvisto di tettoia. Queste misure dimostrano l'impegno di Uteco nel promuovere la sostenibilità, garantendo il rispetto delle normative ambientali e la corretta gestione dei rifiuti.

#### Consumi energetici ed emissioni

Le attività del Gruppo Uteco, essendo prevalentemente attività di assemblaggio che non prevedono processi di fusione dei metalli, risultano attività a basso impatto ambientale e non particolarmente energivore.

#### Consumi di energia all'interno dell'organizzazione nel 2022



Nel 2022 il Gruppo ha consumato complessivamente 19.924 GJ<sup>4</sup> di energia, in diminuzione del 23% rispetto all'anno precedente. Tale decremento dei consumi deriva dalla volontà del Gruppo di intervenire proattivamente, adottando strategie e piani di intervento per rimodulare i propri consumi di gas metano e gasolio per i processi produttivi a livello aziendale; tra questi, con riferimento ai consumi di gas naturale negli uffici, è stato avviato un progetto di efficientamento, che ha dato luce ad una riduzione dei consumi medi nel corso dell'anno, riducendo la temperatura negli ambienti di 4,5° gradi ed ottimizzando gli impianti nei giorni festivi.

La maggior parte dei consumi energetici del Gruppo deriva dal **gas metano**, che tuttora rappresenta il 52% dei consumi energetici (55% nel 2021)<sup>5</sup>, utilizzato per il funzionamento delle macchine e per la produzione di calore. Altra quota rilevante di consumi energetici deriva dal consumo di energia elettrica per le attività produttive (oltre 9.350 GJ). Uteco si è dotata di un impianto fotovoltaico da 100 kW

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

<sup>-</sup> Gas naturale: per il 2021 è pari a 0,034287 GJ/Smc (fonte: National Inventory Report (NIR) 2021); per il 2022 è pari a 0,034289 GJ/Smc (fonte: National Inventory Report (NIR) 2022)

<sup>-</sup> Gasolio: per il 2021 è pari a 42,88 GJ/t (fonte: National Inventory Report (NIR) 2021); per il 2022 è pari a 42,86 GJ/t (fonte: National Inventory Report (NIR) 2022)

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> A seguito di un processo di miglioramento continuo, nel 2022 è stato possibile collezionare in modo più puntuale i consumi di gas metano e di gasolio per collaudo stampa, riscaldamento o processi produttivi aziendali. Pertanto, i dati del 2021 sono stati riesposti per includere tali valori, per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.uteco.com, alla sezione Sostenibilità.

che consente di diminuire il proprio consumo di risorse energetiche, arrivando a produrre oltre 250 GJ di energia rinnovabile nel corso del 2022. Una quota residuale dei consumi energetici è rappresentata dal gasolio utilizzato per il collaudo stampa (1%), in diminuizione del 80% rispetto all'anno precedente, in quanto si sono svolti meno collaudi con il generatore.

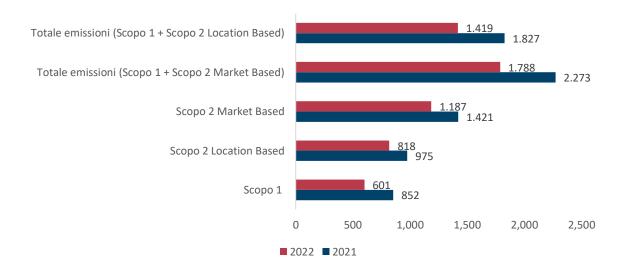
Per quanto riguarda gli impianti elettrici, attraverso un sistema di illuminazione automatizzata, attualmente il Gruppo monitora l'illuminazione dello stabilimento Uteco Plant#3 e Plant#4, consentendo un risparmio dei consumi energetici.

Nell 2022 Uteco ha effettuato i seguenti investimenti e progetti in ambito energetico:

- sostituzione degli apparecchi illuminanti degli uffici dello stabilimento Uteco Plant#1 con lampade LED. Tali apparecchi sono entrate a regime nel mese di aprile del 2023;
- collaborazione con l'Università di Ferrara per un programma di Energy Saving e Energy Harvesting.

Per il 2023 è invece prevista l'implementazione di un sistema di monitoraggio energetico attraverso l'utilizzo di un sistema di supervisione volto a centralizzare tutti i dati raccolti per analizzarli, per ricercare eventuali consumi e/o prelievi anomali e per ottimizzare alcuni centri di consumo.

#### Emissioni di Scope 1 e Scope 2 (tCO<sub>2</sub>)



Con riferimento alle emissioni dirette (Scope 1)<sup>6</sup> generate dal Gruppo Uteco, nel corso del 2022 esse si attestano a 601 tonnellate di CO<sub>2</sub><sup>7</sup>, derivanti dai consumi di gas metano e gasolio per il collaudo stampa<sup>8</sup>, riducendo le loro emissioni del 29% rispetto al 2021. Per quanto riguarda, invece, le emissioni derivanti da energia elettrica acquistata, in diminuzione del 16% rispetto al 2021, esse si attestano ad oltre 818 tonnellate di CO<sub>2</sub> per quanto riguarda le emissioni di Scope 2 – Location based ed 1.187 tonnellate di CO<sub>2</sub> per quanto riguarda le emissioni di Scope 2 – Market based.

Si evidenzia che il Gruppo presta grande attenzione alle emissioni di  $CO_2$  prodotte durante la fase di collaudo delle macchine: a tal proposito, al fine di garantire un ambiente di lavoro salubre è stata costruita una nuova dorsale di aspirazione alla quale vengono allacciate tutte le macchine in collaudo.

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> A seguito di un processo di miglioramento continuo, nel 2022 le emissioni di Scopo 1 del 2021 sono state riesposte al fine di includere le variazioni nei consumi energetici precedentemente segnalate in nota 5. Inoltre è stata aggiornata la fonte dei coefficienti di emissione. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.uteco.com, alla sezione <u>Sostenibilità</u>.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> **Scope 1**: i fattori di emissione usati per il calcolo sono:

<sup>-</sup> Gas Naturale: per il 2021 1,983 tCO<sub>2</sub>/1000 Stdm<sup>3</sup> (Fonte: ISPRA 2021); per il 2022 1,991 tCO<sub>2</sub>/1000 Stdm<sup>3</sup> (Fonte: ISPRA 2022);

<sup>-</sup> Gasolio: per il 2021 3,169 tCO<sub>2</sub>/t (Fonte: ISPRA 2021); per il 2022 3,169 tCO<sub>2</sub>/t (Fonte: ISPRA 2022).

I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

Scope 2: per il calcolo delle emissioni, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 459 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2020; Italia 2022: 457 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2021). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021 e 2022: 315 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: Terna Confronti Internazionali 2019).

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di  $CO_{2}$ , in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla  $CO_{2}$ .

<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> A seguito di un processo di miglioramento continuo, nel 2022 le emissioni di Scopo 1 del 2021 sono state riesposte al fine di includere le variazioni nei consumi energetici precedentemente segnalate in nota 5. Inoltre è stata aggiornata la fonte dei coefficienti di emissione. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.uteco.com, alla sezione <u>Sostenibilità</u>.

#### THE BREATH

#### La tecnologia che purifica l'aria

Uteco, in un'ottica di salvaguardia ambientale e di miglioramento delle condizioni di salute sul lavoro, ha deciso di utilizzare all'interno dei suoi uffici una tecnologia innovativa per migliorare la qualità dell'aria circolante in ambiente.

La tecnologia The Breath è progettata per ridurre l'inquinamento atmosferico

prodotto da smog, riscaldamento ed emissioni industriali. Negli edifici commerciali e residenziali il tessuto riduce le sostanze inquinanti generate da riscaldamento, prodotti chimici e particelle di polvere.

La tecnologia è composta da un tessuto multistrato che assorbe, trattiene e disgrega le molecole inquinanti e nocive presenti nell'aria, migliorando così la qualità dell'aria dell'ambiente in cui esso si trova. È una soluzione sostenibile.

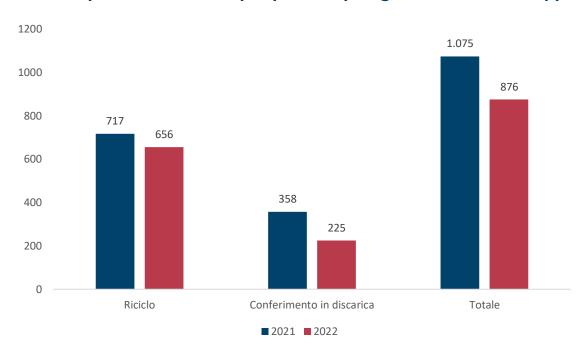


**innovativa ed ecologica**, in quanto funziona in assenza di alimentazione fossile e/o elettrica, sfruttando il naturale movimento dell'aria. L'aria passa attraverso le maglie del tessuto, raggiunge il cuore della tecnologia e continua il proprio naturale movimento tornando in circolo più pulita e respirabile.

#### Gestione responsabile dei rifiuti

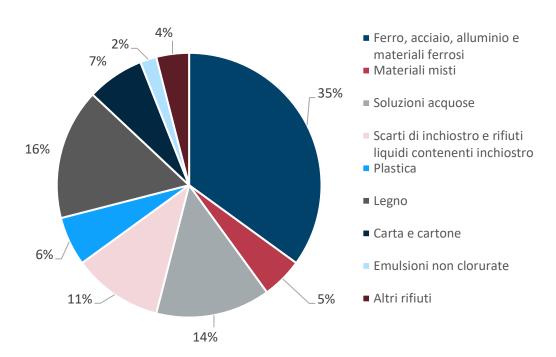
I rifiuti prodotti dallo stabilimento di Colognola ai Colli sono conferiti per operazioni di recupero, o in minima parte per allocazione in discarica, a smaltitori esterni autorizzati secondo le leggi vigenti in materia. La gestione dei rifiuti nelle fasi di deposito temporaneo all'interno dello stabilimento avviene in apposite aree di stoccaggio. Nel 2022, Uteco ha prodotto circa **876 tonnellate di rifiuti** (-19% rispetto al 2020), di cui il 10% rappresentate da rifiuti pericolosi. **La maggior parte dei rifiuti sono destinati al riciclo, 656 tonnellate**, con una percentuale del 75% rispetto al totale dei rifiuti e con solo il 25% dei rifiuti destinato allo smaltimento in discarica.

#### Rifiuti prodotti suddivisi per peso e tipologia di smaltimento (t)



Riguardo alla composizione del totale dei rifiuti generati nel 2022, il 35% è composto da ferro, acciaio, limatura e trucioli di materiali ferrosi, il 16% da legno, il 14% da soluzioni acquose ed il 11% da scarti e liquidi contenenti inchiostro.

#### Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia (%)



Tra gli impegni presi dal Gruppo Uteco, rivestono particolare rilevanza le attività volte a una maggior sensibilizzazione verso la differenziazione dei rifiuti all'interno degli stabilimenti.

Nel 2021, si è proceduto a installare negli uffici, nelle sale riunioni e nei vari stabilimenti nuovi contenitori per la raccolta differenziata, accompagnati da un promemoria informativo per tutti i dipendenti su "cosa va buttato e dove".

Da dicembre 2021 e anche durante il 2022, Uteco ha intrapreso un percorso di progettualità comune con il proprio fornitore di distributori automatici, il Gruppo Illiria. Il percorso prevede tre diverse iniziative relative alla riconversione degli scarti e alla tutela del territorio:

- raccolta degli scarti di caffè prodotti dai distributori automatici e successiva riconversione in energia rinnovabile tramite impianti a biogas;
- utilizzo di bicchieri e palette in plastica riciclata;
- adozione di alcuni alveari in Friuli-Venezia Giulia, contribuendo al sostegno dell'attività di apicoltura e alla salvaguardia delle api.

È importante sottolineare che l'impiego dei fondi di caffè come fonte di energia rinnovabile ha avuto un notevole impatto positivo sulla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Nel corso del 2022, è stato possibile raccogliere fondi di caffè che sono stati successivamente convertiti in biogas per generare energia elettrica. Questa conversione ha comportato un risparmio energetico e una significativa diminuzione di CO<sub>2</sub> non immessa nell'atmosfera.

#### Gestione responsabile dei materiali

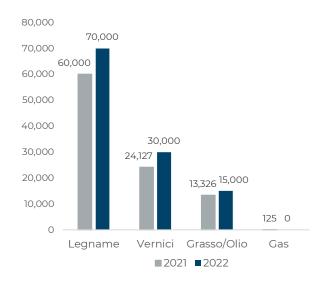


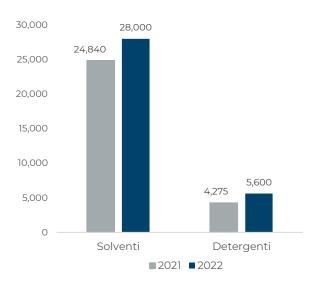
Contribuire attivamente allo sviluppo delle nuove frontiere del packaging per minimizzare il suo impatto sull'ambiente e al servizio della conservazione degli alimenti per la salute dei consumatori.

L'impegno di Uteco a migliorare le proprie prestazioni ambientali e l'efficienza si traduce anche nella scelta di ridurre il consumo di materiali e utilizzare materiali più sostenibili: l'azienda ha iniziato a ridurre progressivamente il materiale di cancelleria, ad acquistare carta riciclata, e ad utilizzare materiali per le pulizie più ecologici, incrementando l'uso di materiale riciclato. Nel grafico sono rappresentate le principali materie<sup>9</sup> prime utilizzate dal Gruppo nel 2021 e 2022. La maggior parte degli acquisti sono rappresentati da legname, vernici e solventi. Si segnala che, in continuità con il 2021, anche nel corso del 2022 il consumo dei materiali a livello di Gruppo è aumentato, come riportato in maggior dettaglio nei grafici che seguono.

#### Materiali solidi per peso (kg)

#### Materiali liquidi per volume (I)





Uteco continua il suo impegno per lo sviluppo di materiali innovativi e sostenibili con collaborazioni esterne, tra cui principali player nel mercato dell'estrusione della plastica. L'obiettivo di queste partnership strategiche è di sviluppare materiali con proprietà meccaniche sempre più robuste e, allo stesso tempo, ridurre il consumo di materia prima plastica. Tutto ciò sposa le nuove norme che il legislatore sta

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> I dati non includono i semilavorati; sono state inoltre considerate soltanto le materie prime maggiormente utilizzate nel processo produttivo.

promuovendo per l'imballaggio sostenibile dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita.

Inoltre, Uteco sta potenziando le tecnologie per inchiostri e adesivi privi di solventi al fine di ridurre le emissioni di composti organici volatili, includendo prodotti a base acqua, inchiostri e rivestimenti EB, UV e UV Led.

Queste collaborazioni con partner chiave nel settore, e l'impegno verso soluzioni più sostenibili, permettono ad Uteco di rimanere all'avanguardia nell'offerta di prodotti che rispettano le esigenze del mercato e le normative in materia di sostenibilità ambientale.

# La responsabilità sociale



#### 7. La responsabilità sociale

#### Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo Uteco seleziona i propri fornitori ispirandosi ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, imparzialità, sostenibilità, integrità e riservatezza sanciti nel proprio Codice Etico.

Il Gruppo gestisce i rapporti con i fornitori secondo i seguenti principi:

- Rispettare la normativa vigente e le procedure interne relative alla selezione e alla gestione dei rapporti con i fornitori;
- Applicare nella selezione delle eventuali aziende fornitrici, in possesso dei requisiti richiesti, criteri di valutazione oggettivi e trasparenti;
- Collaborare con i fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
- Rispettare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- Ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i fornitori, in linea con le più rigorose pratiche commerciali.

Uteco si avvale di meccanismi di selezione dei fornitori volti a promuovere i principi di diversità e pari opportunità. La qualificazione del fornitore prevede due fasi successive definite da un'apposita procedura:

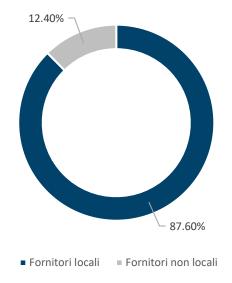
- a) Prima fase: prequalificazione tramite verifica con visita ispettiva, oppure fornitura di campioni;
- b) Seconda fase: qualificazione tramite valutazione qualitativa delle prestazioni/prodotti forniti.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi (inclusi i lavori in appalto) avvengono nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza, di parità di trattamento delle offerte e sulla base di valutazioni oggettive.

A partire dal 2020 è stato avviato l'invio delle condizioni contrattuali di acquisto ad ogni ordine che prevede il richiamo al Codice Etico di Uteco, per assicurare la sua conoscenza a tutti gli attori che si interfacciano con il Gruppo. Inoltre, come precedentemente riportato all'interno del paragrafo "Diversità, inclusione e diritti umani", per i contratti stipulati fra Uteco e i propri fornitori, è presente una clausola specifica anche in riferimento al rispetto dei diritti umani.

Per lo svolgimento delle proprie attività il Gruppo si avvale del contributo di imprese localizzate in oltre 60 Paesi del mondo, che forniscono beni e servizi fondamentali per le attività aziendali di Uteco. Nel corso del 2022 l'insieme delle materie prime, dei componenti, dei materiali e servizi ausiliari alla produzione hanno generato un valore di acquisto pari a 89 milioni di euro per il Gruppo Uteco.

### Spesa effettuata da fornitori locali nel 2022 (percentuali espresse su valori in €) del Gruppo Uteco



Ove possibile Uteco predilige gli acquisti effettuati da fornitori locali<sup>10</sup>, al fine di creare valore verso le comunità dove il Gruppo opera. Su un totale di circa 89 milioni di euro, nel 2022 quasi la totalità degli acquisti del Gruppo Uteco provengono da fornitori considerati locali (oltre 78 milioni di euro).

Il Gruppo Uteco garantisce ai clienti elevati livelli di tracciabilità dei propri prodotti e processi, promuovendo un costante impegno affinché ogni fase, dalla produzione alla vendita, venga documentata ed eliminando le intermediazioni in modo da risalire facilmente all'origine di ogni materia prima e processo. **Ogni singola attività della filiera risulta essere controllata e tracciabile** così da risalire in tempi brevi alla materia prima utilizzata, **dallo stoccaggio alla spedizione.** 

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> Per "fornitori locali" si identificano quei fornitori con sede nel Paese in cui sono localizzate le sedi più significative del Gruppo (Italia per Uteco Converting S.p.A. e Vision S.r.I., Stati Uniti per Uteco North America e Belgio per Advanced Machinery N.V.).

#### **Operatore Economico Autorizzato**

Uteco Converting S.p.A, in seguito ad un audit svolto nel 2018, ha ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato. In particolare, ha ottenuto il certificato AEO/Semplificazioni doganali e Sicurezza, il quale

attesta:



- La conformità alla normativa doganale e fiscale ed un alto livello di controllo sulle operazioni e sul flusso delle merci mediante un'efficace gestione delle scritture commerciali;
- Adeguati standard di sicurezza volti a garantire che le merci imballate, pronte per la spedizione, non vengano manomesse.

Alla società è stato riconosciuto il livello di affidabilità massima (AA), a dimostrazione della professionalità, serietà e trasparenza con la quale gestisce i rapporti con i propri fornitori e con le autorità doganali.

#### Sviluppo di collaborazioni e partnership

Il Gruppo Uteco, consapevole della propria valenza sociale, culturale e educativa, ha contribuito nel corso degli anni allo sviluppo di un'estesa rete di organizzazioni e attori con cui mantiene un intenso scambio di opinioni e impegni.

Di particolare rilevanza è lo sviluppo di partnership con centri universitari e centri di ricerca, coinvolgendo diversi settori della ricerca nell'implementazione di numerosi progetti, come ad esempio:

- sviluppo di una soluzione per la digitalizzazione della manualistica macchine (es. manuale uso e manutenzione, schemi elettrici, schemi meccanici);
- sviluppo di una soluzione evoluta del sistema di ventilazione delle macchine da stampa al fine di ottimizzare il processo di asciugatura con un minor consumo energetico;
- analisi FEM (tecnica di simulazione che utilizza il metodo degli elementi finiti) delle componenti meccaniche del gruppo stampa delle nuove macchine per individuare punti critici o deboli delle strutture.

Tali collaborazioni sono di rilevanza strategica per il Gruppo, in quanto garantiscono un costante aggiornamento su tutte le innovazioni tecnologiche, un interscambio Bilancio di Sostenibilità 2022 – Gruppo Uteco

di esperienze e di conoscenze e assicurano l'impiego delle tecnologie più avanzate a disposizione della comunità scientifica.

## **Appendice**

# 8. Appendice

# Impatti generati dal Gruppo Uteco

Tematiche materiali	Impatti generati positivi (attuali e potenziali)	Impatti generati negativi (attuali e potenziali)
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	<ul> <li>Sviluppo di macchinari più sicuri e sostenibili tramite soluzioni tecnologiche avanzate che permettano di ottenere un minor impatto sull'ambiente</li> <li>Sviluppo di prodotti sostenibili e processi innovativi</li> </ul>	<ul> <li>Impatti connessi ad una lenta evoluzione dei prodotti, all'obsolescenza degli stessi e alle attività di ricerca e sviluppo</li> </ul>
Salute e sicurezza dei dipendenti	Ambiente di lavoro sicuro	<ul> <li>Mancata responsabilizzazione da parte dei dipendenti e assenza di una cultura della sicurezza</li> <li>Impatti sulla salute e sulla sicurezza dei dipendenti in relazione alla pandemia da Covid-19 e al potenziale aumento degli infortuni, dello stress lavoro correlato e dell'aumento degli infortuni del personale causato dalla difficoltà di controllare il rispetto degli standard</li> </ul>
Diversità, inclusione, benessere e sviluppo del personale	<ul> <li>Promozione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo</li> <li>Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti con impatti diretti e indiretti sull'affermazione dell'uguaglianza</li> <li>Aumento dei livelli di soddisfazione, impegno e costanza presso i lavoratori</li> <li>Creazione di posti di lavoro</li> <li>Impatti positivi sul benessere del personale (sensibilizzazione dei dipendenti all'alimentazione equilibrata, promozione di attività fisica, percorsi antifumo, supporto psicologico, conciliazione vita-lavoro, policy orario flessibile, smart working, tutela dei genitori, piattaforma welfare)</li> <li>Sviluppo del capitale umano e creazione di un bacino condiviso di conoscenze e know-how</li> </ul>	<ul> <li>Impatti connessi alle eventuali non conformità a leggi e/o regolamenti futuri in materia di diversità</li> <li>Discriminazioni retributive tra donne e uomini</li> <li>Incremento dei casi di discriminazione dovuti a condotte inappropriate dei dipendenti</li> <li>Potenziale aumento del turnover e perdita di personale con elevata seniority professionale e difficoltà nell'integrare le competenze;</li> <li>Insoddisfazione dei dipendenti</li> <li>Remunerazione / lavoro non attrattivo per le nuove generazioni con un impatto negativo diretto e indiretto sulla business continuity e sulle aspettative degli stakeholder</li> <li>Ambiente di lavoro estenuante e logorante a causa di inadeguate misure di welfare e well-being</li> </ul>
Etica, integrità e compliance	<ul> <li>Crescita della consapevolezza e della cultura dell'etica e dell'anticorruzione da parte del management, dei dipendenti, dei partner commerciali e degli altri stakeholder</li> <li>Promozione della lotta alla corruzione attiva e passiva e di pratiche virtuose in ambito di business integrity, con possibili risvolti positivi in termini di retention dei dipendenti e identità aziendale in cui possano riconoscersi dipendenti e stakeholder</li> </ul>	<ul> <li>Deterioramento dei rapporti con le istituzioni (ad esempio causato da inadempienze) a fronte di episodi caratterizzati da mancanza di trasparenza</li> <li>Casi di non conformità a leggi e regolamenti che possono comportare multe e sanzioni a causa di assenza di presidio e monitoraggio delle iniziative ESG definite</li> </ul>
Diritti umani	<ul> <li>Generazione di valore sociale condiviso con le comunità,</li> </ul>	Violazione dei diritti umani lungo la catena del valore (ad es. Diritto alla

	contribuendo a un futuro di inclusione, sviluppo, tutela ambientale e crescita economica	libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio) con ripercussioni sulla dignità umana e sullo sviluppo della comunità  • Deterioramento delle relazioni con i sindacati e le associazioni (ad esempio, in tema di condizioni di lavoro, libertà di associazione)
Qualità, sicurezza del prodotto e customer satisfaction	<ul> <li>Apporto positivo alla salute delle persone con cui il Gruppo interagisce</li> <li>Soddisfazione dei clienti / Risposta alle richieste dei clienti per un prodotto dai più alti standard di qualità e sicurezza</li> <li>Soddisfazione e migliore reputazione presso i clienti grazie a un dialogo costante e alla fornitura di prodotti e servizi che soddisfino i loro bisogni</li> <li>Aumento del numero di clienti</li> </ul>	<ul> <li>Malfunzionamento di prodotti che mettano a rischio la salute e sicurezza pubblica</li> <li>Impatti legati alla scarsa sicurezza dei prodotti venduti e commercializzati e rischi dovuti a non conformità dell'utilizzo di prodotto</li> <li>Elevato impatto ambientale di prodotto</li> <li>Aumento significativo del numero dei reclami</li> </ul>
Impegno verso l'ambiente		<ul> <li>Inquinamento acustico</li> <li>Peggioramento della qualità della vita delle comunità circostanti con incremento delle malattie respiratorie</li> </ul>
Cyber-security e privacy		<ul> <li>Esposizione ad attacchi informatici, virus, accessi non autorizzati volti ad estrarre o corrompere informazioni del Gruppo, che possano danneggiare l'attività dei clienti</li> <li>Potenziali violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti e/o di altri portatori di interesse</li> <li>Possibili malfunzionamenti dei sistemi informatici (incluse infrastrutture e software);</li> </ul>
Rifiuti e scarichi		<ul> <li>Impatti legati a potenziali non conformità alle normative in ambito smaltimento di rifiuti e di altre sostanze pericolose e/o alla protezione dell'ambiente.</li> <li>Impatto sull'ambiente derivante da dispersione di sostanze chimiche inquinanti</li> </ul>
Gestione responsabile dei materiali	<ul> <li>Aumento del dialogo e delle partnership con i propri stakeholder per lo sviluppo di soluzioni circolari</li> <li>Acquisizione di posizioni di leadership grazie allo sviluppo di prodotti che integrano riciclabilità ed ecodesign</li> </ul>	<ul> <li>Danni all'ecosistema e alla disponibilità di risorse naturali, causati dall'impiego di fornitori che utilizzano materie prime scarse</li> </ul>
Creazione di valore e identità del brand	<ul> <li>Percezione positiva del brand grazie a campagne di marketing responsabili</li> <li>Generazione diretta di valore economico e distribuzione correlata alle parti interessate (ad es. dipendenti)</li> </ul>	Diffusione di informazioni imprecise, fuorvianti o ingannevoli relative all'organizzazione o ai suoi prodotti
Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico		<ul> <li>Impoverimento delle risorse disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali</li> </ul>

		<ul> <li>Peggioramento dell'inquinamento atmosferico e aumento dell'effetto serra derivante dalle operazioni del Gruppo;</li> <li>Impatti dovuti alla mancata gestione di eventi naturali/accidentali esterni causati dal cambiamento climatico</li> </ul>
Corporate Governance	Processo decisionale proattivo	<ul> <li>Ruoli e responsabilità poco chiari a causa di una struttura di governance e organizzativa non adeguata al contesto di business</li> </ul>
Gestione della catena di fornitura	<ul> <li>Occupazione dignitosa (indirettamente, tramite le buone pratiche dei fornitori)</li> <li>Promozione di processi di sviluppo socio-economico dei territori</li> </ul>	<ul> <li>Finanziamento a fornitori che non adottano pratiche sostenibili e non sono conformi a requisiti ambientali</li> </ul>

# Indicatori di performance

# Le persone del Gruppo Uteco INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7<sup>11</sup>

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica							
Tipologia di		Al 31 dicembre 2021			Al 31 dicembre 202	22	
impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Italia	273	47	320	283	52	335	
A tempo indeterminato	271	47	318	265	45	310	
A tempo determinato	2	-	2	18	7	25	
Stati Uniti	9	1	10	9	1	10	
A tempo indeterminato	9	1	10	9	1	10	
A tempo determinato	-	-	-	-	-	-	
Belgio				3	2	5	
A tempo indeterminato				3	2	5	
A tempo determinato				-	-	-	
Singapore				1	-	1	
A tempo indeterminato				1	-	1	
A tempo determinato				-	-	-	
Totale	282	48	330	296	55	351	

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time, per genere e area geografica								
T:!!: :	Al 31 dicembre 2021			Al 31 dicembre 2022		dicembre 2021 Al 31 dicembre 2022		
Tipologia di impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale		
Italia	273	47	320	283	52	335		
Full-time	273	31	304	283	37	320		
Part-time	-	16	16	-	15	15		
Stati Uniti	9	1	10	9	1	10		
Full-time	9	1	10	9	1	10		
Part-time	-	-	-	-	-	-		
Belgio				3	2	5		
Full-time				3	1	4		
Part-time				-	1	1		
Singapore				1	-	-		
Full-time				1	-	-		
Part-time				-	-	-		
Totale	282	48	330	296	55	351		

 $<sup>^{\</sup>rm 11}$  Al 31 dicembre 2022 i dipendenti a ore non garantite risultano essere pari a zero.

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-8**

Numero totale di dipendenti e collaboratori esterni suddivisi per genere e area geografica							
	Al 31 dicembre 2021			Al 31 dicembre 2022			
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Totale dipendenti Gruppo Uteco	282	48	330	296	55	351	
Totale collaboratori esterni Gruppo Uteco	49	7	56	69	9	78	
Somministrati	35	1	36	60	5	65	
Lavoratori autonomi	-	-	-	-	-	-	
Stagisti	14	6	20	9	4	13	
Totale forza lavoro Gruppo Uteco	331	55	386	365	64	429	

## **INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-30**

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva							
Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2021	Al 31 dicembre 2022					
Totale dipendenti	330	351					
Numero dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	320	335					
Percentuale Totale	96,97%	95,44%					

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-112**

Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età								
		2021				2022		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	27	21	4	52	35	22	5	62
Uomini	20	17	4	41	26	19	5	50
Donne	7	4	-	11	9	3	-	12
Stati Uniti	-	-	1	1	-	-	-	-
Uomini	-	-	1	1	-	-	-	-
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgio					-	1	-	1
Uomini					-	1	-	1
Donne					-	-	-	-
Singapore					-	1	-	1
Uomini					-	1	-	1
Donne					-	-	-	-
Totale	27	21	5	53	35	24	5	64
Uomini	20	17	5	42	26	21	5	52
Donne	7	4	-	11	9	3	-	12

<sup>&</sup>lt;sup>12</sup> Rispetto al 2021, i dati di competenza 2022 sul numero totale di dipendenti in entrata e uscita includono anche le società Vision S.r.l., Advanced Machinery N.V. e Uteco Converting Asia Pacific PTE. LTD.

Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età								
	2021				2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Italia	6	20	8	34	19	27	11	57
Uomini	5	19	6	30	15	22	10	47
Donne	1	1	2	4	4	5	1	10
Stati Uniti	-	-	-	-	-			
Uomini	-	-	-	-	-	-	-	-
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgio					-	1	-	1
Uomini					-	1	-	1
Donne					-	-	-	-
Singapore					-	-	-	-
Uomini					-	-	-	-
Donne					-	-	-	-
Totale	6	20	8	34	19	28	11	58
Uomini	5	19	6	30	15	23	10	48
Donne	1	1	2	4	4	5	1	10

Tasso di assunzione e turnover per genere e area geografica							
	20	021	2022				
	Entrate	Uscite	Entrate	Uscite			
Italia	16%	11%	19%	17%			
Uomini	15%	11%	18%	17%			
Donne	23%	9%	23%	19%			
Stati Uniti	10%	0%	0%	0%			
Uomini	11%	0%	0%	0%			
Donne	0%	0%	0%	0%			
Belgio			20%	20%			
Uomini			33%	33%			
Donne			0%	0%			
Singapore			100%	0%			
Uomini			100%	0%			
Donne			0%	0%			
Totale	16%	10%	18%	17%			
Uomini	15%	11%	18%	16%			
Donne	23%	8%	22%	18%			

Tasso di assunzione e turnover per fasce d'età e area geografica						
	2021		2022			
	Entrate Uscite		Entrate	Uscite		
Italia	16%	11%	19%	<b>17</b> %		
< 30 anni	64%	14%	70%	38%		
30 - 50 anni	12%	11%	13%	16%		
> 50 anni	4%	8%	4%	10%		
Stati Uniti	10%	0%	0%	0%		
< 30 anni	0%	0%	0%	0%		

30 - 50 anni	0%	0%	0%	0%
> 50 anni	0%	0%	0%	0%
Belgio			100%	100%
< 30 anni			0%	0%
30 - 50 anni			100%	100%
> 50 anni			0%	0%
Singapore			20%	0%
< 30 anni			0%	0%
30 - 50 anni			25%	0%
> 50 anni			0%	0%
Totale	16%	10%	18%	17%
< 30 anni	64%	14%	70%	38%
30 - 50 anni	11%	11%	13%	15%
> 50 anni	5%	8%	<b>4</b> %	9%

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-913**

Numero di infortuni e decessi su	ıl lavoro dei dipendenti e collaborato	ri esterni
Numero di infortuni	2021	2022
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Dipendenti	-	-
Collaboratori esterni	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) <sup>14</sup>	2	-
Dipendenti	2	-
Collaboratori esterni	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	15	6
Dipendenti	11	2
Collaboratori esterni	3	4
Ore lavorate	610.109	621.687
Dipendenti	547.000	559.804
Collaboratori esterni	63.109	61.883
Tasso di decessi e tassi di infor	tunio dei dipendenti e collaboratori e	esterni <sup>15</sup>
Tassi	2021	2022
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
Dipendenti	-	-
Collaboratori esterni	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)		
Dipendenti	3,7	-
Collaboratori esterni	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili		
Dipendenti	20,1	3,6
Collaboratori esterni	47,5	64,6

<sup>&</sup>lt;sup>13</sup> Relativamente ai dati e alle informazioni sulla salute e sulla sicurezza, il perimetro di reporting include solamente la società capogruppo Uteco Converting S.p.A..

14 Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico

prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

15 Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-116**

Ore medie di formazione (obbligatoria e non obbligatoria) per categoria professionale e genere							
I		2021			2022		
Inquadramento	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Dirigenti	33,1	-	33,1	-	-	0,0	
Quadri	40,2	61,0	43,1	40,6	43,5	40,9	
Impiegati	21,0	9,3	17,4	15,7	10,3	13,9	
Operai	5,4	-	5,4	9,2	-	9,2	
Totale	14,2	13,0	14,0	13,0	11,4	12,7	

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1b**

			Numer	o dei dip	endenti p	er inqua	drament	to, fascia	d'età e g	enere				
			al 31 c	dicembre	2021			Al 31 dicembre 2022						
Inquadramento	<30	anni	30-50	anni	>50	anni		<30	anni	30-50	) anni	>50	anni	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	3	-	8	-	11	-	-	5	1	9	-	15
Quadri	3	-	6	1	9	2	21	2	-	8	1	8	1	20
Impiegati	21	7	54	25	25	13	145	24	10	55	25	30	16	160
Operai	11	-	95	-	47	-	153	14	-	88	-	54	-	156
Totale	35	7	158	26	89	15	330	40	10	156	27	101	17	351

			Percentu	ıale dei d	ipendent	i per inq	uadrame	nto, fasci	a d'età e	genere				
			al 31 c	licembre	2021			Al 31 dicembre 2022						
Inquadramento	<30	anni	30-50	anni	>50	anni		<30	anni	30-50	anni	>50	anni	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0%	0%	27%	0%	73%	0%	3%	0%	0%	33%	7%	60%	0%	0%
Quadri	14%	0%	29%	5%	43%	10%	6%	10%	0%	40%	5%	40%	5%	10%
Impiegati	14%	5%	37%	17%	17%	9%	44%	15%	6%	34%	16%	19%	10%	15%
Operai	7%	0%	62%	0%	31%	0%	46%	9%	0%	56%	0%	35%	0%	9%
Totale	11%	2%	48%	8%	<b>27</b> %	5%	100%	11%	3%	44%	8%	29%	5%	11%

Numero dei dipendenti appartenenti a categorie protette per inquadramento							
Inquadramento	Al 31 dicembre 2021 Al 31 dicembre 2022						
Dirigenti	-	-					
Quadri	-	-					
Impiegati	9	9					
Operai	6	5					
Totale	15	14					

<sup>&</sup>lt;sup>16</sup> Relativamente ai dati e alle informazioni sulla formazione, il perimetro di reporting include solamente la società capogruppo Uteco Converting S.p.A..

# **INFORMATIVA GRI STANDARDS 406-1**

Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese							
	2021	2022					
Episodi di discriminazione verificatisi durante il periodo di rendicontazione.	-	-					
Casi di discriminazione ancora sottoposti a valutazione	-	-					
Azioni correttive in corso di attuazione	-	-					
Azioni correttive che sono state implementate, i cui risultati sono stati esaminati attraverso un processo di routine di internal management review	-	-					

### La responsabilità ambientale<sup>17</sup>

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 301-1**

	Materiali utilizzati per peso o volume								
Materiali	Unità di misura	2021	2022	% Materiale rinnovabile per tipologia					
Legname	kg	60.000	70.000	100%					
Detergenti	lt	4.275	5.600	O%					
Grasso/olio	kg	13.326	15.000	O%					
Solventi	lt	24.840	28.000	0%					
Vernici	kg	24.127	30.000	0%					
Gas	kg	125	-	0%					

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-118 19**

Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (GJ)							
	2021	2022					
Totale consumi energetici	25.985	19.924					
Energia non rinnovabile	25.726	19.672					
Vettori energetici	14.518	10.323					
Gas metano (Gas Naturale)	14.401	10.287					
Gasolio per collaudo stampa	180	36					
Energia elettrica acquistata da rete	11.146	9.349					
Energia rinnovabile	259	252					
% Energia rinnovabile	1,00%	1,26%					
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili - prodotta da impianti fotovoltaici	259	252					

<sup>&</sup>lt;sup>17</sup> Relativamente ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di reporting include solamente la società capogruppo Uteco Converting S.p.A..

<sup>&</sup>lt;sup>18</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

<sup>-</sup> Gas naturale: per il 2021 è pari a 0,034287 GJ/Smc (fonte: National Inventory Report (NIR) 2021); per il 2022 è pari a 0,034289 GJ/Smc (fonte: National Inventory Report (NIR) 2022)

<sup>-</sup> Gasolio: per il 2021 è pari a 42,88 GJ/t (fonte: National Inventory Report (NIR) 2021); per il 2022 è pari a 42,86 GJ/t (fonte: National Inventory Report (NIR) 2022)

<sup>&</sup>lt;sup>19</sup> A seguito di un processo di miglioramento continuo, nel 2022 è stato possibile collezionare in modo più puntuale i consumi di gas metano e di gasolio per collaudo stampa, riscaldamento o processi produttivi aziendali. Pertanto, i dati del 2021 sono stati riesposti per includere tali valori, per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.uteco.com, alla sezione <u>Sostenibilità</u>.

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-220 21

Emissioni dirette e indirette di GHG causate dalle attività dell'organizzazione							
Emissioni dirette e indirette	Unità di misura	2021	2022				
Scope 1	[t Co <sub>2</sub> ]	852	601				
Scope 2 - Location based	[t Co <sub>2</sub> ]	975	818				
Scope 2 - Market based	[t Co <sub>2</sub> ]	1.421	1.187				
Totale SCOPE 1 e SCOPE 2 (Location based)	[t Co₂]	1.827	1.419				
Totale SCOPE 1 e SCOPE 2 (Market based)	[t Co₂]	2.273	1.788				

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-3**

Intensità Energetica							
Emissioni dirette e indirette Unità di misura 2021 2022							
Totale consumi energetici	GJ	25.985	19.924				
Ricavi delle vendite e delle prestazioni <sup>22</sup>	Milioni di €	114	91				
Intensità energetica	GJ/Milioni di €	227,9	218,9				

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-423**

Intensità Emissiva – Market based							
Emissioni dirette e indirette	Unità di misura	2021	2022				
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 - market based)	t Co <sub>2</sub>	2.273	1.788				
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Milioni di €	114	91				
Intensità emissiva	t Co₂/M€ revenues	19,94	19,65				

Intensità Emissiva – Location based							
Emissioni dirette e indirette	Unità di misura	2021	2022				
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 - location based)	t Co₂	1.827	1.419				

<sup>&</sup>lt;sup>20</sup> **Scope 1**: i fattori di emissione usati per il calcolo sono:

**Scope 2:** per il calcolo delle emissioni, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021: 459 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2020; Italia 2022: 457 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: AIB - European Residual Mixes 2021). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2021 e 2022: 315 gCO<sub>2</sub>/kWh - fonte: Terna Confronti Internazionali 2019).

Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di  $CO_2$ , in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla  $CO_2$ .

<sup>-</sup> Gas Naturale: per il 2021 1,983 tCO<sub>2</sub>/1000 Stdm<sup>3</sup> (Fonte: ISPRA 2021); per il 2022 1,991 tCO<sub>2</sub>/1000 Stdm<sup>3</sup> (Fonte: ISPRA 2022);

<sup>-</sup> Gasolio: per il 2021 3,169 tCO<sub>2</sub>/t (Fonte: ISPRA 2021); per il 2022 3,169 tCO<sub>2</sub>/t (Fonte: ISPRA 2022).

I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

<sup>&</sup>lt;sup>21</sup> A seguito di un processo di miglioramento continuo, nel 2022 le emissioni di Scopo 1 del 2021 sono state riesposte al fine di includere le variazioni nei consumi energetici precedentemente segnalate in nota 19. Inoltre è stata aggiornata la fonte dei coefficienti di emissione. Per i dati precedentemente pubblicati si faccia riferimento al Bilancio di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.uteco.com, alla sezione <u>Sostenibilità</u>.

<sup>&</sup>lt;sup>22</sup> Per l'indicatore GRI 302-3, la voce del denominatore di intensità energetica "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" si riferisce solamente alla società capogruppo Uteco Converting S.p.A..

<sup>&</sup>lt;sup>23</sup> In linea con quanto segnalato alla nota 22, anche per l'indicatore GRI 305-4, la voce del denominatore di intensità emissiva "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" si riferisce solamente alla società capogruppo Uteco Converting S.p.A..

Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Milioni di €	114	91
Intensità emissiva	t Co₂/M€ revenues	16,03	15,59

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-3**

			Rifi	uti generati (t)					
		20	)21			2022			
Rifiuti per composizione	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% sul totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% sul totale	
Scarti di inchiostro e rifiuti liquidi contenenti inchiostro	82	71	153	14%	44	52	96	11%	
Emulsioni non clorurate	41	-	41	4%	20	-	20	2%	
Plastica	-	72	72	<b>7</b> %	-	52	52	6%	
Ferro, acciaio, alluminio e materiali ferrosi	-	366	366	34%	-	310	310	35%	
Carta e cartone	-	66	66	6%	-	57	57	<b>7</b> %	
Legno	-	141	141	13%	-	137	137	16%	
Soluzioni acquose	-	161	161	15%	-	123	123	14%	
Materiali misti	-	46	46	4%	-	44	44	5%	
Altri rifiuti	16	12	28	3%	28	9	37	4%	
Totale	140	935	1.075	100%	92	784	876	100%	

## **INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-4**

	I	Rifiuti non dest	tinati a smaltim	ento mediante d	perazioni di rec	upero (t)		
		2	021			202	2	
Modalità di recupero	Presso un sito esterno	In loco	Totale	% sul totale rifiuti prodotti	Presso un sito esterno	In loco	Totale	% sul totale rifiuti prodotti
Rifiuti pericolos	i							
Riciclo	14	-	14	1%	46	-	46	5%
Rifiuti non perio	colosi						······································	
Riciclo	703	-	703	65%	610	-	610	70%
Totale	717	-	717	67%	656	-	656	75%

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 306-5<sup>24</sup>**

			Rifiuti dest	inati a smaltimer	nto (t)			
		2021 2022						
Modalità di smaltimento	Presso un sito esterno	In loco	Totale	% sul totale rifiuti prodotti	Presso un sito esterno	In loco	Totale	% sul totale rifiuti prodotti
Rifiuti pericolosi					A			

<sup>&</sup>lt;sup>24</sup> Il totale dei rifiuti esposto all'interno della tabella "Informativa GRI Standard 306-3" non corrisponde alla somma dei totali delle tabelle "Informativa GRI Standard 306-4" e "Informativa GRI Standard 306-5". La differenza è giustificata dalla presenza di giacenze non smaltite al termine dell'anno e a causa di giacenze residue di competenza dell'esercizio precedente non smaltite in tale periodo.

# Bilancio di Sostenibilità 2022 – Gruppo Uteco

Conferimento in discarica	126	-	126	12%	50	-	50	<b>6</b> %
Rifiuti non pericolo	osi0							
Conferimento in discarica	232	-	232	22%	175	-	175	20%
Totale	358	-	358	33%	225	-	225	26%

## Intensità dei Rifiuti

Intensità Rifiuti								
Emissioni dirette e indirette Unità di misura 2021 2022								
Rifiuti	ton	1.075	876					
Fatturato	Milioni di €	114	91					
Intensità rifiuti	ton /M€	9,4	9,6					

#### Governance e responsabilità sociale

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-27**

Casi s	Casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti								
Numero di casi di violazione	Unità di misura	2021	2022						
Casi per i quali sono state inflitte sanzioni non monetarie	n.	-	-						
Casi per i quali sono state inflitte ammende	n.	-	-						
Valore monetario delle multe per casi di non conformità a leggi e regolamenti	Euro	-	-						

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 204-1**

Proporzione di spesa verso fornitori locali <sup>25</sup>									
2021 2022									
	Valore acquisti totale €	% verso fornitori locali	Valore acquisti totale €	% verso fornitori locali					
Fornitori locali	66.402.225	87	78.587.776	88					
Foritori non locali	9.773.543	13	11.091.249	12					
Totale	76.175.768	100	89.679.025	100					

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 205-1**

Azioni legali per comportam	enti anticoncorrenziali, antitrust e prat	iche monopolistiche
Numero di casi di violazione	2021	2022
Il numero totale e la natura degli episodi di corruzione accertati.	-	-
Il numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione.	-	-
Il numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione.	-	-

#### **INFORMATIVA GRI STANDARDS 206-1**

Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche								
Numero di casi di violazione 2021 2022								
Comportamento anticoncorrenziale	-	-						
Violazioni delle norme antitrust	-	-						
Pratiche monopolistiche	-	-						

<sup>&</sup>lt;sup>25</sup> Per "fornitori locali" si identificano quei fornitori con sede nel Paese in cui sono localizzate le sedi più significative del Gruppo (Italia per Uteco Converting S.p.A. e Vision S.r.I., Stati Uniti per Uteco North America e Belgio per Advanced Machinery N.V.).

## **INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1a**

Membri del Consiglio di amministrazione della Capogruppo per genere e fascia d'età									
Numbero di persone		31.12.2021 31.12.2022							
Numbero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	
Uomini	-	3	7	10	-	1	8	9	
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-	
Totale	-	3	7	10	-	1	8	9	

Percentuale di membri degli organi di governo dell'organizzazione (Consiglio di amministrazione Capogruppo) per genere e fascia d'età									
Niverbaya di mayana		31.12	.2021			31.12.	2022		
Numbero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	
Uomini	0%	30%	70%	100%	0%	1 1%	89%	100%	
Donne	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Totale	0%	30%	70%	100%	0%	11%	89%	100%	

## 9. Nota metodologica

Il presente documento, che rappresenta il quarto Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Uteco, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del Gruppo Uteco (nel documento anche "Gruppo" o "Uteco") e le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2022 (dal 1º gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2021.

Il presente Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando una selezione dei Sustainability Reporting Standard pubblicati dal GRI (Global Reporting Initiative), nella loro ultima versione (2021). La tabella "Indice dei contenuti GRI" permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità realizzata nel 2022, che ha permesso di individuare gli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, del Gruppo Uteco nell'ambito delle proprie attività e rapporti di business, così come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" del presente documento.

In merito a variazioni significative del Gruppo, si segnala che nel gennaio 2022 si è perfezionato l'acquisto di Vision S.r.l., controllata dal Gruppo Uteco al 60%. Non si segnalano ulteriori variazioni significative relative alle dimensioni e all'assetto proprietario, né alla sua catena di fornitura.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali (ad eccezione dei dati relativi alla formazione e alla salute e sicurezza) risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Uteco al 31.12.2022.

Relativamente ai dati e alle informazioni ambientali, sulla formazione e sulla salute e sicurezza, il perimetro di reporting include solamente la società capogruppo Uteco Converting S.p.A., con sede in Italia.

Inoltre, rispetto al 2021, nel 2022 i dati e le informazioni sociali, ad eccezione di quelle relative alla formazione e alla salute e sicurezza, includono anche le società Vision S.r.l., Advanced Machinery N.V. e Uteco Converting Asia Pacific PTE. LTD (che contano approssimativamente per il 5% del totale dei dipendenti).

Al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime che, se presenti sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunatamente segnalate. Sono opportunamente indicate nel presente documento anche le riesposizioni dei dati pubblicati all'interno del precedente Bilancio di Sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è stato discusso in sede di Consiglio di Amministrazione di Uteco Converting S.p.A. in data 21/06/2023.

Il presente documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Uteco è possibile contattare sustainability.team@uteco.com.

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Uteco: https://www.uteco.com/it/azienda/sostenibilita.

# Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo

ll Gruppo Uteco ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022, con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 utilizzati

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI tandards	Informativa	Note e pagine
GRI 2: INI	FORMATIVA GENERALE (2021)	
L'organizz	azione e le sue prassi di rendicontazione	
2-1	Dettagli organizzativi	5-13; 87-88
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	87-88
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	87-88
2-4	Revisione delle informazioni	87-88
2-5	Assurance esterna	87-88
Attività e l	avoratori	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	5-13; 30-32
2-7	Dipendenti	44; 75
2-8	Lavoratori non dipendenti	44; 76
Governand	re	
2-9	Struttura e composizione della governance	14
strategia,	politica e prassi	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3-4
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	16; 85
2-28	Adesione ad associazioni	41
Coinvolgir	nento degli stakeholder	
2-29	Approccio di coinvolgimento degli stakeholder	20-21
2-30	Contratti collettivi	52; 76
GRI 3: TE	MI MATERIALI (2021)	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	20-24; 72-74
3-2	Elenco dei temi materiali	23-24; 72-74
ema mat	eriale: GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA	
GRI 3: Tem	i materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	67-69
GRI 204: P	ratiche di approvvigionamento (2016)	
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	67-68; 85
ema mat	eriale: ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE	
GRI 3: Tem	i materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	15-16
GRI 205: A	nticorruzione (2016)	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	16; 85
GRI 206: C	omportamento anticoncorrenziale (2016)	
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	16; 85
rema mat	eriale: GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI	
GRI 3: Tem	i materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	64-65
GRI 301: M	ateriali (2016)	
301-1	Materiali utilizzati per peso e volume	64-65; 81

CDI 7: Tomi	materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	58-61
	ergia (2016)	30-01
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	58-59; 81
302-3	Intensità energetica	82
	nissioni (2016)	G2
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	59-60; 82
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	59-60; 82
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (CHG)	82-83
	riale: RIFIUTI E SCARICHI	02-03
	materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	62-63
GRI 306: Rif		02 03
306-3	Rifiuti prodotti	62-63; 83
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	62; 83
306-4	Rifiuti destinati allo smaltimento	,
		62; 83-84
	riale: DIVERSITA', INCLUSIONE, BENESSERE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI	
3-3	materiali (2021)  Gestione dei temi materiali	44-45; 50-54
		<del>44</del> -45, 5U-54
GRI 401: Oc 401-1	Nuovo accupitoni e turnovor	76 70
	Nuove assunzioni e turnover  Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno ma non per i	76-78
401-2	dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	53
	rmazione e istruzione (2016)	
404–1	Ore medie di formazione annua per dipendente	50; 79
	versità e pari opportunità (2016)	
405 – 1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	45; 79; 86
Tema mate	riale: SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	
GRI 3: Temi	materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	46-49
GRI 403: Sa	lute e sicurezza sul lavoro (2018)	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	46-47
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	46-47
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	48
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	47-48
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	47-48
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	46-48
403-9	Infortuni sul lavoro	48-49; 78
Tema mate	riale: DIRITTI UMANI	
GRI 3: Temi	materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	53-54
GRI 406: No	on discriminazione (2016)	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	53; .80
Tema mate	riale: QUALITÀ, SICUREZZA DEL PRODOTTO E CUSTOMER SATISFACTION	
GRI 3: Temi	materiali (2021)	
3-3	Gestione dei temi materiali	37-38
GRI 416: Sal	ute e sicurezza dei clienti (2016)	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	37
GRI 417: Ma	rketing ed etichettatura (2016)	
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	37
Tema mate	riale: CORPORATE GOVERNANCE	

# Bilancio di Sostenibilità 2022 – Gruppo Uteco

GRI 3: Temi materiali (2021)						
3-3	Gestione dei temi materiali	14				
Tema materiale: CREAZIONE DI VALORE E IDENTITÀ DEL BRAND						
GRI 3: Temi materiali (2021)						
3-3	Gestione dei temi materiali	39-42				
Tema materiale: CYBER SECURITY E PRIVACY						
GRI 3: Temi materiali (2021)						
3-3	Gestione dei temi materiali	17-18				
Tema materiale: INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO						
GRI 3: Temi materiali (2021)						
3-3	Gestione dei temi materiali	32-36				
Tema mat	Tema materiale: IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE					
GRI 3: Temi materiali (2021)						
3-3	Gestione dei temi materiali	56-57				





**Uteco Converting S.p.A.** 

Viale Del Lavoro, 25

I-37030 Colognola ai Colli (VR) - Italia

Tel. +39 045 617 4555

Fax +39 045 615 1004

